

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

17 juni 2015

Paragraf

§ 19

Diarienummer KS-2015/582.704

Matchningsanställningen - nya vägar till jobb (A 2014:D) - svar på remiss från arbetsmarknadsdepartementet

Kommunstyrelsens beslut

Som svar på remiss av ”matchningsanställningen – nya vägar till jobb (A 2014:D)” överlämnas remissvar bifogat till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 25 maj 2015.



Sammanfattning

Huddinge kommun har inbjudits att yttra sig avseende utredningen *Matchningsanställningen – nya vägar till jobb*. Utredning har fått i uppdrag av Arbetsmarknadsdepartementet att utreda förutsättningar för matchningsanställningar för arbetslösa individer, där ibland de som genomgått de två första faserna i jobb- och utvecklingsgarantin, men ändå inte kommit ut i arbete.

Syftet med matchningsanställningar är att hitta nya vägar till arbete för individer som varit arbetslösa långa perioder. Matchningsanställningen ska innehålla både arbete och kompetensutvecklande insatser. Individen får lön och är anställd av matchningsagenten som hyr ut individens arbetskraft till ett kundföretag. Matchningsagenten får sina inkomster genom att hyra ut individens arbetskraft till kundföretag samt genom prestationsbaserad ersättning om individen får annan anställning eller påbörjar reguljär utbildning. Enligt förslagen i utredningen föreslås matchningsanställningarna inledningsvis genomföras i en försöksverksamhet under tre år med ett inflöde av 2000 individer årligen.

Förvaltningen anser i likhet med socialnämndens synpunkter att utredningens förslag kan bidra till att fler individer får arbete samt stöder utredningens förslag att arbetsmarknadsåtgärden initialt bör prövas i mindre skala.

Målgruppen för arbetsmarknadsåtgärden karaktäriseras till stora delar av en låg utbildningsnivå samtidigt som arbetsmarknadens behov i stor utsträckning är arbetskraft med gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Förvaltningen anser därför att den föreslagna arbetsmarknadsåtgärdens målgrupp bör snävas av genom att yngre arbetslösa med fördel bör styras mot insatser inom det utbildningspolitiska fältet för att möjliggöra en bred anställningsbarhet på arbetsmarknaden över tid. Vad gäller äldre arbetslösa kan däremot en matchningsanställning där erfarenhet och kortare skräddarsydd utbildning för en specifik tjänst vara tillräckligt för att skapa en anställningsbarhet, om än mycket snäv och med kortare hållbarhet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
			



Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

17 juni 2015

Paragraf

§ 19

Diarienummer KS-2015/582.704

Överläggning

I ärendet yttrar sig Britt Björneke (V).



Härefter förklaras överläggningen avslutad.

Protokollsanteckningar

Britt Björneke (V) anmäler protokollsanteckning.

Beslutet delges

Arbetsmarknadsdepartementet
Socialnämnden

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
			



Huddinge kommun
Kommunstyrelsen
2015-06-17

Protokollsanteckning

Ärende 17: Matchningsanställning - Nya vägar till jobb (2014: D) – svar på remiss från Arbetsmarknadsdepartementet

Det är viktigt att man hittar verkningsfulla metoder för att långtidsarbetslösa människor ska komma i arbete. Vänsterpartiet är dock kritiskt till förslaget att öppna upp privata bemanningsföretag som leverantörer av matchningsanställningar av långtidsarbetslösa och ungdomar. Bemanningsföretag används i stor utsträckning på arbetsmarknaden för att gå runt anställningsförhållandena. Därför vill Vänsterpartiet begränsa deras verksamhet. Erfarenheterna med privata aktörer på detta område som t.ex. jobbcoacher är också dåliga. Mycket av deras verksamhet har varit oseriös. Vi anser inte heller att det behövs fler anställningsformer på arbetsmarknaden. Man bör istället arbeta för att förbättra de anställningsformer som finns nu.


Nujin Alacabek Darwich
Vänsterpartiet


Britt Björneke
Vänsterpartiet



