

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Rekrytering av framtidens domare (SOU 2017:85)

Ert dnr Ju2017/08641/DOM

Kammarrätten hänvisar till det gemensamma yttrande som upprättats av cheferna för samtliga hovrätter och kammarrätter. För egen del lämnar kammarrätten följande kompletterande yttrande.

I det för överrätterna gemensamma yttrandet tas frågan om ett utvidgat system med prövningstillstånd upp. För kammarrätternas del nämns att prövningstillstånd skulle kunna införas i skattemål. Kammarrätten anser att det bör övervägas att införa prövningstillstånd även i tvångsvårdsmål.

Kapitel 17 Ett aktivt rekryteringsförfarande

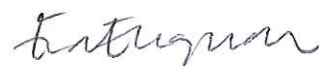
I betänkandet föreslås att Domstolsverket ska ha rätt att närvara och yttra sig vid Domarnämndens sammanträden endast vid ärenden som gäller tillsättning av en chef för en domstol. Kammarrätten anser emellertid att en representant från Domstolsverket bör få närvara och yttra sig i samtliga ärenden som rör tillsättning av en chefsbefattning för domare inom Sveriges Domstolar. För många chefsbefattningar för domare inom Sveriges Domstolar ställs nämligen höga krav på ledarskap, verksamhetsansvar och arbetsgivaransvar. Detta är frågor där Domstolsverket har mycket kunskap och en central roll, inte minst när det gäller arbetsgivarroll och arbetsgivarpolitik. Kammarrättens föreslår därför att 8 § första stycket i lagen om utnämning av domare (2010:1390) ska ha följande lydelse:

8 § En företrädare för Domstolsverket får i ärenden som gäller tillsättning av domare med chefsbefattning närvara och yttra sig vid nämndens sammanträden.

Detta yttrande har beslutats av kammarrättspresidenten Monica Dahlbom, administrativa direktören Lena de Verdier, kammarrättslagmannen Håkan Löfgren, kammarrättslagmannen Peder Liljeqvist, kammarrättsrådet Ola Holmén och kammarrättsrådet Cathrine Rosell efter föredragning av administrativa assessorn Eva Elvingsson.



Monica Dahlbom



Eva Elvingsson