

Konstfack

University College of
Arts, Crafts and Design

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM
Ref: A2015-1507-ARM

Skärpta regler mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)

Konstfack, som har beretts tillfälle att lämna synpunkter på förslaget, delar till stora delar den bild som ges i promemorian och bland annat risken för vissa grupper av människor att fastna i tidsbegränsade anställningar. Däremot delar Konstfack inte Kommissionens uppfattning att arbetsgivare med stöd av Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) missbrukar regelverket genom att ha anställda i olika utpräpade tidsbegränsade anställningar hur länge som helst.

För Konstfack är det viktigt att kunna visstidsanställa enligt LAS. Vi behöver ett regelverk som tillgodoser möjligheten att anpassa arbetskraftens storlek till förändringar i verksamheten som ofta kan kopplas till politiska beslut. Vi har tolkat de nuvarande reglerna som att en arbetstagare kan ha antingen en allmän visstidsanställning (ALVA) *eller* ett vikariat i två år under en femårsperiod. Vi har inte använt dessa anställningsgrunder på varandra för att uppnå en anställningstid av fyra år. Efter det att de nuvarande reglerna i LAS genomfördes (2007) har vi också erbjudit ett par medarbetare med tidsbegränsad anställning en tillsvidareanställning efter två år. Vi lutar oss emot EU-domstolens praxis om max 60 dagar för att tiden mellan två tidsbegränsade anställningar ska kunna tillgodoräknas i den sammanlagda anställningstiden. Vi lämnar också besked till arbetstagare som begär information om sina anställningar på högskolan. Sådana ärenden hanteras så skyndsamt som möjligt.

Ställningstaganden

Konstfack instämmer med förslaget

- att de ändringar som föreslås enbart ska beröra LAS,
- att reglerna ska vara semidispositiva,
- att det enbart är ALVA som ska ligga till grund för om en anställning efter en viss tid ska övergå till en tillsvidareanställning,
- att omvandlingsreglerna för visstidsanställningar bara ska gälla för anställningsavtal som ingås efter lagens ikraftträdande,
- att en arbetstagare på begäran ska ha rätt till information om sina anställningar och att tre veckor är en rimlig handläggningstid för arbetsgivaren.

L M Ericssons väg 14
Box 3601
126 27 Stockholm
Telefon 08-450 41 00
www.konstfack.se

Remissvar
Dnr KF2015/VO1/31
2015-07-06

Konstfack

University College of
Arts, Crafts and Design

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM
Ref: A2015-1507-ARM

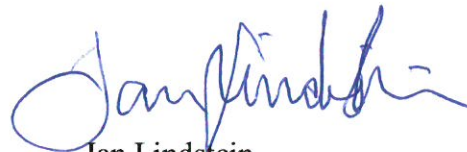
Konstfack instämmer **inte** med förslaget

- att 180 *dagar* ska kunna tillgodoräknas mellan två anställningar. Regeln kan medföra att högskolan avstår från att anställa. Vi anser att EU-domstolens praxis om 60 dagar (två månader) är tillräcklig tid.
- att använda *dagar* för att beräkna anställningstid eller tid mellan olika anställningar. Det försvårar hantering, bevakningen och summering av den sammanlagda anställningstiden.

Beslut i detta ärende har fattats av förvaltningschef Elisabet Nordwall efter föredragning av personalspecialist Jan Lindstein.



Elisabet Nordwall
Förvaltningschef



Jan Lindstein
Personalspecialist