

## Remissyttrande över ”Rekrytering av framtidens domare”, SOU 2017:85

Tingsrätten välkomnar ansträngningarna för att i framtiden underlätta rekryteringen av de allra skickligaste och bäst lämpade juristerna till ordinarie domartjänster. Tingsrätten är också positiv till samtliga de förslag som läggs fram i utredningen. Tingsrätten vill även framhålla följande.

Eftersom domstolarna konkurrerar med andra arbetsgivare om lämpliga sökande bör domstolarna överväga att, liksom andra arbetsgivare, använda lönen som konkurrensmedel. Tingsrätten noterar att utredningsdirektiven inte, såsom tidigare varit fallet, utesluter att lönefrågan diskuteras. Ett högre löneläge för domare kan inte förväntas avskräcka lämpliga sökande.

De senaste årens utbredda missnöje med individuell lönesättning bör tas på allvar. En återgång till tarifflönen bör övervägas eftersom förutsebarheten i ett sådant system också kan förväntas vara en konkurrensfördel i förhållande till andra arbetsgivare.

Detta remissvar har beslutats av lagmannen Björn Lindén. I den slutliga handläggningen har även chefsrådmännen Anders Domert och Marinette Gustafsson, rådmännen Lars-Erik Hulth, Jens Lindborg (föredragande) och Magnus Wickman samt tingsfiskalen Niklas Dahlgren (föredragande) deltagit.



Björn Lindén



Jens Lindborg



Niklas Dahlgren