

Justitiedepartementet
Enheten för fastighetsrätt och associationsrätt
103 33 Stockholm

Stockholm, den 25 november 2016

Yttrande avseende betänkandet Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Ds 2016:32)

Industrivärden avstyrker förslaget att införa en könskvotering av ledamöter i bolagsstyrelser.

En kvotering i enlighet med förslaget strider mot äganderätten och skulle avsevärt inskränka den rätt att utse ledamöter till styrelsen som tillkommer bolagets ägare. Inskränkningen skulle även undergräva aktieägares möjligheter att aktivt utöva sin ägarroll och därmed ta sitt ansvar för bolaget såsom förväntas av dem enligt den svenska bolagsstyrningsmodellen, bl.a. genom att engagera sig i valberedning- och styrelsearbetet. Ägarnas rätt att utse den styrelse de bedömer vara bäst lämpad att förvalta bolagets tillgångar är inte bara en viktig grundsten i äganderätten, utan även en förutsättning för fri företagsamhet och för svensk bolagsstyrning.

Industrivärden arbetar aktivt i syfte att öka jämställdhet och mångfald i sina innehavsbolags styrelser. Detta såväl utifrån en könsaspekt som att eftersträva en väl sammansatt styrelse utifrån andra värden och kompetensbehov. Oaktat att vi ser ökad jämställdhet och mångfald i sig som värdeskapande så är vi starkt emot en lagstiftning som förutbestämmer hur många personer av respektive kön som kan sitta i en styrelse. En sådan ordning kan få till effekt att bolag tvingas att agera emot allas rätt till likabehandling oavsett kön. Ytterst bör det handla om att söka uppnå just den styrelsesammansättning som bedöms motsvara bolagets aktuella behov i det specifika fallet och vad ägarna bedömer lämpligast för att säkerställa värdeskapande över tid.

Statistik visar att andelen bolagsstämموvalda kvinnor i svenska noterade bolag stadigt har ökat under de senaste åren och idag är bland de högsta nivåerna i EU. I de svenska noterade bolag i vilka Industrivärden är ägare överstiger, med två undantag, andelen kvinnliga ledamöter med god marginal den nivå på ca 32 % som angetts i betänkandet. Under stämмоsäsongen 2016 ökade den genomsnittliga andelen kvinnliga styrelseledamöter i Industrivärdens innehavsbolag med hela 10 procentenheter till ca 41 %. Utvecklingen går således redan genom den självreglering som idag omfattar börsbolag kraftigt mot en allt högre andel kvinnor i börsbolagens styrelser. Mot den bakgrunden får införandet av en kvoteringslagstiftning anses oproportionerligt.

Slutligen, i ett större perspektiv, ifrågasätter Industrivärden godtyckligheten i att införa tvångslagstiftning mot just bolagsstyrelser där utvecklingstrenden är tydligt positiv. En ojämn könsfördelning förekommer i många beslutsorgan och inom centrala funktioner med betydande inflytande i samhället där utvecklingstrenden är betydligt sämre.

AB Industrivärden


Helena Stjernholm, VD

AB Industrivärden (publ)

Box 5403, SE-114 84 Stockholm, Sweden Tel: +46 8 666 64 00
Besök: Storgatan 10

E-post: info@industrivarden.se
Internet: www.industrivarden.se

Org. Nr 556043-4200