



Remissyttrande - Utredningen om Matchningsanställningar (A2014:D)

Luleå kommun har inbjudits att lämna yttrande över utredningen om Matchningsanställningar. Remissvar ska ha inkommit till Arbetsmarknadsdepartementet senast den 30 juni 2015. Luleå kommun ställer sig bakom förslaget att införa subventionerade anställningar i form av matchningsanställningar som arbetsmarknadspolitiskt program, för individer som varit utan arbete en längre tid. Erfarenhet visar att anställning med avtalsenlig lön oftast ger bättre effekt än en oavlönad praktik. Att dessutom kombinera anställningen med handledning och kompetensutvecklande insatser stärker individen ytterligare och ökar möjligheten till att närma sig arbetsmarknaden. Dock motsätter sig kommunen förslaget att anställningsformen inte ska kvalificera för a-kassa. Luleå kommun vill också lyfta fram att även kommunala arbetsmarknadsenheter bör ingå i gruppen matchningsaktörer för att få ett så stort genomslag som möjligt i hela landet för matchningsanställningar.

Bakgrund

Den 30 juni 2014 beslutade Arbetsmarknadsdepartementet att tillsätta en utredning för att utreda förutsättningarna för matchningsanställningen (A2014:D). Enligt direktivet ska utredas förutsättningarna för en i tid och omfattning begränsad verksamhet, matchningsanställningar, som skulle kunna utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin.

Matchningsanställningen är en subventionerad anställning som kombinerar arbete med kompetensutveckling, och inkluderar socialt och praktiskt stöd både till individ och arbetsplats. Subventionerade anställningar innebär att individerna får kollektivavtalsenliga löner samtidigt som arbetsgivaren erhåller en subvention vad avser lönekostnaden. Utgångspunkten för anställningsformen är att minska



betydelsen av den osäkerhet som arbetsgivare kan känna inför att anställa personer som varit utan arbete en lång tid.

Det nya och innovativa med matchningsanställningen är att individen anställs hos en, av Arbetsförmedlingen upphandlad, matchningsaktör som har arbetsgivaransvaret för individen. Individen utför sitt arbete hos ett kundföretag som betalar matchningsaktören för tjänsten. Detta innebär att arbetsgivare, i form av kundföretag, ges möjlighet att pröva hur en individ fungerar i verksamheten utan att ett anställningsförfarande behöver komma till stånd. Kundföretagen kan finnas på hela arbetsmarknaden, inom alla sektorer och branscher. En viktig del av matchningsaktörens arbete är att stärka individerna, tillhandahålla kompetensutvecklande insatser samt att bistå med både praktiskt och socialt stöd på arbetsplatsen.

Utredningen lämnar förslag på utformning och inriktning av matchningsanställningen, matchningsaktörens och Arbetsförmedlingens roll samt finansiering.

Sammanfattning yttrande

Luleå kommun ställer sig bakom förslaget att införa subventionerade anställningar i form av matchningsanställningar som arbetsmarknadspolitiskt program, för individer som varit utan arbete en längre tid. Erfarenhet visar att anställning med avtalsenlig lön oftast ger bättre effekt än en oavlönad praktik. Att dessutom kombinera anställningen med handledning och kompetensutvecklande insatser stärker individen ytterligare och ökar möjligheten till att närma sig arbetsmarknaden.

Luleå kommun motsätter sig förslaget att anställningsformen inte ska kvalificera för a-kassans arbetsvillkor för att minska risken för rundgång mellan olika system. Om individen inte har fått arbete efter matchningsanställningens slut, är risken stor att det blir kommunernas försörjningsstöd som får ta kostnaderna och överta arbetslöshetsförsäkringens roll.

Om inte anställningen ska kvalificera för a-kassa måste Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att omedelbart efter avslutad



matchningsanställning erbjuda arbetslösa deltagare aktiva insatser inom ramen för exempelvis jobb- och utvecklingsgarantin.

Enligt förslaget ska en upphandlad matchningsaktör ha arbetsgivaransvaret och i sin tur hyra ut individerna till kundföretag på hela arbetsmarknaden. Luleå kommun ställer sig positiv till att möjlighet till matchningsanställningar ges i alla sektorer och branscher.

Luleå kommun vill avslutningsvis lyfta fram behovet av att även kommunala arbetsmarknadsenheter ges möjlighet att verka som matchningsaktörer. De kommunala arbetsmarknadsenheterna har på många platser i landet en mångårig erfarenhet av arbete med individer som står långt eller mycket långt ifrån arbetsmarknaden. De kommunala arbetsmarknadsenheterna finns dessutom representerade i så gott som samtliga kommuner och skulle ge möjlighet till matchningsanställningar över hela landet – inte bara på större orter där det finns privata aktörer som är aktiva i dessa sammanhang. För att detta ska kunna komma till stånd krävs att regeringen ger Arbetsförmedlingen möjlighet att teckna avtal med kommunerna som matchningsaktör.

Lars Sandström
Tf Chef Arbetsmarknadsförvaltningen
Luleå kommun