

§ 232

Dnr 2015-00304

Arbetsmarknadsdepartementets remiss av utredning om Matchningsanställningar (A 2014:D)

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lämna följande yttrande över remissen:
Växjö kommun är tveksam till införande av matchningsanställningar genom försöksverksamhet, bland annat på grund av insatsens komplexitet.

Kommunen tycker att det är positivt med denna kombination av insatser (anställning, kompetensutveckling och individuellt stöd), men att inriktningen på arbetsmarknadspolitiken borde gå mot att renodla och förenkla anställningsstöd och insatser, samt öka förutsättningarna för lokala anpassningar. Kommunen anser att det behövs en modern och mer flexibel arbetsmarknadspolitik, snarare än fler subventionerade anställningsformer. Under förutsättning att försöksverksamheten fungerar som underlag till en sådan utveckling anser kommunen att införandet av matchningsanställningar kan vara positiv. Om matchningsanställningar införs bör följande beaktas:

- Kommunen anser att det är viktigt att de kompetensutvecklande insatserna följs upp för att tillförsäkra att de är kvalitativa och bidrar till individens utveckling och förutsättningar till arbete.

- Kommunen anser att det finns en stor risk att vissa matchningsaktörer inte kommer lyckas i sitt uppdrag att hyra ut de anvisade individerna till kundföretag och att det därför bör ställas krav på vilka insatser som matchningsaktören ska erbjuda de individer som inte är uthyrda till kundföretag. Kommunen menar att det annars finns en risk att dessa individer tappar motivation, och att anställningen inte ger individen kunskaper och erfarenheter som ökar anställningsbarheten.

- Kommunen anser - liksom utredaren - att nuvarande system av insatser, främst vad avser de subventionerade anställningarna, i sin helhet behöver ses över.

Växjö kommun har tidigare ansökt om försöksverksamhet för lokal arbetsmarknadspolitik, vilken regeringen avslag. Växjö kommun har fortsatt intresse av att bli pilotkommun för en ny, lokalt anpassad, arbetsmarknadspolitik. Växjö kommun önskar föra dialog med

Arbetsmarknadsdepartementet kring hur en sådan försöksverksamhet kan bidra till utvecklingen av den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Bakgrund

Växjö kommun har lämnats möjlighet att yttra sig över Arbetsmarknadsdepartementets remiss av Utredning om Matchningsanställningar (A 2014:D).

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse den 25 redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. Av skrivelsen framgår att Nämnden för arbete och välfärd har i § 103/2015 lämnat ett förslag till yttrande över utredningen.

Kommunledningsförvaltningen har inte några ytterligare synpunkter.

Arbetsutskottet har genom § 320/2015 föreslagit att kommunstyrelsen lämnar följande yttrande över remissen: Växjö kommun är tveksam till införande av matchningsanställningar genom försöksverksamhet, bland annat på grund av insatsens komplexitet. Kommunen tycker att det är positivt med denna kombination av insatser (anställning, kompetensutveckling och individuellt stöd), men att inriktningen på arbetsmarknadspolitiken borde gå mot att renodla och förenkla anställningsstöd och insatser, samt öka förutsättningarna för lokala anpassningar. Kommunen anser att det behövs en modern och mer flexibel arbetsmarknadspolitik, snarare än fler subventionerade anställningsformer. Under förutsättning att försöksverksamheten fungerar som underlag till en sådan utveckling anser kommunen att införandet av matchningsanställningar kan vara positiv. Om matchningsanställningar införs bör följande beaktas:

- Kommunen anser att det är viktigt att de kompetensutvecklande insatserna följs upp för att tillförsäkra att de är kvalitativa och bidrar till individens utveckling och förutsättningar till arbete.
- Kommunen anser att det finns en stor risk att vissa matchningsaktörer inte kommer lyckas i sitt uppdrag att hyra ut de anvisade individerna till kundföretag och att det därför bör ställas krav på vilka insatser som matchningsaktören ska erbjuda de individer som inte är uthyrda till kundföretag. Kommunen menar att det annars finns en risk att dessa individer tappar motivation, och att anställningen inte ger individen kunskaper och erfarenheter som ökar anställningsbarheten.

- Kommunen anser - liksom utredaren - att nuvarande system av insatser, främst vad avser de subventionerade anställningarna, i sin helhet behöver ses över.

Växjö kommun har tidigare ansökt om försöksverksamhet för lokal arbetsmarknadspolitik, vilken regeringen avslag. Växjö kommun har fortsatt intresse av att bli pilotkommun för en ny, lokalt anpassad, arbetsmarknadspolitik. Växjö kommun önskar föra dialog med Arbetsmarknadsdepartementet kring hur en sådan försöksverksamhet kan bidra till utvecklingen av den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknadsdepartementet