

Remissvar

Utredning om matchningsanställningar

Utredningens uppdrag innebär att utreda förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program – matchningsanställningen.

Matchningsanställningen är en subventionerad anställningsform som kombinerar arbete med kompetensutveckling och inkluderar socialt och praktiskt stöd både till individ och arbetsplats.

Utgångspunkten för matchningsanställningen är att minska betydelsen av den osäkerhet som arbetsgivaren kan känna inför att anställa personer som varit utan arbete en lång tid.

Matchningsanställningen innebär att individen anställs hos en **matchningsaktör**, som har arbetsgivaransvaret för individen. Individen utför sitt arbete hos ett kundföretag, som betalar matchningsaktören för tjänsten.

Detta innebär att arbetsgivare – i form av kundföretag – ges möjlighet att pröva hur en individ fungerar i verksamheten utan att ett anställningsförhållande behöver komma till stånd. Att kundföretaget betalar för arbetskraften medför att individerna kommer kunna utföra arbetsuppgifter som det finns behov av. Ett kundföretag kan tex vara en kommun eller ett privat företag. De kan finnas på hela arbetsmarknaden, inom alla sektorer och branscher.

Arbetsmarknadens parter har en viktig roll vad gäller hur arbetsmarknaden fungerar, inte bara på grund av att löner och anställningsvillkor regleras i kollektivavtal utan också genom kunskap om, och verktyg, för hur arbetsmarknaden kan göras mer inkluderande. En viktig del av utredningens arbete har varit att föra en dialog med arbetsmarknadens parter.

Förslaget i korthet samt synpunkter från Hörby kommun

Hörby kommuns synpunkter på utredningens resultat anges med fetstil.

Målgruppen för matchningsanställningen är personer som tidigare under arbetslöshetsperioden ska ha prövats mot arbetsmarknaden genom olika insatser, där ibland inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantins två första faser, men trots det inte fått ett arbete. Personen ska dessutom vara motiverad att delta, och bedömas kunna tillgodogöra sig de insatser som erbjuds inom ramen för programmen.

2015-04-16

Dnr
UTB 2013/097

Kommunledningsförvaltningen

Det är bra att insatser görs mot de personer som bedöms stå relativt nära arbetsmarknaden. Om inget görs här hamnar dessa ganska snart i en situation motsvarande de som står så långt ifrån arbetsmarknaden att de inte bedöms kunna få ett arbete. Kommunens kostnader för denna grupp har ökat väsentligt de senaste åren. Vi efterlyser en åtgärd för denna grupp som innebär att individen inte behöver uppbära försörjningsstöd. Ofta är det sjukersättning som behövs. Återinför den tidsbegränsade sjukersättningen. Det vore värdefullt om en del av de pengar som idag går till arbetsförmedlingen kunde tillföras kommunerna för lokala arbetsmarknadsinsatser. Vi vill också påtala att nedläggningen av arbetsförmedlingens kontor på mindre orter har kraftigt bidraget till det utanförskap som finns idag.

Matchningsanställningen kombinerar arbete med kompetensutveckling, och inkluderar socialt och praktiskt stöd till både individ och arbetsplats. Matchningsanställningen innebär att individen arbetar 75 % av tiden, och deltar i övriga delar av matchningsanställningen resterande tid. När en arbetssökande är på ett kundföretag ansvarar matchningsaktören för att deltagaren får stöd och handledning på arbetsplatsen.

Hörby kommun delar uppfattningen att kompetensutveckling är ett avgörande inslag i matchningen. Vi vill påpeka att arbetsmarknadsinsatsen "utbildningsvikariat" var en för kommunsektorn värdefull åtgärd. Arbetsförmedlingen måste ges möjlighet att handla upp hela undersköterskeutbildningar som kan erbjudas både våra anställda och de som har en matchningsanställning.

Det är inte klarlagt hur handledningen är tänkt att fungera. Det borde innebära att kundföretagen ges ersättning för att kunna anställa handledare.

Matchningsaktörens åtagande är långsiktigt (24 månaders anvisning) Ansvaret för att stödja och rusta individen innebär:

1. Hyra ut individen till kundföretag där individen utför sitt arbete
2. Tillhandahålla kompetensutvecklande insatser i form av till exempel kortare yrkesinriktade kurser
3. Tillhandahålla stöd och matchning samt bistå med praktiskt och socialt stöd till både individ och arbetsplats

Det är bra att åtagandet är långsiktigt. Vi vill dock påpeka vikten av samverkan med arbetsförmedling eller annan utbildningsanordnare när det gäller kommunernas behov av utbildade undersköterskor. Stödet till arbetsgivaren kan se olika ut beroende på vilken bransch det handlar om. Därför är dialogen med kundföretaget viktig.

2015-04-16

Dnr
UTB 2013/097

Kommunledningsförvaltningen

Matchningsaktörerna föreslås utses genom offentlig upphandling.

Det är mycket viktigt att kravspecifikationen i upphandlingen tillgodoser behovet av aktörer med stor vana från området. Matchningsaktörerna måste vara seriösa och ha ett långsiktigt engagemang för uppdraget. Att få in "lycksökare" som har skett inom FAS 3 vore förödande för hela upplägget. Man bör överväga att använda de seriösa bemanningsföretag som finns etablerade på marknaden idag men också företag som arbetar med omställning, rehabilitering, coachning och arbetslivsutveckling då dessa har erfarenhet och kontaktnät som är värdefullt för uppdragets genomförande. Vi förespråkar en noggrann prövning av matchningsaktörerna.

Utredningen föreslår att matchningsanställningen inte ska kvalificera för ett arbetsvillkor. Detta innebär att individen, om denna inte fått arbete efter avslutat stöd, inte har rätt till A-kassa.

Vi motsätter oss detta då det i förlängningen kan innebära att kommunens kostnader för försörjningsstöd kommer att öka.

Arbetstagarorganisationerna har via samrådsförfarandet en möjlighet att yttra sig. Ett samrådsförfarande av det här slaget syftar till att säkerställa att anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal (eller att de är likvärdiga) och att det råder goda arbetsförhållanden på arbetsplatsen.

Kundföretag som uppfyller detta får inte stoppas av organisationerna på grund av andra faktorer. Uppfylls kravet enligt ovan ska kundföretaget få ta emot matchningsanställningar.

Kommunens uppfattning är att det är bra att det görs något konstruktivt mot denna grupp så att dessa får en möjlighet att antingen få ett jobb eller en utbildning. Vi vill återigen påpeka att nedläggningen av arbetsförmedlingens kontor med centralisering till större städer innebär en stor försämring för orter som Hörby med 15000 invånare.

Vi förespråkar att en del av Arbetsförmedlingens resurser för grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden måste tillföras kommunerna.

Hörby 2015 04 16

Göran Malmström

Personalchef

