

Utbildningsdepartementet  
Universitets- och högskoleenheten

**Datum**  
2023-03-20

**Diarienummer**  
Ä 2022-5981

## **Remissvar - Fler veckor med omställningsstudiestöd – för stärkt konkurrenskraft, säkrad kompetensförsörjning och livslångt lärande (Ds 2022:29) – dnr: U2022/03966**

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas. Myndigheten har en särskild roll som ansvarig för regional utvecklings- och samordnad landsbygdpolitik. Vi är ansvarig myndighet för riksintresse industriell produktion och för frågor inom turism och besöksnäring. Vårt arbete syftar till att stärka sambanden mellan näringslivsutveckling, samhällsplanering och hållbar regional utveckling.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

### **Sammanfattning**

- Följ upp olika målgruppers nyttjande av erbjuden kompetensutveckling och särskilt personer som arbetar i små företag och personer som driver små företag oavsett juridisk företagsform.
- Kartlägg att utbildningsutbudet matchar näringslivets behov och efterfrågan på kompetensutveckling.
- Undersök om det finns möjlighet att justera erbjudandet för att stimulera målgrupper, som uppfyller kriterierna för stödet, men ändå faller bort i insatsen. Exempelvis personer som driver små företag och de som arbetar på små företag.
- Undersök om det finns anledning att identifiera och aktivt påverka vissa målgrupper, exempelvis män, för att de ska söka och ta del av möjligheterna till kompetensutveckling som erbjuds i denna insats.

### **Uppföljning av nyttjandet av stödet**

Tillväxtverket tillstyrker förslaget om återkvalificering av omställningsstudiestödet i enlighet med förslaget i promemorian. Vi konstaterar att detta är ett generöst stöd som på sikt, genom ökad kompetens hos många individer, underlättar och säkerligen ökar näringslivets förmåga till omställning och kompetensförsörjning.

Kompetensutveckling är en grund till stärkt konkurrenskraft hos företag och bidrar till individers stärkta position på arbetsmarknaden.

Tillväxtverket vill understryka att det finns flera anledningar till att följa upp vilka individer som nyttjar stödet. Bland annat bör man analysera om de som beviljas stöd antingen driver små företag eller om det är många individer som arbetar i små företag, som beviljats stöd. Vi ser att det också är viktigt att kartlägga om utbildningsutbudet matchar näringslivets behov och efterfrågan på kompetensutveckling.

Individer som driver ett litet företag, oavsett juridisk form, kan ha stora utmaningar med att ta del av kompetensutvecklingen som erbjuds i denna insats, trots att ökad kompetens skulle kunna stärka det lilla företaget till att utvecklas och eventuellt växa sig större. Exempelvis har Tillväxtverket sett i statistik från SCB att primärproduktionen inom livsmedelssektorn har många så kallade soloföretagare/microföretagare<sup>1</sup> som skulle behöva kompetensutveckling för att till exempel arbeta med digital- och grön omställning av sin verksamhet.

Små företag utgör en viktig del av tillväxtmotorn i svensk ekonomi och är därför en betydelsefull målgrupp. Därför blir uppföljning viktig återkoppling av insatsens effekter. En uppföljning skulle även kunna visa på vilka justeringar som skulle kunna bli aktuella för det fall vissa viktiga målgrupper faller bort, som till exempel individer som kombinerar företagande och entreprenörskap med kompetensutveckling.

Enligt CSNs preliminära statistik från första omgången ansökningar<sup>2</sup> visar på att andelen kvinnor, som beviljats stöd, är större än mäns. Detta var delvis förväntat utifrån analyser på historiska data. Detta behöver följas upp och bör sedan kompletteras med åtgärder. Staten bör motverka alla typer av snedfördelningar. Nationellt behöver vi tillgång till hela kompetensbasen för att bibehålla och öka konkurrenskraften. Tillväxtverket har nyligen genomfört utredningar av jämställdhet i livsmedelssektorn<sup>3</sup> och IT-sektorn<sup>4</sup>. Rapporternas analyser kan med lätthet appliceras på många sektorer och de konkreta åtgärdsförslagen kan användas för att minska effekterna av könsobalanser och ren könssegregering.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Tim Brooks. I handläggningen har Josef Lannemyr och Minna Rydgård deltagit, sistnämnda har varit föredragande.

Tim Brooks

Minna Rydgård

---

<sup>1</sup> Tillväxtverkets rapport nummer: 0361, sid 10, *Statistik om kompetensförsörjningen i livsmedelssektorn*. [Statistik om kompetensförsörjningen i livsmedelssektorn - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://www.tillvaxtverket.se/statistik/om-kompetensforsorjningen-i-livsmedelssektorn)

<sup>2</sup> Statistik från CSNs webbplats: [Statistik om omställningsstudiestöd – februari 2023 - CSN](https://www.csn.se/omstallningsstudiestod-februari-2023)

<sup>3</sup> Tillväxtverkets rapport nummer: 0399, *Attraktiv och jämställd livsmedelssektor*. [Attraktiv och jämställd livsmedelssektor - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://www.tillvaxtverket.se/attraktiv-och-jamstalld-livsmedelssektor)

<sup>4</sup> Tillväxtverkets rapport nummer: 0383, *Utmaningar och åtgärder för ökad jämställdhet inom IT-sektorn*. [Utmaningar och åtgärder för ökad jämställdhet inom IT-sektorn - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://www.tillvaxtverket.se/utmaningar-och-avgard-fo-oked-jamstalldhet-inom-it-sektorn)