



Justitiedepartementet
Enheten för processrätt och domstolsfrågor
103 33 STOCKHOLM

Rekryteringen av framtidens domare (SOU 2017:85)

Åklagarmyndigheten delar i allt väsentligt utredningens bedömningar och slutsatser men vill särskilt framhålla följande.

Möjligheten för domstolsväsendet att attrahera skickliga jurister till framtidens domaryrke är helt avgörande för rättsväsendet. I betänkandet tas flera viktiga aspekter och frågor upp som kan bidra till en tryggad framtida rekrytering av domare. Behovet av ett aktivt och samordnat rekryteringsförfarande med en tydlig rekryteringsordning och ett attraktivt arbetsgivarerbjudande är en av de viktigaste frågorna i utredningen. Myndigheten vill härvid framhålla de föreslagna justeringarna av den särskilda domarutbildningen där förutsägbarhet i underrättsplacering för fiskaler samt möjlighet till fortsatt underrättstjänstgöring för assessorer är viktiga delar.

Lagreglering av vilka som dömer

Åklagarmyndigheten instämmer, av samma skäl som utredningen anger, i behovet av en lagreglering avseende de icke ordinarie domarnas rätt att ha dömande uppgifter i domstolarna.

Sekretess i rekryteringsförfarandet

I likhet med utredningen anser myndigheten att det inte skall råda någon sekretess under ansökningsförfarandet till domaranställningar. Intresset av möjlighet till insyn i rekryteringsförfarandet överväger den potentiella vinsten av en sekretessbestämmelse. Det är dessutom tveksamt om utredningens förslag om sekretess kommer få avsedd effekt då sekretess inte råder mellan de sökande samt att meddelarfrihet ska råda.

Adjungerat råd

Införandet av en utbildningstjänst, adjungerat råd, är sannolikt en mycket effektiv åtgärd för att bredda rekryteringen av domare i kretsen av yrkesverksamma kvalificerade jurister. Den föreslagna möjligheten till adjunktion kan antas bli mycket eftertraktad under förutsättning att villkoren för tjänstgöringen blir tillräckligt attraktiva.

Den nya utbildningstjänsten ger även en möjlighet till kompetensutveckling och karriärväxling för yrkesverksamma jurister vilket är positivt för hela rättsväsendet. För Åklagarmyndigheten kan dock detta i förlängningen innebära en ökad personalomsättning och en påtaglig risk för att konkurrensen om kvalificerade jurister ökar där det är svårt att rekrytera åklagare.

Notariemeriteringen, det första steget mot en domar- eller åklagarkarriär
Trots att notariemeriteringen inte är en fråga för utredningen vill myndigheten betona vikten av notariemeriteringen.

En grundläggande förutsättning för rekryteringen av åklagare men även i allt väsentligt domare är notariemeriteringen. I princip hämtas samtliga domare och åklagare ur kretsen av notariemeriterade jurister varför betydelsen av en väl dimensionerad och kvalitativ notariemeritering inte kan överskattas. Notariemeriteringen är för de flesta jurister den första kontakten med domaryrket men även andra juristyrken som åklagare. Det är enligt myndighetens uppfattning mycket viktigt att antalet platser för notarier bibehålls eller utökas för att säkerställa ett gott rekryteringsunderlag för framtidens domare och åklagare.

Detta yttrande har beslutats av riksåklagaren Anders Perklev efter föredragning av personaldirektören Nicklas Lagrell. I beredningen har även vice riksåklagare Kerstin Skarp och rättschefen Lars Werkström deltagit.



Anders Perklev



Nicklas Lagrell