

ARBETSDOMSTOLEN**REMISSYTTRANDE** Dnr 31/2015
2015-07-20 Saknr 124

A2015/1507/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm**Promemorian Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)**

Med anledning av remissen får Arbetsdomstolen anföra följande.

Allmänt

Arbetsdomstolen instämmer i bedömningen att lagstiftningsåtgärder bör vidtas.

I promemorian föreslås att det i anställningsskyddslagen ska införas ytterligare begränsningar i möjligheten att vid upprepade tillfällen anställa någon i anställningsformen allmän visstidsanställning. Promemorian innehåller inte något förslag om en allmän takregel som omfattar flera på varandra tidsbegränsade anställningar, utan i promemorian föreslås att det är just en allmän visstidsanställning som vid vissa ytterligare givna omständigheter ska övergå i en tillsvidareanställning. I promemorian anges som motiv till den föreslagna regleringen att en takregel i onödan skulle försvåra för vissa arbetsgivare – särskilt småföretagare, se promemorian s. 40.

Det valda angreppssättet är dock lagtekniskt svårt att genomföra och leder till ytterligare krav på såväl arbetsgivare och arbetstagare att de är införstådda med vilken anställningsform som gäller för anställningen, dvs.

Postadress
Box 2018
103 11 STOCKHOLM
Besöksadress
Stora Nygatan 2 A och B

Telefon
08-617 66 00
Telefax
08-617 66 15
kansliet@arbetsdomstolen.se
www.arbetsdomstolen.se

Expeditionstid
Måndag-fredag
09.00-12.00
13.00-15.00

det räcker inte med vetskapen om att det varit fråga om just upprepade tidsbegränsade anställningar. Enligt Arbetsdomstolens erfarenhet är det inte givet att arbetsgivare och arbetstagare har den nödvändiga kunskapen om regelverket. Den valda regleringen gör, enligt Arbetsdomstolens mening, att reglerna om visstidsanställning blir svårare att förstå och tillämpa, särskilt för den som har begränsade administrativa resurser.

När det gäller vilken reglering som ska gälla för den som fyllt 67 år är Arbetsdomstolen tveksam till om regleringen blir tydligare genom att slopa anställning av den som fyllt 67 år från uppräknningen av tillåtna tidsbegränsningar. Ett alternativ som är tydligare är att behålla anställningsformen och därutöver undanta den som fyllt 67 år från omvandlingsregeln.

Arbetsdomstolen instämmer i bedömningarna att även en ny reglering bör göras semidispositiv och att endast anställningar enligt anställningsskyddslagen ska beaktas.

Den lagtekniska lösningen – 5 a §

Enligt Arbetsdomstolens mening är förslaget till 5 a § svårläst. Den lagtekniska lösningen bör enligt Arbetsdomstolens mening övervägas ytterligare.

Eftersom det fortsättningsvis föreslås bli olika reglering avseende allmänna visstidsanställningar och vikariat förslår domstolen att villkoren för när dessa anställningsformer övergår till en tillsvidareanställning regleras i olika paragrafer.

Postadress
Box 2018
103 11 STOCKHOLM
Besöksadress
Stora Nygatan 2 A och B

Telefon
08-617 66 00
Telefax
08-617 66 15
kansliet@arbetsdomstolen.se
www.arbetsdomstolen.se

Expeditionstid
Måndag-fredag
09.00-12.00
13.00-15.00

Möjligen kan också en uppdelning i två olika stycken av när en allmän visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning underlätta läsningen. I stället för att enbart hänvisa till anställningsformerna i 5 a § blir regeln tydligare om dessa anges i paragrafen.

Det föreslagna undantaget 5 a § i tredje stycket är också svåräst. Oavsett om möjligheten att utan begränsningar anställa den som fyllt 67 år behålls eller inte, bör särregleringen såvitt avser omvandlingsregleringen för den som fyllt 67 år göras tydligare.

Regleringen i den föreslagna 5 a § skulle kunna delas upp. En formulering som skulle kunna övervägas är följande.

5 a §

En allmän visstidsanställning enligt 5 § övergår till en tillsvidareanställning när en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år.

En allmän visstidsanställning enligt 5 § övergår till en tillsvidareanställning även när en arbetstagare varit anställd hos arbetsgivaren i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år och då haft tidsbegränsade begränsade anställningar hos arbetsgivaren i form av allmän visstidsanställning, vikariat och säsongarbete enligt 5 § utan uppehåll eller med högst 180 dagars mellanrum.

Postadress
Box 2018
103 11 STOCKHOLM
Besöksadress
Stora Nygatan 2 A och B

Telefon
08-617 66 00
Telefax
08-617 66 15
kansliet@arbetsdomstolen.se
www.arbetsdomstolen.se

Expeditionstid
Måndag-fredag
09.00-12.00
13.00-15.00

5 b §

Ett vikariat enligt 5 § övergår till en tillsvidareanställning om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i sammanlagt mer än två år.

5 c §

En allmän visstidsanställning eller ett vikariat övergår inte till en tillsvidareanställning om arbetstagaren fyllt 67 år vid den tidpunkt villkoren för en tillsvidareanställning är uppfyllda enligt 5 a eller 5 b §.

Lagförslaget i övrigt

Arbetsdomstolen har inga synpunkter på övriga förslag till ändringar i anställningsskyddslagen.

Detta yttrande har beslutats av ordförandena Cathrine Lilja Hansson, Carina Gunnarsson, Karin Renman och Jonas Malmberg.

På Arbetsdomstolens vägnar

Cathrine Lilja Hansson

Postadress
Box 2018
103 11 STOCKHOLM
Besöksadress
Stora Nygatan 2 A och B

Telefon
08-617 66 00
Telefax
08-617 66 15
kansliet@arbetsdomstolen.se
www.arbetsdomstolen.se

Expeditionstid
Måndag-fredag
09.00-12.00
13.00-15.00