

YTTRANDE
2015-07-24

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Ert dnr: A2015-1507-ARM

Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)

Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) får härmed avge följande yttrande över promemorian Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar.

Sammanfattning

I promemorian föreslås ändringar i lagen om anställningsskydd på det sättet att den nuvarande begränsningen för allmän visstidsanställning kompletteras med en ny regel där en sådan anställning övergår till en tillsvidareanställning i fler fall än idag.

- KFS avstyrker förslaget i promemorian om utformningen av den kompletterande regel där en allmän visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning.
- KFS tillstyrker förslaget i promemorian om en utvidgning av den information som arbetsgivaren på arbetstagarens begäran har att lämna enligt 6 g § lagen om anställningsskydd, men den bör vara dispositiv.

KFS har följande synpunkter:

Utformningen av den föreslagna kompletterande regeln ter sig komplicerad att sätta sig in i och att tillämpa. Det ifrågasätts, för det fall den nuvarande svenska lagregleringen kring allmän visstidsanställning inte är förenlig med rådets direktiv rörande visstidsarbete, om inte regelverket kan utformas på ett enklare sätt för att uppfylla direktivets krav. Det är positivt att det i förslaget ges en möjlighet för arbetsmarknadens parter att genom kollektivavtal branschanpassa bestämmelserna.

KFS har i en partsgemensam arbetsgrupp gemensamt med sex arbetstagarorganisationer som KFS sluter kollektivavtal med, undersökt eventuell förekomst av missbruk i form av stapling av visstidsanställningar. Undersökningen genomfördes i fyra av KFS delbranscher och något missbruk genom stapling av visstidsanställningar kunde inte påvisas.

Det är inom många verksamheter av stor betydelse att kunna anställa för viss tid och därigenom kunna anpassa sig till verksamhetens förutsättningar och bemöta kunders efterfrågade önskemål

och behov. Visstidsanställningar ger personer som saknar eller har ringa erfarenhet från arbetslivet en möjlighet att få fotfäste på arbetsmarknaden och därmed också en möjlighet att motverka ett utanförskap.

KFS


Göran Holm
Förhandlare