

Dnr KS 2015/202

§ 130 Utredning Matchningsanställningar A2014D

Beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom tjänsteskrivelse ”remissvar utredning om matchningsanställningar”.

Ärendebeskrivning

Matchningsanställningen är en subventionerad anställningsform som kombinerar arbete med kompetensutveckling och inkluderar socialt och praktiskt stöd både till individ och arbetsplats.

Utgångspunkten för matchningsanställningen är att minska betydelsen av den osäkerhet som arbetsgivaren kan känna inför att anställa personer som varit utan arbete en lång tid.

Matchningsanställningen innebär att individen anställs hos en matchningsaktör, som har arbetsgivaransvaret för individen. Individen utför sitt arbete hos ett kundföretag, som betalar matchningsaktören för tjänsten.

Detta innebär att arbetsgivare – i form av kundföretag – ges möjlighet att pröva hur en individ fungerar i verksamheten utan att ett anställningsförhållande behöver komma till stånd. Att kundföretaget betalar för arbetskraften medför att individerna kommer kunna utföra arbetsuppgifter som det finns behov av. Ett kundföretag kan tex vara en kommun eller ett privat företag. De kan finnas på hela arbetsmarknaden, inom alla sektorer och branscher.

Personalchef Göran Malmström redogör för Hörby kommuns remissvar.

Yrkanden

Stefan Borg (SD) yrkar bifall till förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Remiss från Arbetsmarknadsdepartementet 2015-03-25

Inledning från utredningen

Tjänsteskrivelse från personalchefen 2015-05-13.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut, 2015-05-20 § 217.

