

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Ert dnr: A2015/881/A

Matchningsanställningen – nya vägar till jobb (A2015/881/A)

Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) får härmed avge följande yttrande över Arbetsmarknadsdepartementets utredning Matchningsanställningen – nya vägar till jobb.

Sammanfattning

Utredningen behandlar förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, matchningsanställningen, som syftar till att skapa möjligheter till arbete för personer som varit arbetslösa under mycket lång tid. Matchningsanställningen är en subventionerad anställning som kombinerar arbete med kompetensutveckling och inkluderar socialt och praktiskt stöd både till individ och arbetsplats via s k matchningsaktörer, som med anställningsstöd anställer den långtidsarbetslöse för att därefter hyra ut personen ifråga.

- KFS tillstyrker utredningens förslag att som försöksverksamhet införa den s k matchningsanställningen

Därutöver har KFS följande synpunkter:

- Det är positivt att matchningsanställningen införs i form av försöksverksamhet och det är därmed viktigt att försöket utformas så att det är möjligt att konkret kunna utvärdera effekterna av åtgärden och i allmänhet få kunskap om vilka samhällsekonomiska effekter arbetsmarknadspolitiska åtgärder har.
- Utformningen av ersättningsmodellen till matchningsaktörerna är betydelsefull för att verkligen skapa incitament att hyra ut den långtidsarbetslöse till kundföretag.
- Anställningsform och anställningsvillkor behöver klarläggas.

KFS allmänna synpunkter

Matchningsanställningen är en positiv ansats att försöka hitta vägar för att möjliggöra för långtidsarbetslösa att komma in i arbetslivet. Det är överhuvud taget angeläget att tankar och idéer testas för att försöka finna hållbara vägar in på arbetsmarknaden för de som saknar arbete. Det är också angeläget att företagen i sitt CSR arbete bjuder till för att ge dessa personer en chans att få fäste på arbetsmarknaden.



Kombinationen av arbetslivserfarenhet och kompetensutveckling i matchningsanställningen är betydelsefull. Även om förutsättningarna för provanställning och tidsbegränsade anställningar finns idag, kan det mycket väl tänkas att fler företag – istället för att ha arbetsgivaransvaret – är beredda att hyra in långtidsarbetslösa när de inte behöver sätta sig in i vilka möjliga lönesubventioner som står tillbuds. Denna möjlighet att pröva individen är bra. Detta förstärks även av att matchningsföretaget är tänkt att fungera som ett stöd för såväl den enskilde som för kundföretaget.

Ersättningsformerna för matchningsaktörerna är av betydelse. En anvisning är tänkt att vara under 24 månader och matchningsaktören måste betala ut lön för den anvisade oavsett om denne kan hyras ut eller inte. Det är därför viktigt att skapa goda incitament för matchningsaktörerna att hyra ut personen ifråga.

Utredningen synes inte närmare preciseras vilken typ av anställningsform som ska tillämpas och vilka anställningsvillkor som ska gälla under den tid som anvisningen äger rum.

KFS



Claes Blomgren
Förhandlingschef