

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Stockholm

Vår referens

Dnr

2015-06-30

Lars Ilmoni

A2015/881/A

Remissvar – Utredningen om Matchningsanställningar (A 2014:D)

Företagarna har getts möjlighet att yttra sig över rubricerade utredning och vill lämna följande kommentarer.

Allmänt

Företagarna anser att utredaren på ett förtjänsfullt sätt beskriver företagens överväganden och risker när man står i begrepp att anställa. Företagarna avstyrker emellertid förslaget om införande av matchningsanställningar.

Förslaget om matchningsanställningar är bra genom att företag får möjlighet att pröva personer som av olika anledningar befinner sig lite längre bort från arbetsmarknaden. Genom att testa en individs kompetenser, arbetsförmåga och drivkrafter innan ett formellt anställningsförhållande ingås, så kan företagets risk bli mindre och därmed villigheten att anställa större.

Men förslaget utgör ett symptom på ett annat problem. Det är de generella riskerna att anställa genom för höga kostnader samt ett regelverk som stänger ute ungdomar och andra grupper, som är de stora problemen. Det kommer inte förslaget om matchningsanställningar att kunna lösa. Eftersom förslaget fokuserar på att avlasta risken vid en anställning så har utredaren bekräftat precis den problematiken. Det är därför Företagarnas åsikt att det behövs strukturella reformer avseende lagstiftning och skatter som gör det enklare och billigare för företagen att anställa.

I utredningen framgår inte heller hur företaget ska få det konkreta stöd som krävs för att ta emot personer med liten eller ingen tidigare arbetslivserfarenhet. På Företagarna vet vi att till exempel lärlingsutbildningen och YA jobben kräver särskilt stöd till handledare och kontaktpersoner på det mottagande företaget. Förslaget om matchningsanställning skulle med stor säkerhet också kräva det. I utredningen berörs detta bara ytligt.

Även om Företagarna är kritiska till utredningens förslag om matchningsanställning anser vi ändå att regeringen, genom Arbetsförmedlingen, har en viktig roll att spela i matchningen av jobb.

Företagarna och Arbetsförmedlingen har i projektet Jobsökarna hittat över 2300 jobb på drygt ett och ett halvt år. Det har uppnåtts genom att arbeta uppsökande mot de mindre företagen. Projektet visar att arbetsmarknadspolitiken kan leverera resultat genom enklare justeringar av arbetssätt och strukturer. Det står i skarp kontrast till den mängd av olika arbetsmarknadspolitiska program (Fas 3, Yrkesintroduktion, instegsjobb etc.) som existerar idag. Program, regler och administration som gör det ännu krångligare för företagen att anställa. Förslaget om matchningsanställningar skulle bli åter en i raden av dessa program med ökad byråkrati, uppföljning samt information till arbetsgivare och arbetssökare. Här behövs istället en renodling och förenkling av stöden under förutsättning att regeringen inte avser genomföra generella strukturreformer för att minska trösklarna in på arbetsmarknaden. Det senare är att föredra och skulle ge det klart bästa resultatet i form av nya jobb.

Rätt person på rätt plats varav vissa av dessa personer kommer med ett extra stöd eller bidrag för att få hjälp in på arbetsmarknaden. Det är arbetsmarknadspolitiken i en mening och svårare än så är det egentligen inte.

Patrik Nilsson

Lars Ilmoni

Samhällspolitisk chef

Ansvarig utbildning och arbetsmarknad

Shilan Shewki

Praktikant