

2018-09-10 Diarienummer: Å 2018-755

Arbetsmarknadsdepartementet

Remiss av betänkandet Tid för utveckling (SOU 2018:24). Ert Dnr.
A2018/00776/ARM

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft, det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för befintliga och framtida företag inom området kompetensförsörjning. Tillväxtverket arbetar aktivt med nyföretagande genom att stötta organisationer i främjande systemet och har som uppgift att ta fram kunskap som sedan kan spridas till myndigheter och näringslivsorganisationer. Tillväxtverket arbetar även med att ständigt förbättra samverkan med andra myndigheter för att på så sätt säkerställa att företagens kompetensförsörjningsbehov tillgodoses.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter och berör utredningens förslag till lagändring i lagen (1997:1293) om rätt till ledighet för att bedriva näringsverksamhet samt förslag till förordning (2018:000) om utvecklingsledighet.

Tillväxtverkets synpunkter

Svenska företag har idag stora utmaningar att hitta kvalificerad arbetskraft och mer än vart fjärde företag upplever kompetensförsörjningen som ett tillväxthinder. Stora och medelstora företag upplever kompetensförsörjningen som ännu större hinder där cirka hälften av företagen ser detta som den största utmaningen¹. Sverige behöver fler företag som säkerställer att Sverige förblir ett konkurrenskraftigt land och Tillväxtverket tillstyrker utredningens förslag om lagändring i lagen (1997:1293).

För att fler företag ska startas krävs strukturella förändringar likt lagändringen om rätten till ledighet eller förkortning av arbetsdag för att bedriva näringsverksamhet. Då företagen upplever en stor kompetensbrist kan även detta vara positivt för arbetsgivare som på detta sätt delvis kan behålla kompetent personal som annars hade varit tjänstlediga på heltid. En ändring i lagen kan även göra det möjligt för fler att starta näringsverksamhet.

Enligt Tillväxtverkets rapport "Framtidens företagare" *Entreprenörskapsbarometern* från 2016 har antalet svenskar som kan tänka sig starta eget företag minskat med tio procentenheter mellan 2004-2016. Samtidigt visar samma rapport att det även skiljer sig tio procentenheter mellan män och kvinnor där män i större utsträckning

¹ Företagens villkor och verklighet s.21, 2017 Tillväxtverket.

säger att de kan tänka sig starta eget företag². En ändring i lagen kan ge kvinnor större möjligheter att starta och driva företag då den ekonomiska tryggheten blir säkrad.

Utvecklingsledighet är i linje med regeringens strategi för det livslånga lärandet och Tillväxtverket ser att en förordning kan bidra till att fler vågar ta steget och pröva på nya yrken eller studera. Tillväxtverket ser dock förslaget till förordningen som ett *första* steg mot ett större arbete för att lösa framtidens kompetensförsörjningsbehov. Utredningen tar även upp vikten för kvinnor att kunna ställa om sin kompetens för att på så sätt bidra till jämställdhet. Tillväxtverket ser förslag som bidrar till att kvinnor utbildar sig till icke traditionella "kvinnoyrken" som positivt.

För att säkerställa att utvecklingsledighet används på bästa sätt krävs det att arbetsmarknadens parter är överens om satsningen och att både Arbetsförmedlingen och företagen har kontinuerliga dialoger om hur en utvecklingsplan ska se ut samt hur vikarier på bästa sätt kan komma in på företagen. För att arbetsgivare på kort sikt ska se nyttan av utvecklingsledighet krävs det även att beslutande myndighet (Arbetsförmedlingen) på bästa sätt säkerställer att den administrativa bördan för arbetsgivarna är hanterbar.

Tillväxtverket ser utveckling av strukturerna för omställning som nödvändig för att Sverige ska ha en arbetsmarknad och ett näringsliv som är konkurrenskraftigt i framtiden. Tillväxtverket ser det som positivt att utredningen lyfter vikten av att utvecklingsledigheten används för att möta behoven i de så kallade bristyrkena.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Lena Carlsson. Filmon Tumizghi har varit föredragande.

Lena Carlsson

Filmon Tumizghi

² Framtidens företagare, entreprenörskapsbarometern 2016, s 6, Tillväxtverket