



2015-06-15

 YTTRANDE
 KFKS 2015/230-109

 Arbetsmarknadsdepartementet
 103 33 Stockholm

Yttrande över utredning kring Matchningsanställningar (A 2014:D)

Nacka kommun ställer sig positiv till utredningens förslag, som ligger i linje med den verksamhet som kommunen redan bedriver sedan 2011. Utredningen föreslår att de så kallade matchningsaktörerna även ska kunna bli tillfälliga arbetsgivare för medborgare på väg till egenförsörjning. Denna funktion finns inte i Nackas verksamhet och kan därför bli ett komplement till kommunens redan befintliga insatser inom målgruppen.

Nackas arbetsmarknadsinsatser

Nacka kommun har utvecklat ett kundvalssystem inom arbetsmarknadsinsatser sedan 2011. Syftet är att erbjuda Nackas medborgare, som är i bidragsberoende, stöd på vägen till egenförsörjning. Alla Nackabor, som är registrerade som arbetslösa på arbetsförmedlingen, kan kontakta en karriärvägledare i Nacka kommun som fattar beslut om insatsen. Före beslutet kontaktas arbetsförmedlingens handläggare för att stämma av att kommunens beslut samordnas med tidigare myndighetsbeslut. När kommunen har fatta beslut om insatsen får medborgaren välja bland de 25 auktoriserade jobb- och utbildningsexperter (utförare), såväl privata som offentliga, som Nacka samarbetar med. Jobb- och utbildningsexperternas uppdrag är att stödja medborgaren så att medborgaren är i egenförsörjning när insatsen är klar.

Arbetet med insatsen inleds med att jobb- och utbildningsexperter, tillsammans med medborgaren, tar fram en individuell genomförandeplan som ligger till grund för arbetet. Planen ska sedan godkännas av kommunens karriärvägledare innan arbetet med insatsen kan inledas. Genomförandeplanen baseras på medborgarens behov och kan innehålla allt från social träning till yrkesutbildningar inom ramen för vuxenutbildningen. Det är vanligt att medborgare som får beslut om kommunalt finansierad arbetsmarknadsinsats har brister i sin utbildningsbakgrund. Ofta efterfrågar medborgaren även yrkeskurser, som vanligen genomförs av Nackas jobb- och utbildningsexperter i nära samarbete med en arbetsplats. Jobb- och utbildningsexperternas ansvar är då att ge socialt och praktiskt stöd till både individ och till arbetsplatsen.



Nacka jobb- och utbildningsexperter erbjuder en mångfald av aktiviteter i arbetet med insatsen, ofta ingår komvux-kurser som en del av insatsen. Då målet för insatsen är egenförsörjning arbetar många jobb- och utbildningsexperter nära näringslivet. Det lokala näringslivet är i regel positivt till att samarbeta och Corporate Social Responsibility (CSR) är ett väl etablerat begrepp i Nackasamhället. Det är vanligt att en del av den insats som kommunen fattar beslut om sker som en praktikplats där jobb- och utbildningsexperter ger stöd till såväl arbetsgivaren som till medborgaren. I vissa fall har det även varit lämpligt att kommunen har gått in som tillfällig arbetsgivare inom ramen för så kallad offentligt skyddad anställning (OSA).

Matchningsaktören som tillfällig arbetsgivare kan utgöra ett komplement till Nackas befintliga insatser

Tillfälliga arbetsgivare utgör ett komplement till Nackas kundvalssystem, där de auktoriserade jobb- och utbildningsexperterna till stor del redan idag har uppdraget som matchningsaktör, som föreslås i utredningen. I utredningen föreslås att matchningsaktören även blir tillfällig arbetsgivare för den jobbsökande. Nackas jobb- och utbildningsexperter har dock inte detta uppdrag. Därmed kan utredningens förslag utgöra ett komplement till de insatser som redan idag erbjuds i Nacka.

Nacka dag som ovan

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mats Gerdau".

Mats Gerdau
Kommunstyrelsens ordförande

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lena Dahlstedt".

Lena Dahlstedt
Stadsdirektör