

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar på Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)

Myndigheten för delaktighet arbetar för ett samhälle där alla kan vara delaktiga, oavsett funktionsförmåga. Myndigheten för delaktighet har fått rubricerade utredning på remiss och lämnar följande yttrande.

Sammanfattning

Myndigheten för delaktighet är på det hela taget positiv till konstruktionen med matchningsanställningar som utredningen föreslår. Beträffande några av förslagen lämnar dock myndigheten synpunkter.

Myndighetens synpunkter

Myndigheten för delaktighet är i stort sett positiv till den konstruktion med matchningsanställningar som utredningen föreslår. Att matchningsanställningen kombinerar arbete med kompetensutveckling och ger socialt och praktiskt stöd till individen och arbetsplatsen är bra. Det är också bra att individen har sin anställning hos matchningsaktören som sedan ansvarar för uthyrning till ett kundföretag. Förslaget om utvecklingsråd och att verksamheten ska bedrivas på försök i tre år är kloka säkerhetsåtgärder. Dock har myndigheten synpunkter på några av förslagen:

- När det gäller idén med att matchningsanställningen ska kombinera arbete, kompetensutveckling och socialt och praktiskt stöd vill Myndigheten för delaktighet betona vikten av att kompetensresursen byggs så att hänsyn tas till personer med funktionsnedsättning, alltså att både matchningsaktören och kundföretaget har kunskap om varför arbetstagaren står långt från arbetsmarknaden.
- När individen, så som det beskrivs i utredningsförslaget, har sin anställning hos en matchningsaktör och med den basen utför arbete hos ett kundföretag anser myndigheten att det är viktigt att säkerställa en strukturerad uppföljning av individens situation.
- När arbetsgivare väljer att anställa arbetstagare med hjälp av subventioner – som fallet är enligt utredningsförslaget, fast arbetstagaren positivt nog får lön till skillnad från hur det är i Fas 3 – tycker Myndigheten för delaktighet att

övergången mellan subventionerad anställning och reguljär ”riktig” anställning bör studeras närmare.

- När matchningsaktören upphandlas handlar kvalitetssäkringen enligt Myndigheten för delaktighet om att ställa tillgänglighetskrav redan i förfrågningsunderlaget så att förutsättningarna för personer med funktionsnedsättning säkerställs från start och att arbetsplats och arbetsuppgifter vid behov anpassas. Detta är en fråga om systematiskt arbetsmiljöarbete.
- När det föreslagna utvecklingsrådet konstrueras är det enligt myndigheten angeläget att få med funktionshinderskompetens, exempelvis genom att erbjuda funktionshindersorganisationerna platser i rådet.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Anne Holm Gulati, utredare Ola Balke har varit föredragande.

Anne Holm Gulati
Generaldirektör

Ola Balke
Utredare