

§ 135 Yttrande över arbetsmarknadsdepartementets remiss "Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014D)"

Dnr: KS 15/91

Sammanfattning av ärendet

Regeringens utredning om matchningsanställningar har remitterats till Södertälje kommun för yttrande. Arbetslivskontoret har berett ärendet i samverkan med ett nätverk av ett flertal kommuner i landet, lett av Sveriges Kommuner och Landsting. Vidare har samberedning av ärendet skett mellan arbetslivskontoret och kommunstyrelsens kontor. Ett förslag till yttrande har utarbetats som nu föreslås antas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Arbetslivskontorets tjänsteskrivelse den 18 maj 2015

Förslag till yttrande

Utredningen

Arbetslivsnämndens ordförandes beslut den 5 juni 2015, § 2

Arbetslivsnämndens beslut den 28 maj 2015, § 31

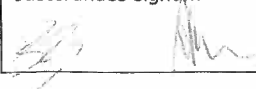

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen antar yttrandet som sitt eget.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknadsdepartementet inkl yttrandet (se remiss för expediering)

Akten

Justerandes signum 	Anslagsdatum 2015-06-22	Utdragsbestyrkande 
---	----------------------------	---



YTTRANDE

2015-05-07 | Dnr: ALN 2015/0017, KS 15/91
Arbetslivskontoret

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Matchningsanställningen – nya vägar till jobb (A 2014:D)

Kommunens ställningstagande

Södertälje kommun har en stor andel långtidsarbetslösa medborgare. Det behövs fler och nya sätt att stötta dessa till arbete. Kommunen välkomnar därför utredarens förslag som bedöms vara ett stöd för att hitta nya vägar till arbetsmarknaden.

Det är viktigt att utifrån individuella förutsättningar och arbetsmarknadens behov samordna samhällets insatser till stöd för långtidsarbetslösa oavsett det handlar om arbetsmarknadsåtgärder, utbildning, socialt stöd, vård etc. En sådan samordning försvåras idag av att det arbetsmarknadspolitiska regelverket är komplext och omfattar en mängd olika arbetsmarknadspolitiska program och stöd till arbetsgivare. Södertälje kommun anser att reglerna behöver ses över, renodlas, förtydligas och förenklas.

2.1.1 Anställning

Södertälje kommun vill - eftersom anställningsstöd inte kvalificerar för a-kassa - betona vikten av att Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att omedelbart efter avslutad matchningsanställning erbjuda arbetslösa deltagare aktiva insatser inom ramen för t.ex. jobb- och utvecklingsgarantin. Insatserna bör baseras på de erfarenheter deltagaren fått under matchningsanställningen och omdömen/rekommendationer från matchningsaktören.

2.1.2 Uthyrning

Södertälje kommun betonar vikten av att upphandlande myndighet ställer krav på och kontrollerar att deltagarna har meningsfulla och kompetensutvecklande aktiviteter då de inte är uthyrda.

2.3.1 Kravspecifikation i upphandlingen

För att underlätta för presumtiva matchningsaktörer bör upphandlingen av matchningsaktörer följa samma struktur som Arbetsförmedlingens tidigare upphandlingar av t.ex. kompletterande aktörer. I den utsträckning det är möjligt bör även kvalificeringskriterierna likna de som idag tillämpas.

Södertälje kommun vill dock föreslå att upphandlingar inte endast görs på nationell nivå utan att också mindre aktörer med kunskap om den lokala/regionala arbetsmarknaden ges möjligheter att lägga anbud.

2.3.2 Ersättningsmodell

Södertälje kommun vill framhålla betydelsen av att hitta en ersättningsmodell som skapar incitament för matchningsaktörerna att leverera tjänster av hög kvalitet. Det är viktigt att

matchningsaktörerna inte kan göra vinst bara genom att deltagarna finns i deras verksamhet. Kommunen stöder därför förslaget om prestationsbaserad ersättning.

2.4.1 Anvisning

Södertälje kommun anser att utredaren inte på ett tydligt sätt definierat vilka som ingår i målgruppen. Kommunen vill föreslå att målgruppen för matchningsanställningar ska vara samma som för nystartsjobb. Det innebär framförallt att det inte bara är den tid en arbetssökande varit inskriven på Arbetsförmedlingen som ska kvalificera henne/honom för en matchningsanställning utan att hänsyn tas till all tid den arbetssökande varit frånvarande från arbetslivet. Till skillnad från nystartsjobb bör dock matchningsanställningar vara ett arbetsmarknadspolitiskt program.

2.4.4 Kontroll och uppföljning av matchningsaktörer

Utvecklingsrådet ges i utredningen en viktig roll vad gäller såväl arbetsmiljöfrågor som seriositetsprovning och för att stävja överprovningar enligt LOU. Utvecklingsrådets roll och arbetssätt behöver, enligt Södertälje kommuns mening, utredas närmare och utformas i dialog med arbetsmarknadens parter.

Kommunen är berett att föra dialog om Utvecklingsrådets roll och formerna för dess arbete.

2.8 Risker och konsekvenser

Södertälje kommun betonar vikten av en fortlöpande uppföljning av matchningsaktörernas arbete i syfte att eliminera risken för att de försöker göra sig av med deltagare som uppfattas som olönsamma och för att upptäcka eventuella försök att på olagligt sätt erhålla ersättning. Södertälje kommun stöder därför också förslaget att implementera matchningsanställningar i form av en försöksverksamhet, då det ger möjligheter att utvärdera och vid behov förändra ersättningsmodellen.

3 Utvärdering

Kommunen är tveksam till försöksverksamhetens längd.

Med det föreslagna upplägget, att 2000 deltagare/år ska anvisas under en treårsperiod, tar det fem år från start till slut. Södertälje kommun skulle vilja föreslå att tiden förkortas med minst ett år. Ambitionen skulle kunna vara att anvisa 2000 personer under uppstartsåret och 4000 personer året efter. Med årliga uppföljningar och följeforskning bör det vara möjligt att skala upp verksamheten efter 3-4 år.

Södertälje kommun vill understryka att behovet av att i kommande utvärderingar beakta och belysa jämställdhets- och mångfaldsaspekter.