



Åsa Brandelius

2015-05-13

Dnr 712-2015

Arbetsmarknadsdepartementet

### **Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)**

Östersunds kommun har inbjudits att lämna yttrande över utredningen om Matchningsanställningar. Remissvar ska ha inkommit till Arbetsmarknadsdepartementet senast den 30 juni 2015.

### **Sammanfattning**

Östersunds kommun ställer sig bakom förslaget att införa subventionerade anställningar som arbetsmarknadsprogram, för individer som varit utan arbete en längre tid. Erfarenhet visar att anställning med avtalsenlig lön oftast ger bättre effekt än en oavlönad praktik. Att dessutom kombinera anställningen med handledning och kompetensutvecklande insatser stärker individen ytterligare och ökar möjligheten till att närma sig arbetsmarknaden. Dock motsätter sig kommunen förslaget att anställningsformen inte ska kvalificera för a-kassa.

### **Förslagen**

#### *Utformning*

Östersunds kommun ställer sig bakom förslaget att införa subventionerade anställningar som arbetsmarknadsprogram, för individer som varit utan arbete en längre tid. Erfarenhet visar att anställning med avtalsenlig lön oftast ger bättre effekt än en oavlönad praktik. Att dessutom kombinera anställningen med handledning och kompetensutvecklande insatser stärker individen ytterligare och ökar möjligheten till att närma sig arbetsmarknaden. Utformningen skulle också kunna bidra till att fler arbetsgivare är beredda att på prov anställa långtidsarbetslösa som annars inte skulle ha fått chansen.

### *Anställning*

Östersunds kommun motsätter sig förslaget att anställningsformen inte ska kvalificera för a-kassans arbetsvillkor för att minska risken för rundgång mellan olika system. Om individen inte har fått arbete efter matchningsanställningens slut, är risken stor att det blir kommunernas försörjningsstöd som får ta kostnaderna och överta arbetslöshetsförsäkringens roll.

Om inte anställningen ska kvalificera för a-kassa måste Arbetsförmedlingen ges i uppdrag att omedelbart efter avslutad matchningsanställning erbjuda arbetslösa deltagare aktiva insatser inom ramen för exempelvis jobb- och utvecklingsgarantin.

Östersunds kommun ställer sig bakom förslaget att anställningen kombineras med kompetensutvecklande insatser, men det måste finnas möjlighet till individuella avvikelser.

### *Uthyrning*

Enligt förslaget ska en upphandlad matchningsaktör ha arbetsgivaransvaret och i sin tur hyra ut individerna till kundföretag på hela arbetsmarknaden. Östersunds kommun ställer sig positiv till att möjlighet till matchningsanställningar ges i alla sektorer och branscher. Östersunds kommun ställer sig dock tvivlande till att kommunerna kommer att vara intresserade av att hyra den här arbetskraften. Många kommuner, så och Östersund, prioriterar subventionerade anställningar för arbetslösa som uppbär försörjningsstöd. Medel finns centralt budgeterade, arbetsgivaransvaret finns hos kommunernas arbetsmarknadsenheter (matchningssaktörer) och förvaltningar/enheter som tar emot individerna belastas inte med lönekostnader. Det finns inte intecament att hyra in matchningsanställda i de kommunala verksamheterna.

### *Kompetensutveckling*

Östersunds kommun stöder förslaget att de matchningsanställda ska få möjlighet till kompetensutveckling minst 15 % av anställningstiden och att det upprättas en individuell utbildningsplan för varje individ. Detta för att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden. Dock måste det få finnas möjlighet till avvikelser, individens behov måste få styra.

### *Stöd och matchning*

Kommunen stöder förslaget att ansvaret för att stödja de matchningsanställda, samt också att introducera och utbilda handledare, läggs på matchningsföretagen. Detta underlättar för kundföretagen att anställa långtidsarbetslösa.

2015-05-13

Dnr 712-2015

### *Ersättningsmodell*

Östersunds kommun ställer sig bakom förslaget att finna en ersättningsmodell som skapar incitament för matchningsaktörerna att leverera en tjänst av hög kvalitet. Detta bland annat genom att aktörerna inte kan göra vinst enbart genom att anställa deltagarna i sin egen verksamhet, utan behöver löpande hyra ut dem till kundföretag. Det säkerställer att personerna får arbetsuppgifter som det finns ett faktiskt behov av och att matchningsaktörerna rustar deltagarna för en reell arbetsmarknad. Att matchningsaktörerna dessutom får en prestationsbaserad ersättning om personerna får en annan anställning eller påbörjar reguljär utbildning ger motivation till ett aktivt matchningsarbete. Detta system minskar riskerna för inlåsnings effekter och belönar aktörer som arbetar aktivt med matchning av sina deltagare.

ÖSTERSUNDS KOMMUN  
Kommunstyrelsen

Anders Edvinsson  
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande

Bengt Marsh  
Kommundirektör

Utdrag i tre exemplar till Arbetsmarknadsdepartementet samt via e-post,  
[a.registrator@regeringskansliet.se](mailto:a.registrator@regeringskansliet.se)