



REMISSVAR
2015-07-30

Dnr 55 2010-2015

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

A2015/1507/ARM

Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)

Inställning och motivering

Förbundet har tagit del av departementspromemorian och lämnar här nedan följande yttrande.

Att anställningsskyddslagen är en föråldrad och omodern lagstiftning ändras inte genom kosmetiska språkförändringar i lagtexten. Lagen borde istället moderniseras i grunden. Att reglerna redan i dag är semidispositiva innebär att de kan ändras i kollektivavtal för t.ex. offentliga arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Enligt den återopade rapporten från SCB (2014) dominerar offentliga områden visstidsanställningar.

Att hänvisa till EU-direktiv och EU-domstol för de föreslagna lagändringarna blir minst sagt tveksamt när reglerna fortfarande föreslås vara semidispositiva för centrala kollektivavtal. Varje kollektivavtal utformas av sina respektive centrala parter, vilket medför att reglerna alltså kommer att kunna ändras i dessa. Hur rimmar detta med hänsyftningen till EU-direktivet? Varför ska inte små arbetsgivare och enskilda anställda ha samma rättigheter? Hur rimmar detta med EU:s proportionalitetsprincip?

Förslaget medför att regler ändras och blir krångligare; i synnerhet för de minsta företagen eftersom dessa sällan har samma administrativa resurser och rutiner som större organisationer. Eftersom det i huvudsak är i små företag som nyanställningar sker, kan förslaget medföra att färre småföretag vågar anställa personal och därmed expandera. I normalfallet har små företag kortare framförhållning när det gäller orderläge än större, varför begränsningar missgynnar småföretag mer än stora organisationer. Resonemanget om tillfällig och varaktig anställning är otidsenligt.

Utredningen anger att speciallagstiftningar och kollektivavtal ska lämnas utanför. Detta kommer att skapa ytterligare förvirring när regler om vikariat utgående från lagar om studieledighet och föräldraledighet ska beaktas. I ett litet företag kanske en person är pappaledig under sex månader, men vill förlänga denna rätt. Hur går det med vikariens rättigheter då? Ska man som liten arbetsgivare säga upp vikarien och anställa en ny person då för att slippa ha två tillsvidareanställda efter föräldraledigheten?

EU-domstolen anger 60 dagar som rimlig tidsperiod mellan tillfälliga anställningar, men utredningen föreslår 180 dagar. Varför ska Sverige ha tre gånger så stränga, och därmed besvärliga, regler än övriga EU? Hur rimmar detta med EU:s likabehandlingsprincip?

Varför sätts en gräns vid 67 års ålder i lagen när väldigt många redan i dag anser att svenskar bör jobba längre före sin pensionering än nu?

Konsekvensanalyserna är mycket bristfälliga! Man kan inte ens uppskatta om lagändringarna kommer att medföra några förändringar. Det kanske inte verkar anmärkningsvärt när man tidigare konstaterat att det inte finns några belegg för missbruk av visstidsanställningar. Värre är att man kort konstaterar att *"Lagändringarna bedöms inte få några särskilda konsekvenser för små företag"*, och detta helt utan underbyggnad eller motivering. En enda mening kan knappast anses vara konsekvensanalys!

I dagsläget har små arbetsgivare en svagare ställning gentemot större fackföreningar. Det gäller både avseende juridisk kompetens och agerande i AD. Ifall de föreslagna reglerna i alla fall skulle träda i kraft, måste de minsta arbetsgivarna, t.ex. de med under 10 anställda, undantas från den nya bestämmelsen.

Att tillsvidareanställning upphöjts till norm för hyresvärdar, banker och kreditinstitut kan knappast utgöra grund för den föreslagna lagändringen.

Slutligen ställer sig Förbundet tveksamt till att man ska införa någon form av informationsskyldighet för arbetsgivaren. Man bör även införa någon form av övergångsregel som skyddar arbetsgivaren mot att han inte dokumenterat arten av tidigare ingångna anställningsavtal.

I detta ärende har förbundsordföranden Leif Svensson beslutat och förbundsjuristen Wiggo Lindgren, varit föredragande.

Med vänlig hälsning

Leif Svensson
Förbundsordförande
Småföretagarnas Riksförbund