

Stockholm 9 juni 2015

Saco  
Box 2206  
103 15 STOCKHOLM

**Remiss: Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)**

Sveriges läkarförbund har beretts tillfälle att lämna synpunkter på promemorian *Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)*

Läkarförbundet anser att det finns ett problem med överutnyttjande av olika former av tidsbegränsade anställningar inom sjukvården generellt och särskilt på landets universitetssjukhus. Enligt en partsgemensam undersökning avseende månadskiftet april/maj 2013, som Sveriges Läkarförbund gjort tillsammans med Sveriges kommuner och landsting (SKL), visar det sig att andelen tidsbegränsat anställda legitimerade underläkare på Sveriges universitetssjukhus uppgår till 17 %, vilket innebär att knappt var femte underläkare som är legitimerad har en tidsbegränsad anställning. Olika former av tidsbegränsade anställningar används trots att det finns ett uppenbart behov av varaktig arbetskraft. Mot bakgrund av detta utgör förslaget inte ett tillräckligt skydd mot risken för missbruk av på varandra följande visstidsanställningar. Ett tydligare sätt att komma åt missbruk av visstidsanställningar skulle istället vara en ordning där det i lagen ställs objektiva krav på arbetsgivaren för att visstidsanställa samt att tidsbegränsade anställningar övergår till tillsvidareanställning redan efter två år, oavsett vilken eller vilka tidsbegränsade anställningar det varit fråga om under tvåårsperioden. En sådan ordning skulle begränsa arbetsgivares möjlighet att överutnyttja de olika formerna av tidsbegränsade anställningar i situationer där behovet av arbetskraft är uppenbart varaktigt.

Sveriges läkarförbund anser även att de tidsbegränsade anställningar som regleras i *lagen (1982:764) om vissa anställningar som läkare vid upplåttna enheter m.m. och förordningen (1998:1518) om behörighet till vissa anställningar inom hälso- och sjukvården m.m.* bör upphöra. Det är också det som föreslås i Slutbetänkandet av Patientmaktsutredningen, *Ansvarsfull hälso- och sjukvård (SOU 2013:44)*. Läkarförbundet delar utredningens skäl till varför dessa tidsbegränsade anställningar (s. 122 ff) borde tas bort. Likt LAS-reglerna har denna fråga varit föremål för granskning av EU-kommissionen. Läkarförbundet står fast vid att dessa specialregler ger utrymme för långa rullande visstidsanställningar på ett sätt som numera är otidsenligt och att även de grupper läkare som träffas av dessa bestämmelser har behov av skydd som övriga på den svenska arbetsmarknaden. Reglerna i specialförfattningarna bör därför avskaffas så att reglerna i lagen om anställningsskydd istället bli tillämpliga. Då de visstidsanställningar som återfinns i specialförfattningarna fortfarande finns kvar trots att de sedan lång tid har förlorat sitt syfte är det hög tid att lagstiftaren avskaffar dessa.

Med vänlig hälsning  
SVERIGES LÄKARFÖRBUND  
Arbetsliv och juridik

Nils Erik Solberg

Johan Magnusson

AJ 17-15