



KS au § 2 Utredning om matchningsanställning

Dnr 2015- 000108

Sammanfattning

Upplands-Bro kommun ställer sig tveksamma till förslaget om ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program- matchningsanställningen- i dess föreslagna form.

Både kommuner och privata aktörer kan vara möjliga matchningsaktörer. Kommunerna kan bidra med sin kompetens, sitt lokala kontaktnät samt drivkrafterna att få människor i arbete. Privata aktörer kan bidra med sin kompetens, sitt lokala kontaktnät och sin erfarenhet av att hyra ut personal.

Beslutsunderlag

- Förslag till yttrande reviderat den 29 maj 2015

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar förslag till yttrande, reviderat den 29 maj 2015 och översänder det till Arbetsmarknadsdepartementet.

Protokollsanteckning

Kerstin Åkare (V) tillåts lämna följande protokollsanteckning:

”Vänsterpartiet anser att ursprungsförslaget var bättre.”

Kopia av beslut till:

Akt

Arbetsmarknadsdepartementet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Datum	Vår beteckning	Er beteckning
2015-05-07	2015-00108	A 2014: D
Rev. 2015-05-29		

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Utredning om Matchningsanställningar

Sammanfattning

Upplands-Bro kommun ställer sig tveksamma till förslaget om ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program- matchningsanställningen- i dess föreslagna form.

Både kommuner och privata aktörer kan vara möjliga matchningsaktörer. Kommunerna kan bidra med sin kompetens, sitt lokala kontaktnät samt drivkrafterna att få människor i arbete. Privata aktörer kan bidra med sin kompetens, sitt lokala kontaktnät och sin erfarenhet av att hyra ut personal.

Vi vill dock framföra följande synpunkter:

2.1.2 Uthyrning

Var finns incitamentet till kundföretagen? Varför ska de välja matchningsanställda i konkurrens med vanlig bemanningstjänst? Är det priset som ska kompensera en potentiellt lägre produktivitet? Den upplevda tidsåtgången kring den här typen av anställning försvårar konkurrensen om riktiga jobb.

2.1.3 Kompetensutveckling

Kommer det att vara möjligt att hitta matchningsaktörer som motsvarar de högt ställda kraven? Arbetsförmedlingen bör därför ha kvar ansvaret för kompetensutvecklingen. Svårt att hitta matchningsaktörer som kvalitativt kan svara upp till hela det föreslagna upplägget.

2.1.4 Stöd och matchning

Stödet kring deltagarna måste som utredningen säger skötas av matchningsaktörerna. Det är mer problematiskt med stödet på arbetsplatsen. Den tidsåtgång som krävs av kundföretaget för introduktion/utbildning i handledarskap kan vara svår att hitta acceptans för.

2.3.2 Ersättningsmodell

Matchningsaktörerna tar en risk vid varje anställning. Det ställer höga krav på stort kontaktnät och väldefinierade uppdrag. Sedan ska man ta betalt från kundföretagen, vilket enligt utredarna kommer att leda till mer ordinarie arbetsuppgifter. Men var är incitamentet till kundföretagen – att göra en samhällelig insats? I så fall bör det markandsföras så.

2.4 Arbetsförmedlingen

Utöver de uppgifter som här redovisas bör ansvaret för kompetensutvecklingen ligga kvar hos Arbetsförmedlingen. Dels för att möjliggöra för matchningsaktörerna att göra ett bra jobb, men också för att ge deltagarna bästa möjliga kvalitet på kompetensutvecklingen.

2.5.3 Stöd och matchning

En personaltäthet på minst en personal per 20 deltagare verkar väldigt låg, om matchningsaktörernas tredelade uppdrag ska kunna utföras med kvalitet.

2.6 Finansiering

Den osäkerhet som finns i finansieringsriskerna kan medföra svårigheter att hitta rätt matchningsaktörer.

4.1 Matchningsaktörer

Både kommuner och privata aktörer kan vara möjliga matchningsaktörer. Kommunerna kan bidra med sin kompetens, sitt lokala kontaktnät samt drivkrafterna att få människor i arbete. Privata aktörer kan bidra med sin kompetens, sitt lokala kontaktnät och sin erfarenhet av att hyra ut personal.

Hos kommunerna finns andra drivkrafter, såsom omsorg om de egna invånarna och i förlängningen lägre kostnader för till exempel ekonomiskt bistånd.

5.5 Kommunal verksamhet och sociala företag

Många kommuner tillhandahåller arbetsmarknadspolitiska insatser och har därmed redan kompetent personal med erfarenheter kring motsvarande målgrupp. Om det går att ta sig runt de eventuella juridiska hindren är kommunerna utmärkta matchningsaktörer. Där finns kvalificerad personal med stor sakkunskap kring stöd och matchning och vuxenutbildning, samt en marknad för uthyrning inom en mängd yrken. Dessutom finns upparbetade nätverk till de privata företagen, för att bredda kundföretagskretsen.

Kommunerna har också egenintressen kring att stödja sina invånare och hålla nere kostnaderna för det ekonomiska biståndet.

UPPLANDS-BRO KOMMUN



Camilla Janson
Kommunstyrelsens ordförande



Maria Johansson
tf. Kommundirektör