

**REMISSYTTRANDE PÅ UTREDNINGEN OM MATCHNINGS-
ANSTÄLLNINGAR (A2015/881/A)****Sammanfattning av utredningen**

Härryda kommun har beretts möjlighet att yttra sig över utredningen av förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, matchningsanställningar. Åtgärden beskrivs i tid och omfattning som en begränsad verksamhet som skulle kunna utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin. Försöksverksamheten planeras ske under tre år och ha ett inflöde på 2 000 individer per år.

Avsikten med matchningsanställningarna är att anställningarna ska generera nya möjligheter till arbete för de individer som under mycket lång tid varit arbetslösa. Dessa individer skall få kollektivavtalsenliga löner samtidigt som matchningsaktören mottager en subvention beträffande lönekostnaderna. Anställningarna ska enligt utredningen koppla samman arbete med kompetensutveckling samt omfatta ett socialt och praktiskt stöd till både individ och arbetsplats.

Grunden för matchningsanställningar är att minska osäkerheten som arbetsgivare kan uppleva i anslutning till att anställa individer som under mycket lång tid varit ifrån arbetsmarknaden. Individens anställning kommer att vara hos matchningsaktören men arbete utförs hos kundföretag. Arbetsgivaransvaret innehas således av matchningsaktören. Intentionen är att göra det enkelt för arbetsgivare, genom att agera kundföretag till matchningsaktörer, att förstå och använda subventionerade anställningar.

Matchningsanställningarnas förutsättningar är att individen arbetar 75 procent av tiden. Resterande tid ska personen fördela mellan kompetensutvecklande insatser som matchningsaktören tillhandahåller. Insatserna ska motsvara minst 15 procent av tiden och kan t.ex. ske i form av kortare yrkesinriktade kurser. Under återstående tid skall aktören erbjuda stöd och matchningsinsatser efter individuella behov mot arbete. Åtagandet varar 24 månader för matchningsaktören och anställningarna föreslås riktas mot hela arbetsmarknaden.

Kort om ersättningen

Ersättningssystemet består av att matchningsaktören får stöd för stora delar av sina omkostnader för personen i åtgärd. Tanken är att matchningsaktören ska få ersättning för ca 85 procent av lönekostnaden samt den utbildning och de matchningsåtgärder som

aktören utför. Det innebär att aktörens risk är 15 procent av lönekostnaden och möjlighet till vinst är att få intäkter över perioden som överstiger dessa 15 procent. Vinsten för aktören ligger i att hyra ut personen i åtgärd till arbetsgivare, exempelvis en kommun. Om personen övergår i en reguljär anställning eller utbildning får aktören dessutom en prestationsbaserad ersättning.


Härryda Kommuns utlåtande

Härryda Kommun är positiva till att finna nya vägar till jobbmöjligheter för långtidsarbetslösa men ställer sig kritiska till vissa delar av förslaget att genomföra s.k. matchningsanställningar där syftet är att hyra ut individer som befinner sig långt från arbetsmarknaden. Individernas arbetsförmåga kan många gånger vara osäkra och därför tror kommunen att det kan bli mycket svårt att hyra ut arbetskraften till olika verksamheter.

Det har tidigare genomförts arbetsmarknadspolitiska insatser med höga lönesubventioner. Det har efteråt visat sig att många arbetsgivare inte anställer. Det är i de flesta fall viktigare för arbetsgivare att anställa personer med relevant kompetens än att lönekostnaderna är låga. Det kan vara svårt för arbetsgivare att anställa individer med svag förankring på arbetsmarknaden eftersom personernas kompetens och förmåga ofta är svårbedömd. Likaså kan det bli svårt att avgöra vilka arbetsuppgifter som kan tillföras de med matchningsanställningar.

Kommunen som arbetsgivare rekryterar när behov av personal uppstår. Skulle kommunen ta in personal som ersätter ordinarie bemanning kräver det överenskommelser med de fackliga organisationerna. Historiskt sett har detta gjort att de arbetsuppgifter som får utföras inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder i huvudsak har varit utöver ordinarie bemanning. Risken är stor att denna reform får en liknande praktisk tillämpning. Detta tar bort det ekonomiska incitamentet för en kommunal förvaltning att delta. Det är därför mycket osäkert om matchningsanställningarna kommer att möjliggöra för fler anställningstillfällen än tidigare arbetsmarknadspolitiska insatser för långtidsarbetslösa. Förslaget tar heller inte hänsyn till att kommunen måste ha offentliga upphandlingar i beaktande för avtal likt dessa. Det kan av den anledningen bli mycket svårt för kommunen att ta in arbetskraft via matchningsaktörer.

HÄRRYDA KOMMUN



Karina Djurner
Kommundirektör