



**KFS**  
Göran Holm  
Förhandlare

**YTTRANDE**  
2016-02-04

Arbetsmarknadsdepartementet  
[a.registrator@regeringskansliet.se](mailto:a.registrator@regeringskansliet.se)

Dnr: A2015/02501/ARM

### **Översyn av lex Laval (SOU 2015:83)**

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS, får härmed avge följande yttrande med anledning av betänkandet Översyn av lex Laval (SOU 2015:83.)

- KFS tillstyrker förslaget i den del som avser en utstationerande arbetsgivares skyldighet att på begäran av en facklig organisation utse företrädare som är behörig att med svensk arbetstagarorganisation förhandla om och teckna kollektivavtal.
- KFS tillstyrker förslaget också i den del som avser krav på att en utstationerande arbetsgivare inom viss tid ska tillhandahålla information rörande de utstationerades anställningsavtal, löneutbetalningar med fler arbets- och anställningsvillkor.
- KFS tillstyrker förslaget även i den del som anger att också arbetstagare som inte är medlem i den avtalslutande arbetstagarorganisationen ska kunna åberopa minimivillkoren i ett utstationeringskollektivavtal.
- KFS avstyrker förslaget i den del som berör avskaffandet av den s k bevisregeln med innebörden att stridsåtgärder idag är förbjudna om arbetsgivaren visar att lön och anställningsvillkor i nivå med minimivillkor i centralt kollektivavtal redan tillämpas. Ett avskaffande skulle medföra en för arbetstagarorganisationer utvidgad möjlighet att vidta stridsåtgärder.
- KFS avstyrker förslaget även i den del som rör uppdraget till Arbetsmiljöverket att analysera och tolka innehållet i kollektivavtal.

#### **KFS Företagsservice AB**

BOX 70362, 107 24 Stockholm. BESÖK: World Trade Center, Klarabergsviadukten 70, C8. TEL: 08 556 009 50. E-POST: [info@kfs.net](mailto:info@kfs.net). MOMSREG NR/VAT NO: SE556423790601

*Det självklara valet av arbetsgivarservice för samhällsnyttiga företag*



## KFS utgångspunkter för yttrandet

### *Analysera och tolka innehållet i kollektivavtal*

KFS ser positivt på de föreslagna åtgärder som leder till en ökad transparens för utländska företag om vilka villkor som ska gälla i Sverige. Den svenska arbetsmarknadsmodellens grundläggande inslag är att arbetsmarknadens parter genom kollektivavtal tar ansvar för lönebildningen och för utformningen av övriga anställningsvillkor. Denna partsreglering av löner och övriga anställningsvillkor skapar bl a goda förutsättningar för en gynnsam lokal lönebildning. Det ger också de avtalslutande parterna ett incitament att vårda avtalet och dess innehåll. Mot denna bakgrund är det tveksamt om uppdraget att tolka innehållet i kollektivavtal ska lämnas till en statlig myndighet som enligt förslaget i betänkandet skulle vara Arbetsmiljöverket. En sådan statlig inblandning riskerar att urholka de avtalslutande parternas ansvar för det tecknade kollektivavtalet. KFS avstyrker därför förslaget i den delen.

### *Stridsåtgärder*

KFS är av uppfattningen att arbetstagare som utstationeras i Sverige ska tillförsäkras skäligen anställnings- och arbetsvillkor. I EU:s utstationeringsdirektiv regleras balansgången mellan den fria rörligheten för tjänster inom EU å ena sidan och villkoren för utstationerade arbetstagare å den andra. Enligt nuvarande reglering är stridsåtgärder inte tillåtna om den utstationerande arbetsgivaren kan visa att denne redan tillhandahåller lön och övriga anställningsvillkor i nivå med minimivillkoren i relevant svenskt kollektivavtal (den sk bevisregeln.) Innebörden av förslaget enligt betänkandet tycks vara att stridsåtgärder skulle vara tillåtna även om arbetsgivaren tillämpar lika bra eller bättre villkor enligt kollektivavtal eller lagstiftning i hemlandet. Frågan är om detta är förenligt med EU-rätten. Nuvarande begränsningar för vilka villkor och nivån på dessa villkor som får utverkas genom stridsåtgärder bör fortsatt gälla. KFS avstyrker därför förslaget även i den delen.

KFS



Monica Ericsson  
Verkställande direktör