

SACO
Helena Larsson



Kyrkans Akademikerförbund har tagit del av Arbetsmarknadsdepartementets skrivelse Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar, Ds 2015:29. Förbundet önskar i remissförfarandet till SACO lämna följande yttrande.

YTTRANDE AVSEENDE Ds 2015:29

Kyrkans Akademikerförbund delar departementets uppfattning att det är nödvändigt att ytterligare begränsa möjligheterna enligt anställningsskyddslagen att visstidsanställa arbetstagare för att genomföra EU:s visstidsdirektiv.

Förbundet anser också att förslaget i aktuellt hänseende, konvertering av allmän visstidsanställning när anställningstiden överstiger två år då tidsbegränsade anställningar följt på varandra utan uppehåll eller med högst 180 dagars uppehåll, är ett steg i rätt riktning. Bestämmelsen är emellertid förhållandevis tekniskt komplicerad och kan innebära svårigheter i tillämpningen för framför allt arbetstagaren men även för enskilda arbetsgivare. För arbetsgivaren fordras också en anpassning av den administrativa överbyggnaden som kan vara svår att uppfylla.

Exempelvis kan pekas på det förhållandet att regeln, så vitt avser begreppet *på varandra följande*, även omfattar tidsbegränsade anställningar som ingåtts före ikraftträdandet. I dag finns åtskilliga arbetstagare i någon form av tidsbegränsad anställning och många av dessa har även haft upprepade visstidsanställningar där också allmän visstidsanställning ingår. En arbetsgivare måste därför redan idag, och naturligtvis framöver, ha en samlad förteckning

över när tidsbegränsad anställning använts i verksamheten och vilka arbetstagare som omfattats.

Till detta kommer att arbetsgivaren också måste dokumentera hur lång tid som förflutit mellan anställningarna och när tiden om två år uppnåtts för allmän visstidsanställning. Allt för att infria konverteringen av allmän visstidsanställning till tillsvidareanställning men även för att på begäran av arbetstagare fullgöra sin informationsskyldighet avseende bland annat tidsbegränsade anställningar, dess börjedag och slutdag.

För att bevaka sin rätt måste också enskilda arbetstagare kunna förstå bestämmelsens konstruktion och särskilja olika tidsbegränsade anställningar från varandra. Även arbetstagaren har att dokumentera de olika tidsaspekterna som är av betydelse i nu aktuellt hänseende, bland annat uppehållet mellan anställningarna och konverteringsgränsen om två år för allmän visstidsanställning.

Såsom bestämmelsen föreslås formulerad i skrivelsen föreligger enligt förbundet risk för att förbudet mot upprepade tidsbegränsade anställningar inte får genomslag på sätt som förutsätts i EU:s visstidsdirektiv.

Härutöver är förbundet av den uppfattningen att förslaget även i övrigt inte tillgodoser behovet av arbetstagares anställningstrygghet. Förbundets erfarenhet är den att även anställningsformen vikariat många gånger används på ett sätt som till sin anda strider mot visstidsdirektivet. Exempelvis kombineras många gånger vikariat med allmän visstidsanställning till dess den maximala anställningstiden uppnåtts innan konvertering äger rum. Arbetsgivare täcker ofta också systematiskt ett behov av permanent arbetskraft genom vikariat upp till två år som följer på varandra men med olika arbetstagare. Enligt förbundet holkar detta på ett oacceptabelt sätt ur arbetstagarens behov av framförhållning och anställningstrygghet.

Med hänvisning till vad som nu anförts föreslår förbundet i stället att regeln utformas på följande sätt.

Om en arbetstagare under en femårsperiod varit anställd hos arbetsgivaren i allmän visstidsanställning eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

För KYRKANS AKADEMIKERFÖRBUND

Vibeke Hammarström
Kanslichef

Bror Holm
Förbundsordförande