

Myndigheten för yrkeshögskolans yttrande över Matchningsanställningen – nya vägar till jobb (A 2014:D)

Sammanfattning

Utredningen omfattar till största delen frågor som ligger utanför Myndigheten för yrkeshögskolans ansvarsområde. Den tangerar dock frågor som berör yrkesutbildning, validering och individens möjlighet att bygga på sina kvalifikationer i det livslånga och livsvida lärandet. Myndigheten för yrkeshögskolan har i yttrandet valt att uttala sig i kompetensutvecklingsfrågan och tar inte ställning till förslaget som helhet.

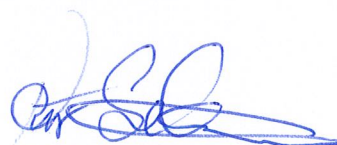
Synpunkter

Av 2.1.3 framgår också att det är viktigt att ta tillvara individernas befintliga kunskaper och kompetens. Den kompetensutveckling som sker under matchningsanställningen behöver identifieras, dokumenteras, bedömas och erkännas på ett sådant sätt att individen kan använda sin kompetens för att skaffa sig gångbara kvalifikationer på arbetsmarknaden. Andelen arbeten som motsvarar målgruppens kvalifikationer minskar stadigt och om individen inte ska riskera att låsas in på arbetsmarknaden är det viktigt att möjligheten att påbörja reguljär utbildning enligt 2.1.2 tas till vara. I klartext innebär detta att kopplingen till mer formaliserad validering av reell kompetens och de kvalifikationer som kommer att vara inplacerade i en nationell referensram för kvalifikationer behöver säkerställas för att individen ska kunna tillgodogöra sig sin kompetensutveckling och för att få tillträde till reguljära utbildningar.

Minst femton procent av tiden i matchningsanställningen är vikt för kompetensutveckling. Det kan vara värt att betänka vilken roll yrkeshögskolans uppdragsutbildningar kan ha i individens matchning mot arbete inom matchningsanställningen.

I beredningen av ärendet har handläggare Pär Sellberg deltagit och beslut om detta remissvar/yttrande har fattats av avdelningschef Johan Blom.


Johan Blom
Avdelningschef


Pär Sellberg
Handläggare