

## §47 Svar på remiss - Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)

(NAVI-2015-00049)

### **Beslut**

Nämnden beslutar

**att** med de tillägg som framförs nedan bifalla remissen enligt nedanstående förslag, samt

**att** sända remissvaret till Arbetsmarknadsdepartementet.

### **Ärendet**

Sundsvalls kommun har inbjudits att lämna yttrande över utredningen om Matchningsanställningar. Remissvar ska ha inkommit till Arbetsmarknadsdepartementet senast den 30 juni 2015.

Remissen angående matchningsanställningar svaras av Nämnden för Arbetsmarknad, Vuxenutbildning och Integration för Sundsvalls kommuns räkning.

### **Bakgrund**

Utredningen fick i uppdrag att utreda förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, matchningsanställningen. Syftet med matchningsanställningen är att ta tillvara varje individs arbetsförmåga, och att skapa nya möjligheter till arbete för personer som varit arbetslösa under mycket lång tid. Matchningsanställningen är en subventionerad anställning som kombinerar arbete med kompetensutveckling, och inkluderar socialt och praktiskt stöd både till individ och till arbetsplats.

Matchningsanställningen innebär att individen anställs hos en matchningsaktör, som har arbetsgivaransvaret för individen. Individen utför sitt arbete hos ett kundföretag, som betalar matchningsaktören för tjänsten. Detta innebär att arbetsgivare - i form av kundföretag - ges möjlighet att pröva hur en individ fungerar i verksamheten utan att ett anställningsförhållande behöver komma till stånd.

Matchningsanställningen medför samtidigt en ökad trygghet för individen, som oavsett hur matchningen mellan individ och en specifik arbetsplats faller ut, har sin anställning och lön hos

Justerandes signatur

OR

LVE

Utdragsbestyrkande

matchningsaktören. En viktig del av matchningsaktörens arbete är att stärka individerna, tillhandahålla kompetensutvecklande insatser samt att bistå med både praktiskt och socialt stöd på arbetsplatsen.

Målgruppen för matchningsanställningar är individer som har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantins två första faser och varit arbetslösa i omkring tre år. Ett andra kriterium är att individen ska vara motiverad att delta och bedöms kunna tillgodogöra sig de insatser som erbjuds i en matchningsanställning. Individerna får lön från matchningsaktören, som också har arbetsgivaransvaret för individerna.

### **Nämndens överväganden**

#### *Utformning*

Nämnden ställer sig positiva till förslaget att införa matchningsanställningar som arbetsmarknadsprogram, för individer som varit utan arbete en längre tid. Nämndens erfarenheter av att arbeta med anställningar som en arbetsmarknadsåtgärd visar på mycket positiva resultat.

#### *Anställning*

Nämnden motsätter sig att anställningsformen matchningsanställning inte är a-kassegrundande. Som arbetssökande är a-kasseersättning rätt ersättningsform. Många individer riskerar annars få sin försörjning via försörjningsstöd.

#### *Uthyrning*

Nämnden ställer sig tveksam till att en individ med en matchningsanställning kan hyras ut till ett kundföretag eftersom det kan finnas en osäkerhet för målgruppen.

#### *Kompetensutveckling*

Nämnden har positiva erfarenheter av att kombinera anställning med kompetenshöjande insatser inom kommunens egen arbetsmarknadsavdelning. Det är av vikt att en individuell utbildningsplan upprättas för varje individ och att de insatser som ingår är meningsfulla.

#### *Stöd och matchning*

Nämnden ställer sig positiv till att kombinera stöd och matchning, att matchningsföretaget ansvarar för båda delarna, ger ett helhetsansvar för individen och en trygghet för arbetsplatsen.

#### *Matchningsaktörer*

Nämnden har synpunkter på vilka aktörer som skulle kunna åta sig

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

uppdraget som matchningsaktör. Det finns kommuner som med välfungerade arbetsmarknadsavdelningar har en uppbyggd organisation som skulle kunna hantera uppdraget på ett bra sätt. Arbetsmarknadsdepartementet föreslås se över möjligheten att kommuner kan bli en aktör för matchningsanställningar.

#### *Ersättningsmodell*

Nämnden ställer sig positiv till en prestationsbaserad ersättningsmodell, då detta borde minska inläsningseffekten på insatsen och gynnar de aktörer som arbetar aktivt med individen.

Anställningen innebär en kostnad för matchningsaktören. Det är enbart möjligt för matchningsaktören att få inkomster genom att individen hyrs ut till ett kundföretag eller att individen går vidare till annan anställning eller påbörjar reguljära studier.

