

KS § 39

Dnr. 2013.155.009

Remiss från Arbetsmarknadsdepartementet om pensionärens och förtroendevaldas ersättningsrätt i arbetslöshetsförsäkringen

Arbetsmarknadsdepartementet har skickat delbetänkandet *Pensionärens och förtroendevaldas ersättningsrätt i arbetslöshetsförsäkringen* till Fagersta kommun för synpunkter.

Delbetänkandet innehåller förslag i två frågor, dels reglerna för samordning av pension och arbetslöshetsersättning och dels förtroendevaldas ställning i arbetslöshetsförsäkringen. Förslagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2015.

Personalchef Anna Forssén har yttrat sig i ärendet och har inget att kritisera i förslaget. I yttrandet framförs att förslaget har många goda effekter i och med att regelverken blir tydligare och ger de individer som berörs möjligheten att säkrare förutse individuella konsekvenser av sitt val.

Checklistan för jämställda beslut har använts. Bedömningen är att ärendet inte berör kvinnor och män, flickor och pojkar, på ett sätt som gör det viktigt med en jämställdhetsanalys.

Kommunstyrelsens behandling

Sven Danielsson (V) yrkar att Fagersta kommun avger svaret att kommunen inte har något att erinra om utredningens förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Fagersta kommun har inte något att erinra om utredningens förslag.

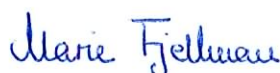
Skickas till:

- ✓ Arbetsmarknadsdepartementet
- Akten

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Personalkontoret

FAGERSTA KOMMUN Kommunstyrelsen	
2014-02-21	
Diarienummer	Diarietyperbeteckning
2013.155	009 '3

kch

kr

2014-02-21

Yttrande avseende remiss om pensionärers och förtroendevaldas ersättningsrätt i arbetslöshetsförsäkringen

Arbetsmarknadsdepartementet har skickat en remiss till Fagersta kommun och denna har i sin tur tillsänts personalkontoret för yttrande.

Sammanfattning

Delbetänkandet innehåller förslag i två frågor; dels reglerna för samordning av pension och arbetslöshetsersättning; dels förtroendevaldas ställning i arbetslöshetsförsäkringen. Förslagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2015.

Samordning av pension och arbetslöshetsersättning

Enligt kommittén finns det ett behov av att bättre anpassa reglerna för samordning av pension och arbetslöshetsersättning i syfte att uppnå den flexibilitet som är en av grundtankarna i det allmänna pensionssystemet. Det nuvarande regelverket i arbetslöshetsförsäkringen leder till flera svårigheter:

1. Samordning av pension och arbetslöshetsersättning om den sökande återkallar pensionsuttaget.
2. Ersättningsnivån i arbetslöshetsförsäkringen är densamma efter samordning med pension oberoende av storleken på uttaget av ålderspension. (Ersättningsnivån sänks till 65 % av tidigare inkomst oavsett om den sökande tar ut en del av sin premiepension eller om han/hon tar ut hela pensionen).
3. Pensionsreglerna i arbetslöshetsförsäkringen är komplicerade.
4. Arbetslöshetskassorna har inga möjligheter att kontrollera om tjänstepension betalas ut.

Kommittén föreslår att samordning av pension och arbetslöshetsersättning görs enligt en befintlig samordningsregel i arbetslöshetsförsäkringen. Att använda denna regel innebär ett enklare regelverk och att det blir lättare för den enskilde att förutse konsekvenserna av ett pensionsuttag i arbetslöshetsförsäkringen. Ett återkallat pensionsuttag skulle dessutom få

genomslag i arbetslöshetsförsäkringen så att den sökande kan uppbära full arbetslöshetsersättning.

Förslagen i delbetänkandet innebär mer generösa och flexibla regler jämfört med dagens pensionsregler i arbetslöshetsförsäkringen. Det innebär ökade krav på kontrollfunktionen inom arbetslöshetsförsäkringen för att säkerställa att arbetslöshetsersättning inte utgår till sökande som inte är aktivt arbetssökande.

