



Yttrande över promemorian **Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar**

Inledning

Lärarnas Riksförbund har beretts tillfälle att yttra sig över arbetsmarknadsdepartementets ovan rubricerade promemoria. I promemorian redovisas på ett bra sätt överväganden och behov av att ytterligare anpassa svensk rätt till EU:s visstidsdirektiv.

Lärarnas Riksförbund har i yttrande över promemorian Anmälningsskyldighet vid utstationering samt förtydligande avseende missbruk av visstidsanställningar enligt anställningsskyddslagen (Ds 2011:22) och promemorian Förstärkt skydd för arbetstagare med allmän visstidsanställning och vikariat (Ds 2012:25) påpekat att förbundet har ett antal egna exempel och negativa praktiska erfarenheter från att såväl offentliga som enskilda arbetsgivare medvetet missbrukar möjligheterna till visstidsanställningar.

Förbundets grundläggande uppfattning är att alla kringgåenden, och försök till detta, av anställningsskyddslagens huvudregel om tillsvidareanställning, ska motverkas. Det är för Lärarnas Riksförbund en mycket viktig och principiellt angelägen fråga att värna om och förbundet välkomnar således att skyddet för tidsbegränsat anställda förbättras.

Lärarnas Riksförbund tillstyrker

- Att den nuvarande begränsningen för allmän visstidsanställning kompletteras med den i promemorian föreslagna nya omvandlingsregeln.
- Att det enbart är allmän visstidsanställning som ska beaktas vid avgörande av om en omvandling till tillsvidareanställning ska ske enligt den nya regeln.

- Att det måste förflyta mer än 180 dagar om en kedja av visstidsanställningar inte ska anses följa på varandra enligt den nya omvandlingsregeln.
- Att arbetstagare som är anställda i allmän visstidsanställning, vikariat eller säsongsanställning, och som särskilt begär det, ska ha rätt att inom tre veckor få information av sin arbetsgivare om alla anställningar som har betydelse för bedömning av om och när en visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning.
- Att personer som fyllt 67 år undantas från omvandlingsreglernas tillämpningsområde.

Lärarnas Riksförbund ser följande brister i förslaget

- Det kan vara svåröverskådligt och komplicerat att bedöma om en allmän visstidsanställning ska övergå till en tillsvidareanställning enligt den nya omvandlingsregeln. Det finns risk för att såväl arbetsgivare som den berörda arbetstagaren inte uppmärksammar att så ska ske. Det bör därför tydligare framgå att övergången till tillsvidareanställning sker automatiskt och att arbetsgivaren har en skyldighet att bevaka detta.
- Förslagen i promemorian omfattar inte regler om tidsbegränsad anställning i andra författningar än anställningsskyddslagen. Detta motiveras med att det överträdelseärende som inletts av EU-kommissionen enbart avser anställningsskyddslagens överensstämmelse med visstidsdirektivet. Lärarnas Riksförbund vill peka på att förbundet har negativa praktiska erfarenheter av att arbetsgivare inom skolans område även missbrukar möjligheten till tidsbegränsad anställning enligt 2 kap. 21 § skollagen (2010:800). Lärarnas Riksförbunds uppfattning är att sådan tidsbegränsad anställning enligt skollagen förutsätter avsaknad av lärarlegitimation. Förbundet har dock erfarit att arbetsgivare i vissa fall tolkar bestämmelsen som tillämplig även i fall där lärare har lärarlegitimation men saknar behörighet för den undervisning han/hon bedriver. Genom att periodvis tillämpa tidsbegränsad anställning enligt skollagen kvarstår möjligheten för arbetsgivare inom skolans område att kringgå anställningsskyddslagens omvandlingsregler och att använda upprepade visstidsanställningar under en längre tid.
- Lagen träder i kraft den 1 maj 2016. I ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna framgår av punkten 2 att en allmän visstidsanställning inte ska övergå till en tillsvidareanställning enligt den nya omvandlingsregeln i 5 a § första stycket 2. när anställningsavtalet har ingått före den 1 maj 2016. Det



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

3(3)

Dnr
110/15

innebär att en övergång till tillsvidareanställning enligt den nya omvandlingsregeln blir aktuell endast i de fall anställningsavtalet har ingåtts efter lagens ikraftträdande. Rent hanteringsmässigt underlättas övergången till tillsvidareanställning av denna konstruktion men förbundets uppfattning är att skyddet för arbetstagare ytterligare stärks om även anställningsavtal som har ingåtts före lagens ikraftträdande omfattas av den nya omvandlingsregeln.

Stockholm 8 juni 2015

LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Bo Jansson
Förbundsordförande

Annika Wahlström
Förbundsjurist