Matchningsaktören kan inte få intäkter, eller göra vinst, enbart genom att individen finns hos organisationen.

#### **Sammanfattning**

Sundsvalls kommun, genom Nämnden för Arbetsmarknad, Vuxenutbildning och Integration, ställer sig positiva till matchningsanställningar införs som ett arbetsmarknadspolitiskt program. Att matchningsanställningar kan användas mot hela arbetsmarknaden ses som en positiv del i förslaget. Nämndens erfarenheter är att anställning är en effektiv arbetsmarknadspolitisk insats, att individen har avtalsenlig lön under tiden kan ha en avgörande betydelse för insatsens resultat.

Att kombinera anställningen med stöd, matchning och kompetensutveckling är enligt nämndens erfarenheter lyckosamma, särskilt då detta stöd individanpassas för att matcha individens förmågor och stödbehov.

Nämnden motsätter sig att anställningsformen inte skall vara a-kassegrundande.

#### **Överläggning i nämnden**

Nämnden ställer sig bakom förvaltningens förslag att motsätta sig att anställningsformen matchningsanställning inte är a-kassegrundande. Matchningsaktören har arbetsgivaransvaret för individerna, alla individer är försäkrade. Fram till anställning via Arbetsförmedlingen och från anställning av arbetsgivaren (matchningsaktören). Arbetsförmedlingen har ett ansvar att det finns en försäkring då en subventionerad anställning skrivs.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Nämnden motsätter sig förslaget att en individ med matchningsanställning kan hyras ut till ett kundföretag med risk att det blir en lönedumpning.

Nämnden yrkar att remissvaret skrivs om med de förslag som läggs fram vid sammanträdet.

Ordföranden föreslår att de ändringsförslag som tas upp vid sammanträdet tas med till nämndens remissvar samt beakta att kommuner kan bli en aktör för matchningsanställningar.

Nämndens ledamöter ställer sig bakom ordförandens förslag.

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag NAVI arbetsutskott, 2015-06-03, § 27.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2015-05-28.

-----

Justerandes signatur



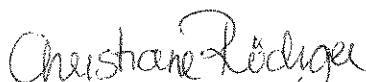
Utdragsbestyrkande


---

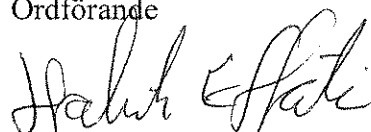
Tid	Kl. 13.00 – 15.45	
Plats	SFI, Nackstaskolan, rum 534	
Beslutande	Christiane Rüdiger (V) Christina Nordenö (S) Stefan Eriksson (S) Sabina Tjärnberg (S) Håkan Byberg (S) Magnus Haak (S) Habib Effati (M) Hjördis Bredberg (M) Magnus Bylund (MP) Anders Haraldh (SD)	ordförande v ordförande
Tjänstgörande ersättare	Maria Lilja (FP)	Ersätter Fåten Nilsson (FP)
Närvarande ersättare	Sameer Lafta (S) Priscilda Helenius (S) Helena Gudasic (S) Felicia Karlsson (M) Robin Håkansson (KD) Ove Skalin (SD)	
Övriga	Leena Utterström Åsa Berglin Johansson, §§ 45, 48 Ronny Rönnbäck, § 47 Tomas Sellstedt, § 48 Anders Sjölander, § 45 Peter Timståhl, § 46 Markus Juth, § 49 Marianne Mattsson, § 45 Jenny Nilsson, § 45 Mattias Berglund, § 45	Förvaltningsdirektör Avd chef Vuxenutbildning Avd chef Arbete och Integration Administrativ chef Utredare Förvaltningsekonom Nämndsekreterare HR-samordnare Projektledare Näringslivskoordinator

Protokollet omfattar §§ 45 - 51

Justeras torsdag 2015-06-25

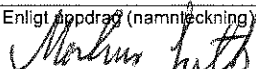
  
Christiane Rüdiger (V)  
Ordförande

  
Markus Juth  
Sekreterare

  
Habib Effati (M)  
Justerare

**Bevis/anslag**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med NAVI (Nämnden för arbetsmarknad, vuxenutbildning och integration)		
Sammanträdesdatum 2015-06-17	Justeringsdatum 2015-06-25	Anslagsdatum 2015-06-26
Protokollet finns tillgängligt på Internet ( <a href="http://www.sundsvall.se">www.sundsvall.se</a> ) eller hos		
Anslaget tas ned tidigast 2015-07-20	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Markus Juth

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande