

Remissvar om utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)

Inledningsvis välkomnar Kronofogden förslaget om matchningsanställningar som kan antas leda till större möjligheter för långtidsarbetslösa att få arbete, vid sidan av andra slags arbetsmarknadspolitiska åtgärder för denna grupp av arbetslösa.

Vidare konstaterar Kronofogden att en statlig myndighet kan utgöra ett kundföretag i enlighet med utredningens förslag. Fråga uppstår då i vilken mån Kronofogden skulle kunna erbjuda arbete inom ramen för en matchningsanställning. Vid Kronofogden består merparten av arbetsuppgifterna i kärnverksamheten av ärendehandläggning samt beslut i sådana ärenden, dvs. myndighetsutövning. Till myndighetsutövning är kopplat det s.k. tjänsteansvaret som bl.a. regleras i 14 och 15 §§ i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) och som förutsätter en anställning hos den statliga arbetsgivaren. Vidare förutsätter arbete som innebär ärendehandläggning på Kronofogden tillgång till de databaser som används i verksamheten och som många gånger innehåller känsliga personuppgifter som är föremål för sekretess. För sekretessbelagda uppgifter gäller tystnadsplikt, vilken är sanktionerad genom bestämmelsen i 20 kap. 3 § brottsbalken. Mot denna bakgrund gör Kronofogden bedömningen att det föreligger begränsade möjligheter till att kunna erbjuda arbete inom ramen för en matchningsanställning på myndigheten.

Därutöver kan konstateras att vid tillsättning av en anställning i staten, gäller reglerna i regeringsformen och LOA om förtjänst och skicklighet. I princip innebär dessa regler att den som bedöms som skickligast ska anställas och att ett anställningsbeslut kan överklagas av andra sökande till anställningen som är missnöjda med beslutet. I ljuset av detta regelverk vill Kronofogden avslutningsvis uppmärksamma departementet på de hinder som föreligger för att en matchningsanställning ska kunna leda till en varaktig anställning i myndigheten.


Yttrande

Datum
2015-06-25Dnr
830 7212-15/112

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad biträdande rikskronofogde efter föredragning av HR-specialisten Maria Made. I den slutliga handläggningen har även deltagit HR-direktören Johan Sandström.



Erica Wass


Maria Made