

Kvinnor, fred & säkerhet

Sveriges nationella handlingsplan för genomförande av FN:s säkerhetsråds-resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet 2016–2020



Innehåll

Förord	3
1. Handlingsplanens innehåll	5
2. FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 och efterföljande resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet	6
3. Lärdomar	7
4. Strategisk inriktning och tematisk prioritering	9
4.1 Inkluderande fredsprocesser och fredsbyggande	10
4.2 Konfliktförebyggande	11
4.3 Stärkt skydd av kvinnor och flickor	13
4.4 Ledarskap och expertis	14
5. Aktörer och partnerskap	17
6. Geografisk prioritering	22
7. Finansiering	24
8. Genomförande, uppföljning och utvärdering	25



Foto:

Omslag: UN Photo Cia Pak 1325

Sid 2 och 23: TT/Bild Thorfinn Bekkelund

Sid 4: UN Photo – Eric Kanalstein och Sida EUROLATIN – Johan Persson

Sid 12: UN Photo – Pasqual Gorriz

Sid 16: Regeringskansliet Jessica Garpvall

Artikel nr 16.024

ISBN 978-91-7496-470-7

Förord

Sveriges feministiska utrikespolitik har ett tydligt fokus på att stärka kvinnor som aktörer för fred och säkerhet. Kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande inom fred och säkerhet är en rättighetsfråga och en effektivitetsfråga. Sveriges nationella handlingsplan – för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 och efterföljande resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet – är en agenda för förändring. Att genomföra förändring kräver mod, uthållighet och politisk vilja.

Sverige ska ha ett tydligt politiskt ledarskap i att driva på agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Fokus är på genomförande och att åstadkomma konkret förändring tillsammans med partners nationellt och globalt.

Sverige vill säkerställa att frågorna om kvinnor, fred och säkerhet integreras i allt arbete för fred och säkerhet. Det ska inte utgöra ett sidospår där genomförandet vilar på några få engagerade individer. Dessa frågor ska integreras i ordinarie verksamhet, i analys, genomförande, uppföljning och rapportering, vilket tydliggörs genom denna nationella handlingsplan. En årsrapport om Sveriges samlade arbete för kvinnor, fred och säkerhet kommer att tas fram.

För att säkerställa att den nationella handlingsplanen bygger på förutsättningar och behov i konfliktdrabbade länder har Sverige genomfört konsultationer i fem konflikt- och postkonfliktländer. Handlingsplanen identifierar även tolv särskilt prioriterade länder för genomförandet.

Sverige ska stärka kvinnor som aktörer för fred och säkerhet genom att:

Synliggöra och stärka kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande i fredsprocesser och freds- och statsbyggande

Motverka grundorsaker till konflikt och våld samt inkludera kvinnor och män i det konfliktförebyggande arbetet

Stärka skydd av kvinnor och flickor från våld i samband med och efter väpnad konflikt

Stärka genusperspektiv och expertis i arbetet för fred och säkerhet



1. Handlingsplanens innehåll

Detta är Sveriges tredje nationella handlingsplan för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 och dess efterföljande resolutioner. Den omfattar tidsperioden 2016–2020. Den nationella handlingsplanen fastställs genom regeringsbeslut och därmed säkerställs politiskt ansvar för planens genomförande och uppföljning.

Inom Regeringskansliet har framför allt följande departement ett särskilt ansvar för genomförandet av handlingsplanen: Utrikesdepartementet, Försvarsdepartementet och Justitiedepartementet. Även vissa delar av Socialdepartementets och Utbildningsdepartementets verksamhet berörs av planen. Utrikesdepartementet har det sammanhållande ansvaret för uppföljning av planens genomförande.

Följande myndigheter ska med sin expertkunskap inom sina respektive verksamhetsområden bidra till genomförandet av handlingsplanen: Domstolsverket, Folke Bernadotteakademien (FBA), Försvarsmakten, Försvarshögskolan, Kriminalvården, Kustbevakningen, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), Polismyndigheten, Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida), Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) och Åklagarmyndigheten.

Den nationella handlingsplanen tydliggör **vad** Sverige prioriterar och fastställer den övergripande strategiska inriktningen. Handlingsplanen identifierar också **vem**, det vill säga vilka aktörer som ska genomföra planen och säkerställer ansvars- och rollfördelningen. En viktig utgångspunkt är att det är den högsta ledningen för respektive departement och myndighet som är direkt ansvariga för att se till att handlingsplanen genomförs. Handlingsplanen anger även fokusländer där Sverige kommer att vara särskilt aktiv.

Hur, det vill säga de konkreta aktiviteterna, fastställs av ansvariga aktörer inom deras ordinarie verksamhetsplanering utifrån de prioriterade strategiska teman som fastställs i avsnitt 4.1–4.4. En matris för genomförande och uppföljning av handlingsplanen kommer att tas fram under ledning av Utrikesdepartementet i samarbete med berörda myndigheter. Utrikesdepartementet ansvarar även för att en årlig rapport tas fram om genomförandet av handlingsplanen.

2. FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 och efterföljande resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet

FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet antogs enhälligt år 2000 av FN:s säkerhetsråd. Sju efterföljande resolutioner har därefter antagits.¹ Tillsammans utgör de åtta resolutionerna den internationella agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Resolutionerna slår fast att kvinnors ökade deltagande – i att förebygga, hantera och lösa konflikter, samt i fredsbyggande och återuppbyggande efter konflikt – är en förutsättning för att uppnå hållbar internationell fred och säkerhet. Resolutionerna uppmärksammar behovet av att utgå från kvinnors och mäns, flickors och pojkars olika behov och perspektiv i arbetet med att hantera och lösa väpnad konflikt och för att bättre skydda kvinnor och flickor mot våld och konflikters verkningar. Resolutionerna fördömer konfliktrelaterat sexuellt våld och understryker staternas ansvar att motverka straffrihet för sådant våld som utgör brott mot mänskligheten och krigsförbrytelser. Resolutionerna bekräftar även att jämställdhet är en viktig del i att bygga fredliga samhällen, vilket innebär att satsningar på kvinnors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna är en viktig del i att förebygga konflikter.

Enligt uppdrag från FN:s säkerhetsråd i resolution 2122 har en global studie utvärderat genomförandet av resolution 1325 under de senaste femton åren. Studien påvisar vissa framsteg såsom ett ökat antal referenser till kvinnor i fredsavtal och ett förbättrat normativt ramverk kring konfliktrelaterat sexuellt våld. Studien ger också en klar bild av de utmaningar som kvarstår och presenterar flera slutsatser och rekommendationer, med tydligt fokus på att det konfliktförebyggande arbetet behöver prioriteras samt att kvinnors deltagande är avgörande för hållbara fredsprocesser. Studien betonar även behov av stärkt finansiering av agendan för kvinnor, fred och säkerhet och att ett genusperspektiv behöver förstärkas inom det humanitära arbetet i konfliktområden. Slutsatser och rekommendationer från den globala studien har väglett arbetet med att ta fram den svenska handlingsplanen.²

¹ 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013), 2122 (2013), 2242 (2015)

² A Global Study on the Implementation of United Nations Security Council resolution 1325, Preventing conflict transforming justice securing the peace, 2015, <http://wps.unwomen.org/en>

3. Lärdomar

Sverige har sedan resolution 1325 antogs aktivt arbetat med agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Sveriges första handlingsplan antogs år 2006. Kunskap har byggts upp. Lärdomar och erfarenheter har dragits. Det är viktigt att bygga vidare på detta arbete. Som en del av arbetet med att ta fram Sveriges tredje nationella handlingsplan genomfördes även en extern utvärdering vars rekommendationer har fötts in i denna handlingsplan.³ Några av de viktigaste lärdomarna och slutsatserna är att den tidigare handlingsplanen har haft en mängd delmål och detaljerade aktiviteter inte alltid med tydlig ansvarsfördelning om vem som förväntas genomföra, rapportera och följa upp. Detta har minskat handlingsplanens relevans för den verksamhet som har bedrivits vid Sveriges utlandsmyndigheter i konflikt- och postkonfliktländer. Den indikatorbaserade rapporteringen som funnits har inte inkluderat Regeringskansliets eller utlandsmyndigheternas verksamhet. Samtidigt har handlingsplanen haft en positiv inverkan på berörda myndigheters engagemang och kompetensutveckling inom området kvinnor, fred och säkerhet.

För att säkerställa den tredje handlingsplanens förankring, relevans och genomförbarhet har en bred konsultationsprocess ägt rum i Sverige och för första gången även i fem konflikt- och postkonfliktländer⁴. Vid dessa konsultationer deltog representanter från bland annat kvinnorrättsorganisationer, fredsorganisationer, akademien, näringslivet, säkerhetssektorn, regeringar, myndigheter, andra givare och FN.⁵ Det framkom vid dessa konsultationer att det finns en förväntan på Sverige att aktivt driva på arbetet för kvinnor, fred och säkerhet. De prioriterade teman som identifierades vid konsultationerna återspeglas i handlingsplanen.

³ Regeringens handlingsplan för SCR 1325, En utvärdering inför beredningen av en ny handlingsplan från 2016, Krister Eduards och Marika Fahlén, 2015

⁴ Afghanistan, Colombia, Demokratiska Republiken Kongo, Liberia och Palestina

⁵ Konsultationsprocesser: Kvinna till Kvinna, Women, Peace and Security in Swedish Foreign Policy, Recommendations from Afghanistan, Colombia, Liberia and Palestine on how Sweden can support effective implementation of the women, peace and security agenda, 2015. International Alert, Swedish National Action Plan on UN SCR 1325, Report on the consultation in the Democratic Republic of Congo, 2015, Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet, Konsultationsrapport om Sveriges implementering av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 och agendan för kvinnor, fred och säkerhet, 2014.

För att få en tydlig handlingsplan för Sveriges samlade arbete för kvinnor, fred och säkerhet görs i denna tredje nationella handlingsplan följande förändringar:

- Regeringskansliet (under Utrikesdepartementets ledning) tar ett tydligt politiskt ledarskap och ansvar för att följa upp handlingsplanens genomförande.
- Handlingsplanen har särskilt prioriterade länder för genomförandet vilket möjliggör kontextspecifika aktiviteter och stärkta partnerskap.
- Handlingsplanens genomförande integreras i ordinarie verksamhetsplanering för att få maximalt genomslag och undvika parallell struktur.
- Sveriges samlade arbete med agendan för kvinnor, fred och säkerhet ska rapporteras årligen utifrån den matris för genomförande och uppföljning som tas fram.
- En referensgrupp bestående av representanter från svenska myndigheter och civilsamhällesorganisationer har under Utrikesdepartementets ledning medverkat vid utformningen av handlingsplanen (se bilaga). Denna referensgrupp kommer fortsatt att bidra till genomförande och uppföljning av handlingsplanen, se ytterligare information om detta i avsnitt sju.

4. Strategisk inriktning och tematisk prioritering

Dagens globala säkerhetsutmaningar innefattar ett växande antal konflikter, en stor del av dessa inomstatliga, liksom nya hot såsom ökad våldsbejakande extremism, samt omfattande och utdragna humanitära kriser.

För att möta dessa utmaningar krävs nya angreppssätt med ett starkare fokus på konfliktförebyggande, inkluderande fredsprocesser och hållbart fredsbyggande. Arbetet för hållbar fred och säkerhet behöver ta hänsyn till hela befolkningar och samhällen för att vara effektivt. Statistiken talar sitt tydliga språk; endast nio procent av fredsförhandlare är kvinnor, fyra procent av de som undertecknar fredsavtal är kvinnor och bland medlare är enbart två procent kvinnor.⁶

Fredsavtal är viktigt men utgör samtidigt bara startpunkten för ett mer omfattande freds- och säkerhetsarbete där såväl kvinnor som män, flickor och pojkar behöver inkluderas. Vid sidan av de formella fredsprocesserna utför kvinnor dagligen fredsarbete ofta i konflikttrabbade situationer där de riskerar att utsättas för hot, våld och övergrepp.

Detta fredsarbete och konfliktförebyggande arbete sker ofta utan formellt stöd och med begränsad synlighet. Det är viktigt att kvinnor får ett ökat politiskt och offentligt inflytande, då en brist på kvinnor i fredsförhandlingsfasen även har en negativ effekt på kvinnors möjlighet att delta i politiska, juridiska och socioekonomiska utvecklingsprocesser i postkonfliktfasen.⁷ När kvinnors rätt till politiskt deltagande och inflytande inte respekteras förlorar fredsavtal och fredbyggande legitimitet, kvalitet och hållbarhet.

Den övergripande svenska prioriteringen är därför att synliggöra och stärka kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande som aktörer för fred och säkerhet.

För att ett ökat deltagande ska möjliggöras behövs ett holistiskt synsätt på fred och säkerhet där verksamheten måste utgå ifrån och integrera genusperspektiv och konfliktanalys. Sverige ska även ha ett intersektionellt perspektiv och ta hänsyn till att kvinnor och män, flickor och pojkar inte är homogena grupper utan har olika identitet, behov, inflytande och livsvillkor. Agendan för kvinnor, fred och säkerhet syftar till att öka kvinnors deltagande men även andra faktorer än kön ska beaktas i Sveriges arbete, såsom ålder, geografisk hemvist, socioekonomisk status, könsidentitet och könsuttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, utbildningsnivå samt trosuppfattningar och religion. För att vara fullständig bör analysen också kompletteras med en bedömning av vilka maktförhållanden som råder för olika grupper i den aktuella kontexten. Sverige ska använda könsuppdelad statistik och rapportering i arbetet.

Sverige ska även aktivt uppmärksamma frågan om resurstilldelning som ett viktigt led i att säkerställa kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande i fredsprocesser och fredsbyggande.

Inom ramen för den nationella handlingsplanen har Sverige nedan prioriteringar. Kolumnen till höger identifierar ansvarig aktör.

⁶ A Global Study on the Implementation of United Nations Security Council resolution 1325, Preventing conflict transforming justice securing the peace, 2015, <http://wps.unwomen.org/en>, sid 45

⁷ Björkdahl & Mannergren Selimovic, Gendering agency in transitional justice, Security Dialogue, 46 (2), 2015; s 170–171

4.1 Inkluderande fredsprocesser och fredsbyggande

Sverige ska synliggöra och stärka kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande i fredsprocesser, inklusive fredsförhandlingar och medlingsinsatser, samt i bredare freds- och statsbyggande. I detta arbete är det

centralt att såväl kvinnor som män engageras då kvinnors deltagande måste ses inom ramen för existerande normer, attityder och strukturer.

Synliggöra och stärka kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande i fredsprocesser och i freds- och statsbyggande

Aktivt bidra till och stödja kvinnors deltagande i fredssamtal, genomförande av fredsavtal, i freds- och statsbyggande inklusive övergångsrättsvisa.	UD; Sida, FBA JU; Polismyndigheten FÖ; Försvarmakten Utlandsmyndigheter i fokusländer
Stödja civilsamhällesorganisationer i konflikt- och postkonfliktländer som arbetar med fredsprocesser och fredsbyggande, med särskilt fokus på kvinnorättsorganisationer.	UD; FBA, Sida Utlandsmyndigheter i fokusländer
Verka för att ett genusperspektiv inkluderas i fredsavtal, medlingsinsatser och i freds- och statsbyggandeprocesser, samt bidra till stärkt genusexpertis i dessa processer.	UD; FBA, Sida JU; Polismyndigheten FÖ; Försvarmakten Utlandsmyndigheter i fokusländer
Utveckla och stödja kvinnor som medlare och bygga upp medlingsexpertis.	UD; FBA
Stödja kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande i utformning och genomförande av säkerhetssektorreform (SSR) och program för avvärjning, demobilisering och återanpassning (DDR) samt bidra till att dessa tar hänsyn till kvinnors och mäns, flickors och pojkars behov, perspektiv och förutsättningar, samt stödja kvinnors ökade deltagande inom säkerhetssektorn.	UD; FBA, Sida JU; Polismyndigheten FÖ; Försvarmakten Utlandsmyndigheter i fokusländer
Verka för kvinnors inflytande och meningsfulla deltagande i diskussioner och förhandlingar om nedrustning och icke-spridning, inklusive i internationella organisationer på nedrustningsområdet.	UD

4.2 Konfliktförebyggande

Sverige ska arbeta för att förebygga konflikt och våld genom att motverka strukturella grundorsaker till konflikt. Sverige ska bidra till att kvinnor och män, flickor och pojkar inkluderas i det konfliktförebyggandearbetet. Att främja kvinnors och flickors åtnjutande av mänskliga rättigheter och ett stärkt

jämställdhetsarbete är grundläggande komponenter i förebyggandet av våld mot kvinnor och flickor i tider av såväl fred som konflikt, samt i postkonflikt för att förhindra återfall i konflikt.

Konfliktförebyggande – inkludera kvinnor och män för att motverka strukturella grundorsaker till konflikt och våld

Bidra till att kvinnor inkluderas och att kvinnors erfarenheter tillvaratas vid utformning av mekanismer och system för tidig konfliktförvarning och vid konfliktanalyser, samt verka för att genusperspektiv inkluderas i insatser som syftar till att motverka och förebygga konflikt, radikaliserings och våldsbejakande extremism.

UD; Sida, FBA
Utlandsmyndigheter i fokusländer
FÖ; Forsvarsmakten
JU; Polismyndigheten

Stödja civilsamhällesorganisationer i konflikt- och postkonfliktländer som arbetar med dialog, förtroendeskapande och konfliktförebyggande arbete, med särskilt fokus på kvinnorättsorganisationer.

UD; FBA, Sida
Utlandsmyndigheter i fokusländer

Bidra till kapacitetsutveckling av lokala myndigheter och institutioner som arbetar med att förebygga och förhindra våld och konflikt samt arbetar för att upprätthålla säkerhet och trygghet bland befolkningen. Bidra till att både kvinnor och män inkluderas i detta arbete.

UD; FBA, Sida
JU; Kriminalvården,
Polismyndigheten
FÖ; Forsvarsmakten
Utlandsmyndigheter i fokusländer

Stödja program för ekonomisk återhämtning som stärker kvinnors ekonomiska egenmakt i konflikt- och post-konfliktländer

UD; Sida
Utlandsmyndigheter i fokusländer

Bidra till ökat deltagande av pojkar och män i konfliktförebyggande arbete och arbete för jämställdhet, samt i motverkande av könsrelaterat inklusive konfliktrelaterat sexuellt våld.⁸

UD; FBA, Sida
JU; MSB,
Polismyndigheten
FÖ; Forsvarsmakten
Utb; Forsvarshögskolan
Utlandsmyndigheter i fokusländer

Bidra till att ett genusperspektiv integreras i diskussioner, sluddokument och relevanta resolutioner på nedrustnings- och vapenkontrollområdet, samt i dess uttolkning och genomförande, inte minst vad gäller små och lätta vapen.

UD

⁸ Detta avser män och pojkar i befolkningen. För män i professionella funktioner och arbeten ingår där ett tydligt ansvar för att arbeta utifrån ett genusperspektiv och för jämställdhet.



4.3 Stärkt skydd av kvinnor och flickor

Sverige ska bidra till stärkt skydd av kvinnor och flickor från alla typer av våld i samband med och efter väpnad konflikt. Sverige ska verka för att den internationella humanitära rätten och den internationella straffrätten

tolkas och tillämpas ur ett genusperspektiv i syfte att säkerställa att dess skydd, skyldigheter och rättigheter genomförs effektivt och icke-diskriminerande.

