

Lars Tomth, lars.tomth@dom.se, 0250-296 01

Remissyttrande angående rekrytering av framtida domare (SOU 2017:85)

Mora tingsrätt har följande synpunkter att lämna:

- Enligt kommittédirektiv 2016:89 utsåg regeringen en särskild utredare för att se över rekryteringen av ordinarie domare i syfte att säkerställa att alla domstolar i hela landet även i framtiden kan rekrytera tillräckligt duktiga jurister. Utredaren har haft möjlighet att ta upp de frågeställningar hen önskat som har samband med detta syfte samt göra internationella jämförelser.
- Tingsrätten delar utredarens bedömning att den särskilda domarutbildningen behöver utökas. Det måste dock klargöras att denna typ av domarutbildning måste finnas på alla underrätter. Detta är av avgörande betydelse för att säkerställa att alla domstolar i hela landet även i framtiden kan rekrytera tillräckligt duktiga jurister. För närvarande är det hovrätten som avgör var ordinarie utbildningsplatser förläggs. Detta har inneburit att Dalarna under en längre tid varit utan sådana platser och endast haft tillfälliga utbildningsplatser. Det kan också vara lämpligt att en ordinarie utbildningsplatser delas mellan en mindre och en större tingsrätt, t.ex. ett år i Mora och ett år i Falun. Detta skulle vara en fördel för fiskalen som får sin utbildning förlagd till tingsrätter med olika organisationer och mer varierade måltyper. Fiskalens placering på tingsrätt måste vara frivillig, detta innebär att en ordinarie utbildningsplats i Mora tidvis kan vara obesatt. Trots detta är det viktigt att en sådan plats alltid finns öppen att söka.
- Som ovan nämnts har utredaren haft möjlighet att ta upp de frågeställningar hen önskat. Frågor rörande domares arbetsmiljö och arbetsvillkor har i stort sett inte berörts. För att locka tingsnotarier till domaryrket är deras upplevelse av domarens vardag av mycket stor betydelse.

Domarens arbetsmängd har ökat över tid. Arbetsuppgifterna blir med hänsyn till internationaliseringen allt svårare. Nya arbetssätt har minskat domarens möjlighet att planera sitt arbete. De tekniska hjälpmedlen gör att arbetet ska ske i allt snabbare takt med krav på att inte göra fel. Till exempel har tillgången till juridisk litteratur och rättsfall markant ökat genom tillgång till rättsdatabaser. Många rättegångar har blivit längre och en del mer komplicerade. Sammantaget leder detta till stress och mindre nöjda domare. Arbetstiden för domare har blivit längre och den oreglerade arbetstiden, som tidigare ansågs vara en förmån, framstår idag som mindre attraktiv. Vilken betydelse dessa

frågar har för möjligheten att rekrytera domare i framtiden borde utredas. Även löneutvecklingen för domare över tid behöver utredas och en jämförelse göras med jämförbara länder. En god arbetsmiljö och en bra lön ska inte underskattas om de allra bästa juristerna eller i vart fall tillräckligt bra jurister ska välja att arbeta som domare i hela landet.

- I övrigt delar tingsrätten de bedömningar som utredaren gjort.



Lars Tomth, lagman