

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Datum
2015-06-02

Dnr
KS 2015/0284

a.registrator@regeringskansliet.se

Yttrande matchningsanställningar - Nya vägar till jobb (A 2014:D)

Halmstads kommun är positiv till utredarens förslag om matchningsanställningar som ett led i att öka möjligheterna till stadigvarande arbete eller utbildning för de som stått utanför arbetsmarknaden en mycket lång tid. Idén med en matchningsaktör som formellt är arbetsgivare och som jobbar mot ett kundföretag som slipper all administration, kan förhoppningsvis innebära den förenkling och trygghet som behövs för att en arbetsgivare ska våga pröva en person som varit arbetslös länge. Förslaget om matchningsanställningar kan vara tilltalande inte minst gentemot mindre arbetsgivare som inte kan vara pålästa om vad som kan erbjudas inom arbetsmarknadspolitiken utan behöver enkel och lättillgänglig support för att öppna sina dörrar. Genom införandet av matchningsanställningar kan Arbetsförmedlingen avlastas och ges möjligheter till utökat matchningsarbete vilket Halmstads kommun ser positivt på.

Eftersom förankringen på arbetsmarknaden är svag för en större del av de personer som är långtidsarbetslösa och befinner sig i jobb- och utvecklingsgarantin, har Halmstads kommun en positiv inställning till matchningsanställning som förutom avtalsenlig lön på 75% av arbetstiden, innebär att matchningsaktören ska stärka individerna genom att tillhandahålla kompetensutvecklande insatser och bistå med praktiskt och socialt stöd på arbetsplatsen.

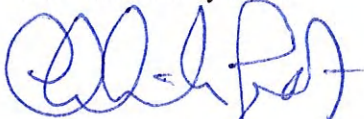
Halmstads kommun vill uppmärksamma på att definitionen av målgrupp är något otydlig. Som kommun är vi angelägna om att personer som uppbär ekonomiskt bistånd ska inkluderas i målgruppen för matchningsanställning. Som utredaren nämner upphör det statliga aktivitetsstödet när en person med ekonomiskt bistånd går in i sysselsättningsfasen och personen måste söka och blir beroende av ekonomiskt bistånd igen. Viktigt att poängtera att denna målgrupp fortfarande kan vara aktuell för matchningsanställning även om aktivitetsstödet upphört.

Halmstads kommun ser positivt på att pröva i mindre skala med 2000 personer per år under tre år och utvärdera det nya arbetsmarknadsprogrammet. Tilltalande är även att Arbetsförmedlingen utser matchningsaktörer genom Lagen om offentlig upphandling, vilket medför en möjlighet att begränsa antalet aktörer vilket underlättar kontroll och utvärdering och förhoppningsvis borgar för en högre kvalitet på insatserna. Halmstads kommun ställer sig även positiv till inrättandet av ett nationellt Utvecklingsråd med representanter för bland annat arbetsmarknadens parter som följer försöksverksamheten med matchningsanställningar.

Viss förvirring kan uppstå om matchningsföretaget vänder sig till kommunerna som kundföretag då kommunerna har egna arbetsmarknadsenheter som samordnar och hanterar olika arbetsmarknadsanställningar på förvaltningarna. Halmstads kommun ställer sig tvivlande till att kommunerna kommer att vara intresserade av att hyra denna arbetskraft. Kommunerna prioriterar ofta subventionerade anställningar för arbetslösa som uppbär försörjningsstöd. Medel finns budgeterat centralt, arbetsgivaransvaret åvilar kommunernas arbetsmarknadsenheter och förvaltningarna som tar emot individerna belastas inte med lönekostnad. Det finns inget incitament att hyra in matchningsanställda i de kommunala verksamheterna. En möjlighet skulle kunna vara att kommunerna får ta del av statliga medel i linje med förslaget om matchningsanställningar för att vara en aktör gentemot sina egna verksamheter.

Förslaget om matchningsanställningar innebär ett komplext arbetsmarknadsprogram. Halmstads kommun vill framhålla att det från kommunerna efterfrågas en förenkling av de arbetsmarknadspolitiska programmen.

För kommunstyrelsen



Carl Fredrik Graf

Ordförande



Henry Bengtsson

Biträdande kommunchef