Stärkt skydd av kvinnor och flickor från alla typer av våld i samband med och efter väpnad konflikt

Motverka straffrihet för könsrelaterat inklusive konfliktrelaterat sexuellt våld och bidra till stärkt samarbete mellan lokala aktörer, stater och internationella aktörer. Fokus på överlevares rätt till sanning, gottgörelse, tillgång till rättvisa, adekvat vård, traumabearbetning och service.

UD; Sida
Utlandsmyndigheter i fokusländer
JU; Polismyndigheten

Stärka kvinnors och flickors fysiska integritet och motverka alla former av våld, tvång och kränkningar av kvinnors och flickors kroppar och integritet, samt stärka möjligheterna till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter före, under och efter konflikt.

UD; Sida
Utlandsmyndigheter i fokusländer
JU; Polismyndigheten

I konflikt- och postkonfliktländer stödja kvinnliga människorättsförsvarare och kvinnliga ledare som är särskilt utsatta för våld och hot på grund av deras funktion i samhället. Uppmärksamma vikten av adekvata skyddsmechanismer samt stödja uppbyggnaden av dessa.

UD; Sida
Utlandsmyndigheter i fokusländer
JU; Polismyndigheten
FÖ; Försvarsmakten

Bidra till att kvinnor som påverkas av konflikt har möjlighet att påverka utformning, genomförande och utvärdering av humanitära insatser. Efterfråga att humanitära samarbetspartners integrerar ett genusperspektiv i sin verksamhet och att förebyggande av könsrelaterat våld integreras.⁹

UD; Sida
Utlandsmyndigheter i fokusländer
JU; MSB

Verka för stärkt datainsamling och könsuppdelad statistik om hur det väpnade våldet drabbar kvinnor och män, flickor och pojkar olika.

UD; Sida
JU; Polismyndigheten
FÖ; Försvarsmakten
Utlandsmyndigheter i fokusländer

⁹ Enligt IASC Inter-Agency Standing Committee, Gender-Based Violence Guidelines

4.4 Ledarskap och expertis

Genomförandet av handlingsplanen utgår från ett tydligt ägandeskap av frågorna hos den högsta ledningen inom varje aktör. Den högsta ledningen ska se till att handlingsplanen omsätts till verksamhetsplaner, att resurser avsätts, att verksamheten följs upp, samt att kompetensen på området kontinuerligt utvecklas. En avgörande faktor för att driva

agendan för kvinnor, fred och säkerhet framåt är att ett genusperspektiv integreras i all verksamhet inom fred och säkerhet. För detta krävs ett aktivt och ansvarsutkrävande ledarskap som säkerställer att genusexpertis och analyser används integrerat i ordinarie verksamhet.

Stärkt genusperspektiv och expertis i arbetet för fred och säkerhet

Säkerställa att agendan om kvinnor, fred och säkerhet och genusperspektiv integreras i styrdokument, regleringsbrev, strategier, verksamhetsplanering, genomförande, uppföljning och rapportering av verksamheten inom fred och säkerhet

UD; Sida, FBA,
FÖ; Försvarmakten, FOI
JU; Kriminalvården,
Kustbevakningen, MSB,
Polismyndigheten
Utb; Förvarshögskolan

Myndigheter som verkar inom ramen för Totalförsvaret ska i sin nationella och internationella verksamhet, såsom övningar, samverkan och samordning beakta ett genusperspektiv samt agera i enlighet med kvinnor, fred och säkerhetsagendan.

FÖ; Försvarmakten
JU; Kustbevakningen, MSB
Utb; Förvarshögskolan

Identifiera hinder och förutsättningar för kvinnors och mäns lika deltagande och vidta åtgärder för att uppnå en jämnare könsfördelning på beslutsfattande och ledarskapspositioner inom fred och säkerhet, samt bedriva en aktiv organisations- och personalpolitik som skapar icke-diskriminerande organisationsstrukturer.

UD; Sida, FBA
FÖ; Försvarmakten, FOI
JU; Kriminalvården, MSB,
Polismyndigheten
Utb; Förvarshögskolan

Säkerställa kompetensutveckling för chefer och medarbetare om agendan för kvinnor, fred och säkerhet och vad ett genusperspektiv innebär i arbetet för fred och säkerhet. Utbildning av chefer sker bland annat genom Gender Coach-programmet.

UD; FBA, Sida
FÖ; Försvarmakten, FOI
JU; Kriminalvården,
Kustbevakningen, MSB,
Polismyndigheten
Utb; Förvarshögskolan

<p>Verka för att nå en jämnare könsfördelning och i de fall det är tillämpligt öka andelen kvinnor som sänds ut av Sverige till fredsfrämjande insatser och civila krishanteringsinsatser.¹⁰</p>	<p>FÖ; Försvarmakten JU; Kriminalvården, Kustbevakningen, MSB, Polismyndigheten UD; FBA, Sida</p>
<p>Säkerställa att utsänd personal till fredsfrämjande insatser och krishanteringsinsatser har kunskap om agendan för kvinnor, fred och säkerhet och att utbildningen är anpassad för det specifika uppdraget.</p>	<p>UD; FBA, Sida FÖ; Försvarmakten JU; Domstolsverket, Kriminalvården, Kustbevakningen, MSB, Polismyndigheten, Åklagarmyndigheten</p>
<p>Stödja och genomföra evidensbaserade studier och forskning inom området kvinnor, fred och säkerhet.</p>	<p>UD; FBA, Sida FÖ; FOI Utb; Förvarshögskolan</p>
<p>Sverige ska aktivt verka för att agendan för kvinnor, fred och säkerhet genomförs och att ett genusperspektiv integreras i arbetet för fred och säkerhet inom internationella organisationer såsom EU, Europarådet, FN, Nato och OSSE.¹¹</p>	<p>UD, FÖ, JU Sveriges representation i Bryssel, Genève, New York, Strasbourg, Sveriges OSSE-delegation i Wien, Sveriges delegation vid Nato</p>

¹⁰För mer detaljerad information se Resultatstrategi för internationell civil krishantering

¹¹För mer detaljerad information se avsnitt fem aktörer och partnerskap för genomförande av handlingsplanen



5. Aktörer och partnerskap

Sverige ska verka för breda partnerskap i genomförandet av handlingsplanen. Arbetet i konflikt- och postkonfliktländer utgår från respektive lands prioriteringar och förutsättningar. De globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030 med tydliga mål om jämställdhet och inkluderande freds- och statsbyggnad utgör viktiga utgångspunkter för det gemensamma internationella engagemanget för att främja agendan för kvinnor, fred och säkerhet.