Förtroendevaldas rätt till arbetslöshetsersättning

Ersättningsrätten i arbetslöshetsförsäkringen vilar på utfört förvärvsarbete. Ett förtroendeuppdrag är inte detsamma som ett förvärvsarbete och kan därför inte grunda rätt till arbetslöshetsersättning. I praxis har dock fastställts vissa omständigheter under vilka förtroendeuppdrag kan jämföras med förvärvsarbete och berättiga till arbetslöshetsersättning. Praxis i frågan är emellertid inte entydig. Detta har lett till osäkerhet i dagens tillämpning och oklarhet för den enskilde vad gäller rätten till ersättning.

Utgångspunkten för kommitténs förslag rörande förtroendevalda är att förtroendeuppdrag, i motsats till dagens hantering, inte kan jämföras med förvärvsarbete och därmed inte ge rätt till arbetslöshetsersättning. Vissa förtroendeuppdrag har dock bedömts vara så viktiga för samhällets funktion att de i lag berättigar till ledighet från anställning för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget. Det rör sig bland annat om uppdrag som riksdagsledamot, förtroendevald i kommun eller landsting, fackligt förtroendevald, skyddsombud och nämndeman.

Kommittén anser att enskilda som åtar sig dessa förtroendeuppdrag bör skyddas även i arbetslöshetsförsäkringen.

De föreslagna reglerna innebär att det är den sysselsättning som den förtroendevalde är ledig från för att fullgöra uppdraget som skyddas, inte förtroendeuppdraget i sig. Syftet är att säkerställa att förtroendeuppdraget inte påverkar den sökandes situation vid arbetslöshet. Den tid den sökande har varit tjänstledig, eller avstått från att arbeta i egen verksamhet, för att utföra förtroendeuppdrag som i lag berättigar till ledighet ska därför räknas som tid med förvärvsarbete vid prövning av rätt till ersättning och vid fastställande av arbetslöshetsersättning.

Förslaget innehåller även en bestämmelse om att tiden med förtroendeuppdrag i vissa fall kan vara överhoppningsbar vid prövning av rätt till ersättning och vid fastställande av arbetslöshetsersättning. Det gäller i de fall anställningen eller det egna företaget upphör men förtroendeuppdraget fortlöper och den sökande därför inte ansöker om arbetslöshetsersättning i samband med den ordinarie sysselsättningens upphörande. Även i denna reglering är utgångspunkten att den sökande vid arbetslöshet ska befinna sig i samma situation som han eller hon hade gjort om den sökande inte åtagit sig förtroendeuppdraget.

Konsekvenser

I förslaget framgår att de ekonomiska konsekvenserna för samhället är av ringa omfattning. Dock kan reglerna rörande pensioner i arbetslöshetsförsäkringen få större effekter om fler kommer att arbeta eller stå till arbetsmarknadens förfogande samtidigt som de får pension under en längre period.

Yttrande från personalchefen

Förslaget har många goda effekter i och med att regelverken blir tydligare och ger de individer som berörs möjligheten att säkrare förutse individuella konsekvenser av sitt val.

De stora pensionsavgångarna som vi nu har på arbetsmarknaden gör att vi inom många områden (inte minst offentlig sektor) ser en framtid där vi kan få brist på kvalificerad arbetskraft. En bättre samordning gällande pension och arbetslöshetsersättning kan ge större flexibilitet för de arbetstagare som valt att ta ut pension och därmed öka möjligheterna att fler som uppnått pensionsålder väljer att arbeta på hel- eller deltid.

Gällande förtroendevalda är det positivt att utgångspunkten är att den som söker arbetslöshetsersättning ska befinna sig i samma situation som om den inte åtagit sig förtroendeuppdraget. Det ska varken gynna eller missgynna den enskilde att åta sig ett förtroendeuppdrag.

Personalchefen har inget att kritisera i förslaget.



Anna Forssén
Personalchef