

Datum Vår referens
2016-11-25 CU

Justitiedepartementet
Enheten för fastighetsrätt och
associationsrätt
103 33 STOCKHOLM

ju.L1@regeringskansliet.se

Remissvar

Departementspromemorian Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Ds 2016:32)


Almega **avstyrker** förslaget.

Almega ser gärna att andel kvinnor på näringslivets ledande positioner ökar. Flera av Almegas medlemsföretag, särskilt inom välfärdssektorn, har kvinnor på ledande poster. I vård- och omsorgsföretagen är andelen kvinnor som företagsledare nästan dubbelt så stor som i näringslivet i stort. De kvinnor som leder företag i vård och omsorg har företagarkeriter som bör vara högintressanta för företagsledning och bolagsstyrelser i övriga näringslivet. En högre andel kvinnor i bolagsstyrelserna är en rimlig strävan. Liksom en strävan efter att bredda kompetensen i en styrelse i andra avseenden för en större mångfald och diversifiering. Men vår uppfattning är att tvingande lagregler om könskvotering i bolagsstyrelser inte är rätt metod för att främja en sådan utveckling. Vi anser istället att valfrihetsystem och vidare stöd för företagande inom typiskt kvinnliga branscher är ett effektivare och mer hållbart tillvägagångssätt.

Almega anser att lagstadgad kvotering till företagets styrelser är ett oacceptabelt ingrepp i äganderätten. Frågan om styrelsens sammansättning bör uteslutande vara en fråga för bolagets ägare. Förslaget brister i proportionalitet, bl.a. sett till den pågående positiva utvecklingen i fråga om kvinnor i börsbolagens styrelser, och det rubbar den svenska modellen för bolagsstyrning.

I övrigt hänvisar och instämmer Almega i Svenskt Näringslivs remissvar.

Almega AB



Ulf Lindberg



Cemille Üstün