



# LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Arbetsmarknadsdepartementet

Datum

2017-12-13

## **LO-TCO Rättsskydd AB:s yttrande över En karensdag mindre i arbetslöshetsförsäkringen, DS 2017:18**

LO-TCO Rättsskydd AB har beretts tillfälle att yttra sig över ovan angivet betänkande avseende införandet av en mindre karensdag i arbetslöshetsförsäkringen.

### Yttrande

LO-TCO Rättsskydd AB anser att det är positivt att en mindre karensdag införs i arbetslöshetsförsäkringen. Ytterligare förändringar behövs dock för att förslaget ska stå i överensstämmelse med Sveriges internationella förpliktelser.

Som bakgrund till införandet av en mindre karensdag anges det förhållandet att det finns internationella åtaganden gällande karensvillkoret som Sverige måste förhålla sig till. I denna del hänvisas till den europeiska balken om social trygghet och dess tillhörande protokoll.

Av artikel 24 i protokollet framgår att antalet karensdagar i arbetslöshetsförsäkringen får vara högst sex inom en tolv månadersperiod. Då särreglering saknas är det rimligt att utgå ifrån att det är kalenderdagar som avses och inte arbetsdagar. Vid en genomläsning av ILO:s genomgång av Sveriges åtaganden på området som publicerades 2016 framgår även uttryckligen att det är kalenderdagar som avses.<sup>1</sup>

Stöd för att det är kalenderdagar som avses finns även vid en jämförelse med motsvarande reglering i artikel 18 i ILO:s konvention nr 168 om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet. Av den regleringen framgår att antalet karensdagar högst får uppgå till

<sup>1</sup> [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---normes/documents/publication/wcms\\_497569.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_497569.pdf)

sju dagar. I denna del har ILO framfört kritik mot Sverige då den svenska regleringen utgår ifrån arbetsdagar och därmed medför ett större antal kalenderdagar än som står i överensstämmelse med konventionen. Att den svenska regleringen inte utgår ifrån kalenderdagar synes ha förbisetts i ovan nämnd publikation från 2016 i förhållande till den europeiska balken om social trygghet och dess tillhörande protokoll. Däremot uppmärksammas den tidigare kritiken i förhållande till ILO:s konvention nr 168.

Som angivits ovan framgår av 21 § lagen om arbetslöshetsförsäkring att i karenstiden räknas in endast de dagar för vilka dagpenning skulle ha lämnats om karenstiden löpt ut. Av detta framgår således att det enbart är arbetsdagar som räknas som karenstid.

En justering av antalet karensdagar till sex i lagen om arbetslöshetsförsäkring innebär att karenstiden i antalet kalenderdagar uppgår till åtta. Detta då även lördag och söndag behöver inräknas.

Enligt LO-TCO Rättsskydd kommer således antalet karensdagar efter den föreslagna justeringen varken stå i överensstämmelse med den europeiska balken om social trygghet och dess tillhörande protokoll eller ILO:s konvention nr 168 om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet.

Förslaget behöver mot bakgrund av ovanstående omarbetas så att förslaget står i överensstämmelse med internationell rätt. Departementet synes ha förbisett det förhållandet att den svenska karenstiden inte utgår ifrån en beräkning av kalenderdagar.

Stockholm som ovan



Robert Sjunnebo

Enhetschef, försäkringsrättsenheten