



Enheten för människa och omgivning
Pia Schyberg, 010-730 98 18
arbetsmiljoverket@av.se

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar avseende utredning om Matchningsanställningar (A2014:D)

De som kommer i fråga för denna anställningsform är ju i stort behov av att komma ut på arbetsmarknaden. Matchningsaktörens ekonomiska ersättning påverkas av hur många deltagare som får en anställning. Arbetsmiljöverket bedömer att det finns en risk att både matchningsaktörer och matchningsanställda väljer att mer eller mindre overse med en mindre bra/dålig arbetsmiljö för att inte förlora ett arbetstillfälle på ett kundföretag. Denna risk är viktig att vara uppmärksam på.

2.3.1

För att inte prioritera en arbetsplats på bekostnad av arbetsmiljön för deltagaren vill Arbetsmiljöverket understryka vikten av att det redan vid kravspecifikationer i upphandlingen, formuleras krav på att matchningsaktörer ska ha kunskaper om arbetsmiljölagen och följa upp och säkerställa en god fysisk och psykisk arbetsmiljö för matchningsanställda hos kundföretagen. I de nya föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö som förväntas bli beslutade av Arbetsmiljöverket i höst, kommer det ställas krav på att arbetsgivare ska förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning samt förebygga och hantera kränkande särbehandling för att säkerställa en god psykisk arbetsmiljö. Detta måste tillsammans med fysiska arbetsmiljörisker beaktas även vid dessa typer av anställningar.

3.2

För att ytterligare öka förutsättningen för att de matchningsanställda ska få en god arbetsmiljö, föreslår Arbetsmiljöverket att föreslagen utvärdering även bör innehålla frågor kring hur arbetsmiljöfrågorna har hanterats och hur arbetsmiljön uppfattats av deltagarna.

Arbetsmiljöverket har i övrigt inga synpunkter på förslaget.



De som deltagit

Yttrandet har avgetts av t f generaldirektören Håkan Olsson. I den slutliga handläggningen har även st f avdelningschef Karin Sundh-Nygård deltagit. Föredragande har varit handläggare Pia Schyberg.

Håkan Olsson

Pia Schyberg