

Datum:	2015-07-28
Ärendenr:	477

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29) Er ref: A2015-1507-ARM

BAO:s ställningstagande

BAO motsätter sig inte att förslaget genomförs men har dock nedanstående synpunkt.

5.3 Vilka anställningar ska anses följa på varandra?

Enligt EU-domstolens praxis kan en tidsperiod om 60 dagar generellt anses tillräcklig för att avbryta varje existerande anställningsförhållande och därmed leda till att det senare anställningsavtalet inte ska anses följa på det tidigare.

Utredningens förslag innebär att det måste förflyta en tidsperiod om mer än sex månader, eller 180 dagar mellan anställningarna, för att kedjan av visstidsanställningar ska brytas. Utredarens förslag går således väsentligt längre än vad EU-domstolen har ansett vara tillräckligt för att ramavtalets syfte och ändamålsenliga verkan inte ska äventyras. Skälen för utredarens förslag är dessutom inte utvecklade i denna del. Mot bakgrund av det ovan anförda anser BAO att förslaget är onödigt långtgående.

Med vänliga hälsningar

**BANKINSTITUTENS
ARBETSGIVAREORGANISATION**

Gunilla Grenö

Verkställande direktör