

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Datum
2015-07-13

Ert dnr
A2015/1507/ARM

NNRs dnr
2015/098

Remissvar över Arbetsmarknadsdepartementets promemoria om skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)

Näringslivets Regelnämnd, NNR, har beretts tillfälle att avge yttrande över ovan över ovan nämnd remiss och anför följande;

NNR kan konstatera att förekomsten av de problem som förslagen i promemorian syftar till att lösa är oklara och i viss mån odefinierbara. Det finns såvitt NNR kan utläsa inga undersökningar eller fakta som tyder på att ett utbrett missbruk förekommer med nuvarande regler. Det är också osäkert huruvida det överträdelseärende som Kommissionen driver mot Sverige kommer att rendera i skyldigheter att ändra nuvarande lagstiftning. Mot bakgrund av detta anser NNR att skälen är svaga till att genomföra föreslagna förändringar.

Effekterna av förslagen har inte kunnat skattats i promemorian och det är därmed högst osäkert vilka de direkta och indirekta effekterna för företagen (arbetsgivarna) kommer att bli. Sammantaget anser NNR att det underlag som presenteras är för osäkert för att kunna ligga till grund för ett väl avvägt beslut.

Skulle förslagen i promemorian ändå genomföras bör det ske med ansatsen att redan ingångna avtal inte påverkas, vilket även är syftet med promemorian. Vidare bör endast anställningar som ingås efter själva ikraftträdandet kunna leda till en tillsvidareanställning enligt de begränsningsregler som föreslås.

NNR anser avslutningsvis att den utökning av informationsplikt som föreslås utökas, ökar byråkratin och därmed företagens administrativa kostnader. Detta drabbar i synnerhet de mindre företagen. NNR menar att sådana kostnader måste ställas i relation till individens (den anställdes) egen skyldighet att ha kännedom om sina tidigare anställningsförhållanden.

NÄRINGSLIVETS REGLNÄMND

Andrea Femrell