

## **Hotell- och restaurangfackets (HRF) yttrande över betänkandet ”Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m.” (SOU 2024:15)**

---

### **Yttrande**

Hotell- och restaurangfacket har under lång tid och till flera regeringar belyst problematiken som har varit förenad med systemet för arbetskraftsinvandring. Inte minst gäller detta den skada och det lidande som systemet har åsamkat ett stort antal individer. Långa arbetspass, inga möjligheter till återhämtning, undermåligt boende och betalning långt under de nivåer som är möjliga att försörja sig på är några av de företeelser som Hotell- och restaurangfacket uppmärksammat.

Att bringa ordning i detta system har varit en högt prioriterad fråga för Hotell- och restaurangfacket.

HRF har en positiv inställning till arbetskraftsinvandring men är mån om att den ska ske under ordnade former. De människor som kommer till Sverige för att arbeta och skapa sig ett bättre liv ska värnas och villkoren på arbetsmarknaden upprätthållas.

Arbetsstillstånd ska ges där det råder arbetskraftsbrist, jobben ska vara tillsvidarejänster, vara på heltid och omfattas av kollektivavtal. Den svenska modellen där arbetsmarknadens parter tar ansvar för löner och villkor ska skyddas. I tillägg till detta motsätter sig HRF skiftet från försörjningskrav till lönekrav. Det är en stor förändring i sak och ett ingrepp i partsmodellen.

Hotell- och restaurangfackets mening är att en lista med bristyrken är av godo förutsatt att den upprättas med hjälp av och under inflytande av arbetsmarknadens parter. HRF ser samtidigt en risk för den enskilde genom att en sådan lista kan förändras årligen och att det kan innebära stor ovisshet och osäkerhet för enskilda individer om hur länge rätten att uppehålla sig i Sverige kan bli. Regeringen bör se över förslaget med syfte att öka tryggheten för individen.

HRF vill också belysa att tidsramen för övergångsregler är alldeles för kort. Att göra som det föreslås, förlänga tidsperioden för säsongarbete skulle innebära en allvarlig risk för försämring av anställningstryggheten i besöksnäringen då väldigt många anställningar skulle ingå i grupperingen säsonganställning.

Slutligen, det är bra med en höjning av den särskilda avgiften men den föreslagna nivån är för låg.

HRF avstyrker:

- Förslaget om en förlängning av tiden för säsongsarbetare.
- Det höjda lönekravet på 100 procent av medianlön.
- Förslaget om bristyrkeslista då arbetsmarknadens parter inte garanteras ett inflytande över den.
- Förslaget om 50 procent av medianlön i bristyrken.

HRF tillstyrker:

- Förslaget om avskaffande av spårbyte.
- Förslaget om heltäckande sjukförsäkring första året.
- Förslaget om att den särskilda avgiften höjs till 1,5 prisbasbelopp.
- Förslaget för överträdelser som har pågått under längre tid än tre månader ska avgiften höjas från två till tre prisbasbelopp.
- Arbetsgivare ska omfattas av kollektivavtal.
- Tjänsterna ska vara på heltid

För Hotell- och restaurangfacket



Malin Ackholt  
**Förbundsordförande**