

**Remissyttrande**

Datum 2015-06-16

Diarienummer RS 136-2015

Arbetsmarknadsdepartementet

## Yttrande över ”Matchningsanställningen – nya vägar till jobb”

Västra Götalandsregionen huvudsakliga synpunkter:

- Västra Götalandsregionen ser positivt på arbetsmarknadsprogram som syftar till att långtidsarbetslösa ska komma till arbete.
- Västra Götalandsregionen är positiva till förslaget att matchningsaktörerna är en brygga till arbetslivet och ansvarar för kompetensutveckling, stöd och matchning för individen och att arbetsplatsens mottagarkompetens höjs.
- Västra Götalandsregionen stödjer förslaget att Arbetsförmedlingen ska ansvara för urvalet och se till att rätt personer anvisas till matchningsaktörerna.
- Västra Götalandsregionen stödjer förslaget att Arbetsförmedlingen ska ges i uppdrag att erbjuda aktiva insatser till deltagare som blir arbetslösa efter matchningsanställning.
- Västra Götalandsregionen föreslår att regeringen utreder om kommunala arbetsmarknadsverksamheter skulle kunna ges rollen som matchningsaktörer.
- Västra Götalandsregionen framhåller vikten av att det arbetsmarknadspolitiska regelverket i sin helhet ses över, renodlas, förtydligas och förenklas.

Västra Götalandsregionen som arbetsgivare har arbetat fram en långsiktig modell för hur organisationen, i samarbete med Arbetsförmedlingen, kan genomföra arbetsmarknadsinsatser för utsatta grupper. Främst är insatserna riktade till långtidsarbetslösa unga och personer med funktionsnedsättning. Genom att processinriktat och metodiskt arbeta med att erbjuda praktik, arbetsträning, anpassade anställningar och yrkesintroduktion görs redan idag betydande insatser för personer som annars deltagit i Fas3. Ett samarbete med Samhall AB har också inletts för att kunna hitta vägar från skyddade anställningar ut på öppna arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Västra Götalandsregionen ser ur ett regionutvecklingsperspektiv positivt på utredningens förslag på ett program som syftar till att långtidsarbetslösa ska komma till arbete, men poängterar vikten av styrning för att skapa incitament för aktörerna att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet och med goda resultat. Satsningar för målgruppen behöver vara långsiktiga och rättssäkra. Västra Götalandsregionen ser det positivt att anvisningstiden är så lång som 24 månader samt att Arbetsförmedlingen ansvarar för urvalet av deltagare.

Att lyfta bort arbetsgivaransvaret kan kanske öppna dörrar hos företag och organisationer. Det finns flera olika anställningsstöd som behöver komplettera varandra för att skapa effektivitet i systemet och vi ser en farhåga i om arbetsgivar sidan kommer att kunna sätta sig in, anpassa olika regelverk i olika stödsystem samt ta sig an nya.

Västra Götalandsregionen vill framhålla vikten av kvalitetssäkrade kompetenshöjande insatserna i förslaget. Om konceptet skall nå full effektivitet måste matchningsaktören använda sig av en strukturerad modell för synliggörande (validering) och påfyllnad av kompetens mot förutbestämda krav för anställningsbarhet.

Västra Götalandsregionen vill lyfta betydelsen av förslaget på insatser för att höja mottagarkompetensen på företagen som ”hyr” personen i form av en handledare från det uthyrande företaget. Stödet kan också handla om språkstöd och kulturellt stöd.

Enligt förslaget ska kundföretagen kunna finnas på hela arbetsmarknaden men erfarenheter om nationella aktörernas satsningar på arbetsmarknadsutbildning har inte varit lyckat.

Västra Götalandsregionen anser att det borde finnas möjlighet redan under försöksperioden att satsa på kommunala och regionala leverantörer som även skulle kunna bygga upp erfarenheter inom modellen.

Västra Götalandsregionen föreslår utredning av att kommunala arbetsmarknadsenheter kan ha rollen som matchningsaktör samt att det arbetsmarknadspolitiska regelverket i sin helhet ses över, renodlas, förtydligas och förenklas.

Regionstyrelsen  
Västra Götalandsregionen

Jonny Magnusson  
Ordförande

Ann-Sofi Lodin  
Regiondirektör