Genomförandet av Resolution 1325 och efterföljande resolutioner innebär ett förändringsarbete som kräver ett brett engagemang av såväl kvinnor och män, som flickor och pojkar. Detta eftersom frågan om kvinnors deltagande alltid måste ses inom ramen för existerande normer, attityder och strukturer. Fortfarande möter frågan om kvinnors deltagande inom fred och säkerhet motstånd såväl nationellt som internationellt. Därför ser Sverige vikten av ett uthålligt, strategiskt, tydligt och kontextspecifikt ledarskap i att driva frågorna framåt, såväl på strategisk nivå som i det dagliga operativa arbetet.

Inom Regeringskansliet ska Utrikesdepartementet, Försvarsdepartementet och Justitiedepartementet genomföra handlingsplanen. Även vissa delar av Socialdepartementets och Utbildningsdepartementets verksamhet berörs av planen.

Från och med 2015 har Sverige en ambassadör för jämställdhet som även samordnar den feministiska utrikespolitiken. Denna funk-

tion innebär en förstärkning av Sveriges profil inom agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Ambassadören för jämställdhet ska bidra till arbetet med att företräda och representera Sverige som en aktiv aktör för kvinnor, fred och säkerhet i såväl nationella som internationella sammanhang.

Med Sveriges tredje nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet läggs ett större fokus på Sveriges utrikesförvaltning och våra utlandsmyndigheter såväl vad gäller genomförandet som i återrapportering. Sverige ska ha ett koherent och kontextspecifikt budskap och aktivt driva på genomförandet av resolution 1325 och efterföljande resolutioner. Detta sker bland annat inom ramen för den feministiska utrikespolitiken och de verktyg och metoder som finns beskrivna i dess handlingsplan.¹² Förutom de utlandsmyndigheter som omnämns i avsnitt sex är Sveriges representationer i Bryssel, Genève och New York nyckelaktörer i att driva frågorna. Även Sveriges OSSE-delegation i Wien, Sveriges delegation vid Nato och Sveriges representation vid Europarådet medverkar i genomförandet av handlingsplanen.

Som nämnts i avsnitt ett bidrar följande myndigheter till genomförandet av den nationella handlingsplanen: Domstolsverket, Folke Bernadotteakademien, Försvarsmakten, Försvarshögskolan, Kriminalvården, Kustbevakningen, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Polismyndigheten, Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete, Totalförsvarets forskningsinstitut och Åklagarmyndigheten.

¹² För mer information se Utrikesförvaltningens handlingsplan för feministisk utrikespolitik 2015–2018 sid 16–19 som beskriver analys och informationsinhämtning, ansvarsutkrävande arbete, agendasättande, arrangemang, delegationer och besök, alliansbyggande, plattformar och vängrupper, dialog för påverkan och informationsinhämtning, främjade och kompetensutveckling, förhandlingar, uppföljningsmekanismer och översyner, rutiner för bidragshantering, möten och rapportering, samt tjänster i internationella organisationer, institutioner och fredsfrämjande insatser.

Aktörer inom civilsamhället och akademien i såväl Sverige som konflikt- och postkonfliktländer är viktiga samarbetspartners i arbetet med kvinnor, fred och säkerhet. Civilsamhällesaktörers kompetens, engagemang och erfarenhet ska stödjas och tas tillvara i genomförandet av Sveriges handlingsplan.

För att möjliggöra ett effektivt och relevant 1325-arbete behövs kontinuerlig kunskapsutveckling. Informationsarbete, metodutveckling och evidensbaserad forskning på området är viktiga verktyg i denna gemensamma utveckling som berör både policy och utbildning. Här medverkar bland annat Folke Bernadotteakademien, Försvarshögskolan, Totalförsvarets forskningsinstitut och Sida.

Utbildningar och kurser inom området för svensk och internationell personal genomförs av bland annat Folke Bernadotteakademien, Försvarshögskolan, Försvarsmakten och Sida. Sverige skall sträva efter att bibehålla sin ledande ställning i världen avseende genusperspektiv på militära operationer/aktiviteter och fortsatt erbjuda utbildning och koncept genom Försvarsmaktens försorg i samarbetet med regionala och internationella organisationer.

Sveriges medverkan i krishanteringsinsatser och fredsfrämjande insatser är andra viktiga verktyg för genomförandet av handlingsplanen.

Ett brett stöd finns i riksdagen för genomförandet av resolution 1325 och efterföljande resolutioner. Riksdagens utrikesutskott ska hållas informerad om genomförandet av handlingsplanen.

Internationella allianser och partnerskap i arbetet med agendan för kvinnor, fred och säkerhet

Norden

Tillsammans med våra nordiska kollegor ska Sverige verka för att det nordiska samarbetet inom området stärks med ökat informations- och erfarenhetsutbyte och gemensamt agerande. Detta kommer bland annat att ske inom ramen för det nordiska nätverket för kvinnor och medling. Sverige ska även verka för fortsatt starkt gemensamt nordiskt agerande inom ramen för 1325-arbetet inom FN.

EU

Som medlem i EU ska Sverige vara pådrivande i arbetet med EU:s samlade ansats till genomförandet av resolution 1325 och efterföljande resolutioner. Sverige ska aktivt arbeta för att agendan för kvinnor, fred och säkerhet integreras i EU:s freds- och säkerhetsfrämjande arbetet. Sverige ska delta i det kontinuerliga arbetet med att följa upp EU:s arbete inom kvinnor, fred och säkerhet.

Sverige ska verka för att ett genusperspektiv genomsyrar EU:s civila och militära krishanteringsinsatser: från styrdokument och insatsrapportering till verksamheten i fält. Sverige ska här särskilt betona och främja ledarskapets ansvar. I syfte stödja EU:s arbete ska Sverige även främja användningen av FBA:s modul om 1325 och genusperspektivet i insatsförberedande utbildningar inom EU samt utbildningar i EU:s insatser och gentemot EEAS.

Sverige ska följa och bidra till EU:s arbete med att motverka konfliktrelaterat sexuellt våld.

Sverige ska bidra till att EU:s högnivårådgivare för jämställdhet/kvinnor, fred och säkerhet – en tjänst som Sverige har verkat för att inrätta – ges goda förutsättningar att utföra sitt uppdrag, bland annat genom att inledningsvis sekondera en svensk expert på området till rådgivarens stab. Sverige ska även arbeta för en högre andel kvinnor i EU:s insatser, inklusive på ledande positioner.

Sverige ska verka för att EU:s regelverk kring civila och militära insatser stärks och efterföljs för att tydliggöra nollacceptans avseende sexuella trakasserier och övergrepp för personal verkande inom insatser.

EU:s plan för jämställdhet och kvinnors egenmakt i EU:s yttre förbindelser (2016–2020) lyfter fram EU:s fortsatt starka engagemang för kvinnor, fred och säkerhet. Planen innehåller aktiviteter relaterade till 1325 som kommer att följas upp och rapporteras årligen även på landnivå. Sverige kommer att aktivt följa detta arbete. Sverige ska även delta i EU:s Task Force för 1325.

Europarådet

Sveriges representation vid Europarådet i Strasbourg ska aktivt delta i Europarådets normbildning och verka för att fler länder ansluter sig till konventionerna. Europarådets arbete med mänskliga rättigheter inkluderar även arbetet för jämställdhet och kvinnors deltagande i alla samhällsområden. Europarådet har en ledande normativ roll i detta arbete. Sverige ska fortsatt aktivt verka för jämställdhet inom Europarådet och dess medlemsstater, samt att Europarådets arbete för konfliktförebyggande och krishantering beaktar resolution 1325. Särskild fokus ligger på uppföljningen av åtgärder för kvinnors delaktighet. Sverige ska inom ramen för agendan för kvinnor, fred och säkerhet

särskilt följa arbetet med konventionen om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet. Denna konvention gäller både i fredstid och under väpnad konflikt.

FN

Sverige ska värna och arbeta aktivt för att stärka FN:s arbete med fred och säkerhet. Sverige ska som engagerad medlemsstat aktivt stödja och påskynda FN:s arbete med genomförandet av agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Agendan för kvinnor, fred och säkerhet ska vara en prioriterad dialogfråga. Sverige kommer särskilt att prioritera följande teman:

FN:s fredsfrämjande verksamhet. Genomförandet av 1325 och efterföljande resolutioner ska vara en tydlig och integrerad del av mandatet för FN:s fredsfrämjande insatser och implementeringen av dessa, samt för FN:s verksamhet i konflikt och post-konfliktländer. Skydd av civila skall baseras på genusanalys som tar hänsyn till särskilda perspektiv och skyddsbehov för kvinnor, män, flickor respektive pojkar.

Sverige ska fortsatt hålla en hög profil i frågan kring nolltolerans av sexuellt utnyttjande och exploatering i FN-kontext, långsiktigt såväl som kortsiktigt, och fortsatt arbeta med frågan på flera fronter för att åstadkomma förbättringar. Könrelaterat, inklusive konfliktrelaterat sexuellt våld är oacceptabelt och FN och dess medlemsstater får aldrig uppfattas saknas handlingskraft eller adekvata mekanismer för att hålla ansvariga till svars, oavsett vem förövaren är. Sverige ska verka för att förebyggande åtgärder vidtas, liksom uppmuntra visseblåsare och främja skydd av dessa.

Sverige ska verka för att öka andelen kvinnor i de fredsfrämjande insatserna, inklusive på chefs- och beslutsfattande nivå.

Sverige ska även beakta CEDAW-konventionen¹³ (rekommendation 30) i arbetet för kvinnor, fred och säkerhet.

Nato

Inom ramen för partnerskapet med Nato ska Sverige verka för att Natos och partners tillämpning av resolution 1325 utvecklas och stärks ytterligare. Bland annat ska Sverige aktivt delta i det kontinuerliga arbetet att se över policyn och handlingsplanen för säkerhetsrådsresolution 1325. Sverige har löpande bidragit som partnerland i Natos policyutveckling på området från och med att Nato inledde arbetet med att ta fram riktlinjer och handlingsplan.

Ett viktigt ingångsvärde är att ett genusperspektiv inte bara ska vara en naturlig del av planering, utformning, genomförande och utvärdering av insatsverksamheten, utan även integreras när Nato och partners i ökad utsträckning övar tillsammans och genomför politisk dialog.

Sverige ska fortsätta sitt engagemang i form av det policy-, koncept- och utbildningsarbete som Nordic Centre for Gender in Military Operations – med säte i Sverige – bedriver i rollen utifrån sin särskilda status som s.k. Department Head för genusrelaterade frågor inom Nato. Sverige ska också fortsätta sitt engagemang i form av möjligheten att sekondera genusrådgivare till Nato.

Sverige ska verka för att de erfarenheter som dras inom ramen för partnerskapet med Nato

också relateras till pågående arbete inom andra organisationer, inte minst EU, med sikte på kunskapsspridning och utveckling av best practice.

OSSE

Inom Organisationen för Säkerhet och Samarbete i Europa (OSSE) genomförs arbetet med kvinnor, fred och säkerhet till största delen inom ramen för arbetet vid OSSE:s fältkontor, jämställdhetsenheten i sekretariatet i Wien och OSSE:s kontor för demokratiska institutioner och mänskliga rättigheter (ODIHR). Inom OSSE ska Sverige verka för att öka kunskapen och medvetenheten inom organisationen om behovet och syftet med agendan för kvinnor, fred och säkerhet samt att stärka genomförandet av agendan i alla berörda delar av OSSE.

Sverige ska fortsätta att verka för genomförandet av ministerbeslutet från 2005 om kvinnor i konfliktförebyggande, krishantering och postkonfliktrehabilitering. Särskild fokus ligger på:

Genomförandet av OSSE:s handlingsplan för jämställdhet, som även inkluderar genomförandet av säkerhetsrådsresolution 1325.

Sverige ska även arbeta med det fortsatta utvecklandet av former för att identifiera och nominera kvinnliga kandidater, särskilt till chefs- och beslutsfattande positioner.

Därtill ska Sverige arbeta med utvecklandet och justeringen av projekt, strategier och initiativ så att de uppfyller åtaganden inom agendan för kvinnor, fred och säkerhet och OSSE:s jämställdhetsplan.

¹³ Konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor

Sverige ska även verka för att samtliga av OSSE:s fältmissioner rapporterar om sitt arbete med genomförandet av säkerhetsrådsresolution 1325 och dess efterföljande resolutioner, samt att OSSE i praktiken omsätter OSSE-sekretariatets genusrådgivares rekommendation om att den biträdande chefen i alla OSSE:s fältmissioner utses till fokuspunkt för 1325.

Sverige ska fortsatt verka för att det införs ett genusperspektiv i OSSE:s uppföljning av genomförandet av uppförandekoden om politiska och militära aspekter på säkerhet. Sverige ska även verka för att OSSE:s genussektion uppgraderas till en egen avdelning.

Internationellt

I genomförandet av handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet ska Sverige också samarbeta med andra regionala och multilaterala aktörer såsom Afrikanska Unionen (AU), Internationella Rödakorskommittén (ICRC) och Internationella Brottmålsdomstolen (ICC).

6. Geografisk prioritering

Sverige lägger stor vikt vid arbetet för kvinnor, fred och säkerhet och avser fokusera särskilt på ett antal länder där utlandsmyndigheterna tillsammans med samarbetspartners ska ha en aktörsroll och där landspecifika resultat kan följas upp och bidra till lärande. Hållbara resultat kräver nationellt ägarskap och brett engagemang av olika aktörer samt kontextspecifika mål. Utlandsmyndigheterna i de prioriterade länderna kommer på årlig basis att bidra till Sveriges samlade rapportering om genomförandet av handlingsplanen.

Nedan länder är särskild prioriterade inom denna handlingsplan. Mot bakgrund av de snabba förändringar som sker i konfliktländer finns flexibilitet för eventuella förändringar under tidsperioden för handlingsplanen:



Afrika: Demokratiska Republiken Kongo, Liberia, Mali och Somalia

Asien: Afghanistan och Myanmar

Europa: Bosnien-Hercegovina och Ukraina

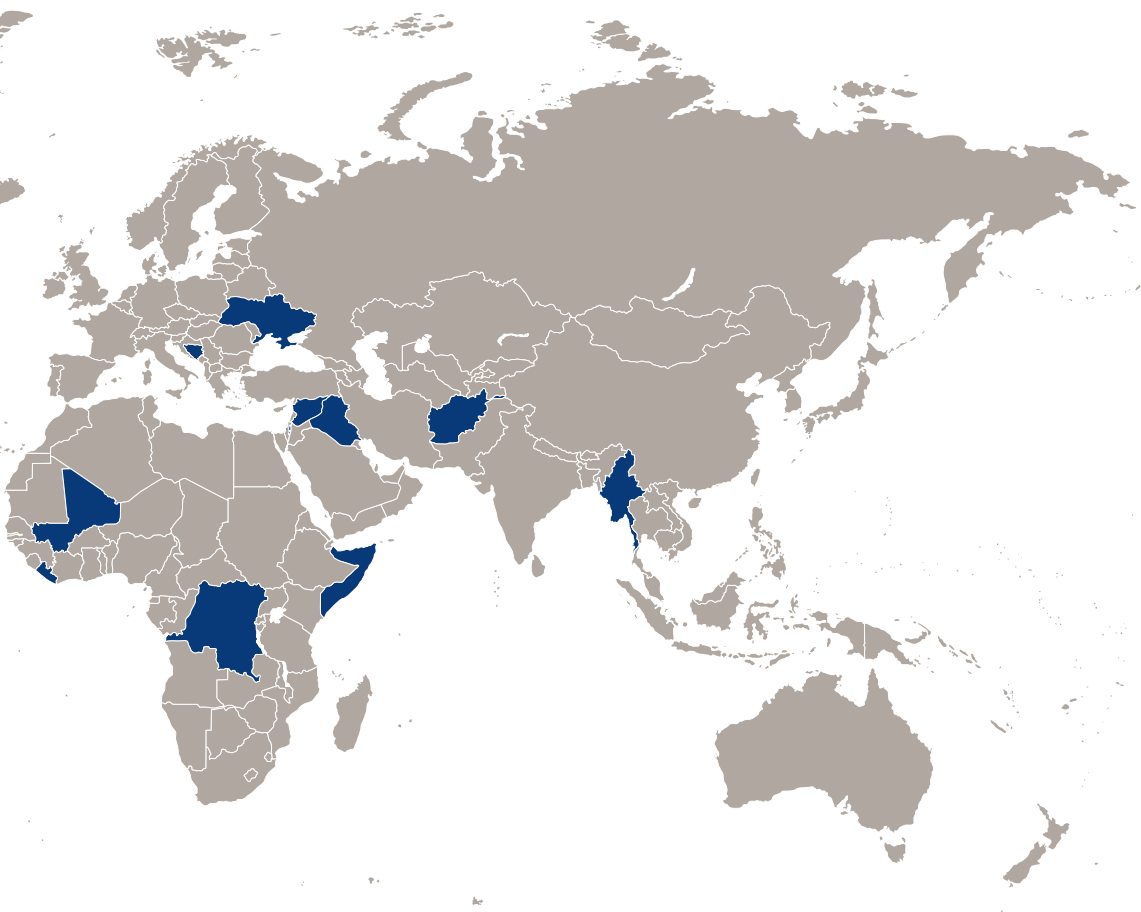
Latinamerika: Colombia

Mellanöstern: Irak, Palestina och Syrien

Därtill följs agendan för kvinnor, fred och säkerhet inom ramen för Cyperns fredsprocess.

Fokusländer innebär en prioritering av insatserna men begränsar inte myndigheternas arbete i andra länder. Handlingsplanens prioriteringar vad gäller länder är inte styrande för de myndigheter som sänder ut personal till krishanteringsinsatser och fredsfrämjande insatser.

Civilsamhällets breda verksamhet till stöd för agendan för kvinnor, fred och säkerhet styrs inte av denna handlingsplan och påverkas därmed inte heller av länderprioriteringarna.



7. Finansiering

Genomförandet av agendan för kvinnor, fred och säkerhet ska utgöra en integrerad del av verksamheten och finansiering sker inom ramen för ordinarie budgettilldelning. Detta för att motverka att agendan för kvinnor, fred och säkerhet hamnar i skymundan eller sidordnas andra frågor och verksamheter. För att möjliggöra kvinnors ökade deltagande inom fred och säkerhet måste genomförandet av säkerhetsrådsresolution 1325 och efterföljande resolutioner inkluderas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas.

Den verksamhet som genomförs i fokusländer kommer framför allt att finansieras inom ramen för Sveriges internationella bistånd och de strategier som styr denna verksamhet.

Sverige har en lång tradition av generöst och ambitiöst bistånd. Svenskt bistånd ska vara tydligt i sina värderingar och modigt i handling. Målsättningen är att biståndet ska uppnå 1 procent av Sveriges bruttonationalinkomst. Sveriges myndighet för internationellt utvecklingssamarbete Sida har fått i uppdrag att säkerställa ett integrerat konfliktperspektiv och jämställdhetsperspektiv i allt utvecklingssamarbete.

Under perioden för handlingsplanen avser regeringen även genomföra en särskild katalytisk satsning för att stödja kvinnor som aktörer för fred: kvinnor som medlare, kvinnor som aktörer i fredsprocesser och fredsbyggande, kvinnorrättsförsvarare i konfliktdrabbade länder.

8. Genomförande, uppföljning och utvärdering

Sverige har en feministisk regering och bedriver en feministisk utrikespolitik utifrån en handlingsplan som slår fast att agendan för kvinnor, fred och säkerhet är en prioritering för Sverige.

Föreliggande nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet utvecklar hur arbetet med agendan ska bedrivas och samlar Sveriges övergripande prioriteringar på området. Utrikesdepartementet har det sammanhållande ansvaret för uppföljning av planens genomförande.

Genomförandet av den nationella handlingsplanen sker inom ramen för berörda verksamheters uppdrag, verksamhetsplanering, rapportering och redovisning. Detta för att säkerställa att arbetet inte blir ”ad hoc” utan präglad av tydlig planering, ett tydligt ledarskap, samt ansvarutkrävande.

Alla chefer på berörda departement, utlandsmyndigheter, myndigheter och lärosäten, ansvarar för att säkerställa att arbetet med den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet integreras i planeringen, genomförandet och rapporteringen av den strategiska och operativa verksamheten för berörda enheter och ambassader, representationer och delegationer.

Några av de utmaningar och möjligheter som kvarstår i arbetet med att genomföra den tredje handlingsplanen är att kunna mäta förändringar och resultatuppfyllelse. Handlingsplanen kommer att genomföras av många aktörer i olika kontexter. Konkreta aktiviteter måste därför tas fram av respektive aktör för att vara relevanta och kopplade till ordinarie verksamhet. Målsättningen är att den matris för genomförande och uppföljning som tas fram under 2016 ska kunna möjliggöra en relevant resultatriktad årsrapportering.

Samtidigt kvarstår utmaningen att på en aggregerad nivå kunna ta fram en analytisk resultatriktad rapport som redogör för vad som har åstadkommit/eller inte åstadkommit och vilka slutsatser som kan dras av detta. Inom ramen för detta arbete eftersträvas att använda befintliga landspecifika analyser, statistik och evidensbaserade studier. Transparens, brett deltagande och samarbete med olika aktörer i såväl genomförande som rapportering är en förutsättning för att åstadkomma relevant rapportering.

I linje med ovanstående gäller att:

Utrikesförvaltningen från och med 2016 samordnar sin rapportering så att arbetet med målen i den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet även inkluderas i avrapportering som en del av den feministiska utrikespolitiken och dess handlingsplan. I detta ingår:

- Att utlandsmyndigheter i fokusländer under 2016 ska komplettera de aktiviteter som de planerar att genomföra inom planen för den feministiska utrikespolitiken med kontextanpassade aktiviteter som relaterar till genomförandet av den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet.
- Att de utlandsmyndigheter som har i uppdrag via Sida att genomföra strategier för utvecklingssamarbete utgår från dessa strategiers resultat i framtagandet av kontextanpassade aktiviteter för genomförandet av den nationella handlingsplanen. Där så bedöms relevant kan utlandsmyndigheter planera för kompletterande verksamhet utöver genomförandet av strategier i utvecklingssamarbetet. Från och med 2017 inkluderas dessa förväntade resultat och aktiviteter i ordinarie verksamhetsplanering och rapportering.

- Att utlandsmyndigheter i fokusländer bidrar till Sveriges årliga rapport om genomförandet av den nationella handlingsplanen.

Myndigheter som har fått i uppdrag att ta fram en handlingsplan för jämställdhetsintegrering kan använda relevanta delar ur dessa planer i sitt arbete med den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet. Till detta kommer:

- Att berörda myndigheter får i uppdrag att ta fram myndighetsspecifika aktiviteter för genomförandet av handlingsplanen med utgångspunkt i de fastställda tematiska prioriteringarna i avsnitt 4.1–4.4. Återrapportering sker på årsbasis.
- Att en matris för genomförande och uppföljning av handlingsplanen tas fram under ledning av Utrikesdepartementet och i samarbete med genomförande myndigheter. Denna matris ligger sedan till grund för Sveriges årliga rapport om genomförandet av den nationella handlingsplanen.

För en kontinuerlig uppföljning av handlingsplanen, samt för att möjliggöra gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte kommer Utrikesdepartementet att sammankalla till möten två gånger per år. Till dessa möten kommer berörda departement och myndigheter att kallas. Dessa uppföljningsmöten kan även användas till att ta tillvara kunskaper och erfarenheter som utsänd personal har vunnit. Till dessa uppföljningsmöten inbjuds även referensgruppens medlemmar. Referens-

gruppens medlemmar bidrar till uppföljning, redovisning och lärdomar om handlingsplanens genomförande. Referensgruppen omvandlas därmed till Sveriges arbetsgrupp för genomförandet av handlingsplanen.

På landnivå i konflikt- och postkonfliktländer förväntas kontinuerlig koordinering, informations- och erfarenhetsutbyte ske mellan de svenska aktörerna. Existerande forum för koordinering och samverkan ska i första hand utnyttjas för koordinering med nationella och internationella aktörer på landnivå. Därutöver finns rådet för myndighets-samverkan om internationell fredsfrämjande och dess arbetsgrupper. Inom ramen för detta arbete ska genomförandet av handlingsplanen inkluderas.

En årlig rapport om Sveriges genomförande av den nationella handlingsplanen kommer att sammanställas under ledning av Utrikesdepartementet. En halvtidsöversyn av handlingsplanen ska genomföras. Under 2020 ska en extern utvärdering ske för att utvärdera uppnådda resultat, identifiera utmaningar och dra lärdomar inför Sveriges nästa handlingsplan. Översynen och utvärderingen ska omfatta såväl Regeringskansliet som de myndigheter som bidrar till genomförandet av handlingsplanen. Sveriges arbetsgrupp för genomförandet av handlingsplanen kommer att bidra med sina erfarenheter till översynen och utvärderingen.

Bilaga

Referensgrupp för framtagandet och genomförandet av Sveriges nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet (FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 och uppföljande resolutioner)

Deltagare

Domstolsverket, Charlotta Necking
Folke Bernadotteakademien, Louise Olsson
Försvarshögskolan, Robert Egnell och Martina Lindberg
Försvarsmakten, Anna Björsson
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet, Sofia Tuvestad
Kriminalvården, Jonas Lindgren
Kvinna till Kvinna, Disa Kammars Larsson

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Maja Herstad

Operation 1325, Annika Schabbauer

Polismyndigheten, Ann-Marie Orler

Röda Korset, Cecilia Tengroth

Sida, Sofia Dohmen

Totalförsvarets forskningsinstitut, Cecilia Hull Wiklund och Adriana Lins de Albuquerque

Åklagarmyndigheten, Linda Billfalk Åkerlund

1325 Policy Group, Emmicki Roos

Under ledning av Utrikesdepartementet:

Emma Nilenfors och Johanna Jönsson

Regeringskansliet

Växel: 08-405 10 00

Besöksadress: Mäster Samuelsgatan 70
Stockholm