

Ds 2015:29 Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar

(Dnr A2015-1507-ARM)

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågors yttrande utgår från regeringens mål att alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen samt från regeringens mål att förbättra villkoren för det civila samhället.

Om förslagen i promemorian

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) har svårt att bedöma i vilken grad promemorians förslag kan leda till mindre missbruk av tidsbegränsade anställningar och till att ungas etablering i arbetslivet underlättas. Därav ställer sig MUCF varken positiv eller negativ till de förslag som presenteras. Det vi däremot kan bedöma och härmed efterfråga är genomgående ett ungdomsperspektiv i promemorian och en analys av konsekvenser för unga.

Etablering i arbetsliv utifrån ett ungdomsperspektiv

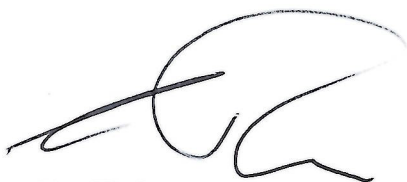
I promemorian redovisas att andelen unga (16-24 år) som har tidsbegränsade anställningar är mycket högre än i andra åldersgrupper. Av de unga som arbetar har 56 procent tidsbegränsade anställningar.¹ Resultat från våra studier, *Fokus 05*, *Fokus 08* samt attitydundersökningen *Unga med attityd*, visar att unga är negativa till tidsbegränsade anställningar. Den ökade förekomsten av tidsbegränsade anställningar leder bland annat till upprepade arbetslöshetsperioder, och våra undersökningar visar att det precis som långtidsarbetslöshet får konsekvenser för ungas etablering på bostadsmarknaden samt på familjebildningen. Upprepade tidsbegränsade anställningar bidrar till den senarelagda etableringen för unga.

¹ Källa: SCB (2015). Utvecklingen av tidsbegränsat anställda.

I rapporten Unga med attityd (2013) ställer vi frågor till unga om deras attityder till arbete. Sammantaget visar resultaten att unga oroar sig i större utsträckning än andra för arbetslöshet, för att inte duga och för sin egen eller familjens ekonomi. Fler unga betonar vikten av ekonomisk trygghet och fast anställning idag än i jämförelse med 2002. Andelen unga som oroar sig för att bli arbetslösa har från 2002 gått från 10 procent till 18 procent 2013. Unga uttrycker även en större oro för egna hälsan.

Avslutningsvis, med tanke på att andelen med tidsbegränsad anställning är högst bland unga (16-24 år), vill Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor att hänsyn tas till hur ungas etablering i arbetsliv påverkas. Vi ser vikten att i dessa frågor utgå utifrån ett ungdomsperspektiv.

I detta ärende har vikarierande generaldirektör Eva Theisz beslutat. Handläggare Jesper Thiborg har varit föredragande.



Eva Theisz
vik. generaldirektör



Jesper Thiborg
handläggare