

Mats Essemyr
Tel: 782 92 72
mats.essemyr@tco.se

ARBETSMARKNADSDEPARTEMENTET

Utredningen om Matchningsanställningar A2015/881/A (A 2014:D)

Utredningen föreslår en försöksverksamhet där långtidsarbetslösa anvisas en matchningsanställning som ett arbetsmarknadspolitiskt program. Individerna anställs av en "matchningsaktör" som hyr ut anställda/långtidsarbetslösa till ett "kundföretag". Arbetet i kundföretaget ska vara på 75 procent och av resterande tid ska minst 15 procent vara kompetensutvecklande insatser som matchningsaktören ansvarar för.

Matchningsaktören anvisas långtidsarbetslösa från Arbetsförmedlingen och anställer dem under 24 månader. Ersättning till matchningsaktören fördelas dels utifrån ett fastställt belopp per individ, dels efter prestation, d.v.s. hur väl matchningsaktören har lyckats få en person i arbete eller utbildning. Enligt utredningen är en överenskommelse mellan parterna en förutsättning för matchningsanställningens genomförande.

Syftet med matchningsanställningar är att minska inflödet till jobb- och utvecklingsgarantins sysselsättningsfas. Den bakomliggande idén är att minska risktagandet för "kundföretaget" genom användandet av en intermediär, en "matchningsaktör".

TCO ser ett stort behov av bättre lösningar för dem som har allra svårast att få arbete. TCO ställer sig därför positiv till förslaget, men menar att det krävs en djupare arbetsrättslig analys. Vidare menar TCO att det är viktigt att den här typen av åtgärder bygger på kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.

TCO:s positiva hållning är beroende av om ett fungerande samrådsförfarande kommer till stånd när individer skall placeras hos "kundföretag". Eftersom det förordningsstyrda samrådsförfarandet formellt sett inte kan komma ifråga, föreslår utredningen att ett Utvecklingsråd inrättas för ändamålet. Ett villkor för en fungerande lösning är att detta Utvecklingsråd ges tillräckliga befogenheter att övervaka att rimlig ersättning betalas och att rimliga arbetsvillkor ges. TCO vill påpeka att målgruppen består av utsatta individer med svag ställning på arbetsmarknaden.

Det är viktigt för alla parter att dessa människor inte råkar ut för oseriösa arbetsgivare.

Eva Nordmark

Ordförande

Mats Essemyr

Utredare