



Utbildningsdepartementet
u.remissvar@regeringskansliet.se

Ert tjänsteställe, handläggare
Monica Engström, Universitets- och
högskoleenheten

Ert datum
2024-02-02

Er beteckning
U2024/00229

Vårt tjänsteställe, handläggare
HF/FUS, Susanna Lindenskoug

Vårt föregående datum

Vår föregående beteckning

Remissvar gällande Utbildningsdepartementets förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Försvvarshögskolan (FHS) har anmodats att svara på Utbildningsdepartementets remiss *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären* (U2024/00229). Utgångspunkten för den remitterade promemorian är att en hög grad av mobilitet av forskare och lärare mellan högskola och andra sektorer är avgörande för att Sverige ska kunna stärka sin konkurrenskraft och ställning som ett av världens främsta forsknings- och innovationsländer. Remissen innehåller förslag som ska underlätta förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer samt öka flexibiliteten vid anställning som biträdande lektor.

Försvvarshögskolans svar

Att underlätta förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer

För att öka mobiliteten mellan högskolan och andra sektorer, även tidigt i den akademiska karriären föreslår Utbildningsdepartementet ändringar i högskolelagen och högskoleförordningen som möjliggör förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer. Utbildningsdepartementet menar att regleringen som avser förenade anställningar i fråga om specifika yrkeskategorier tas bort för att möjliggöra en kombinerad anställning som biträdande lektor eller en annan anställning som lärare med en anställning i en annan sektor. I dag är detta endast möjligt för lektorer och professorer.

Försvvarshögskolan är positiva till förslaget om denna typ av ändring i högskolelag och förordning då förslaget generellt innebär ett ömsesidigt utbyte mellan lärosäten och andra sektorer, så som näringslivet, vilket i förlängningen stärker kompetensförsörjningen ur ett nationellt perspektiv. Försvvarshögskolan är vidare positiva till förslaget då kunskapsspridning och kompetensutbyte är väsentligt både för högskolans tillväxt och för att med hög kvalitet kunna fortsätta forska och utbilda för en säkrare värld.

Denna typ av kompetensutbyte är aktuell för flera av lärosätets institutioner där förenade anställningar skulle kunna lämpa sig för utveckling och meritering och i förlängningen även bidra till att minska lärarbristen, inklusive bristen på militära lärare. Försvarshögskolan vill samtidigt framhålla vikten av att den myndighet eller det företag med vilken anställningen delas har en grundläggande förståelse för akademiska värden och principer.

Försvarshögskolan ser även att det är positivt att högskolan och försvars-/säkerhetsrelaterade sektorer får ökade möjligheter att utarbeta nya attraktiva anställningar med tydliga villkor vad gäller arbetsrättsliga frågor, pensionsfrågor, arbetsmiljöfrågor etc.

Att underlätta förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer är av särskild betydelse för relationen mellan Försvarshögskolans och Försvarsmakten. Det råder en generell brist på disputerade officerare. Den disputerade officeren, genom sin unika kombination av vetenskaplig kompetens och professionskompeten, är en nyckelkompetens för att leda professionens utveckling. Det är viktigt att disputerade officerare ges möjlighet att utifrån eget intresse kompetensutveckla sig såväl inom professionen som inom akademien. Karriärutveckling blir möjlig inom båda spåren, även om majoriteten av de disputerade officerarna sannolikt kommer att ha sin huvudsakliga professionella hemvist i antingen den ena eller den andra inriktningen. Ett viktigt utvecklingsområde för att åstadkomma parallella karriärmöjligheter och få effekt av disputerade officerare inom både Försvarsmakten och Försvarshögskolan är således förenade anställningar. På så sätt kan de behålla kontakten med forskningen och akademien under tiden de är verksamma i Försvarsmakten och de kan fortsatt bidra med viktig verksamhet i Försvarsmakten när de arbetar vid Försvarshögskolan. Disputerade officerare kan vara verksamma inom de flesta av lärosätets ämnen.

Att öka flexibiliteten vid anställning som biträdande lektor

För att tillgodose de skilda förutsättningar och behov som finns vid olika lärosäten för att främja mobilitet och excellens föreslår Utbildningsdepartementet ändring i högskoleförordningen som innebär att tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen ska vara högst fem år eller högst sju år från avlagd examen. I dag är tidsgränsen fem år. Utbildningsdepartementet föreslår vidare att respektive lärosäte får bestämma vilken gräns som ska gälla inom respektive ämnesområde.

Försvarshögskolan är positiva till förslaget att öka flexibiliteten vid anställning som biträdande lektor och ser inget problem med den föreslagna förändringen i lagen, med förbehåll att respektive lärosäte själva får bestämma vilken gräns som ska gälla.

Beslut

Beslut i detta ärende har fattats av Försvarshögskolans rektor Robert Egnell efter föredragning av handläggare Susanna Lindenskoug vid Forsknings-, utbildnings- och studentavdelningen (FUS). Forskningschef Malena Britz och avdelningschef Maria Gustafsson har deltagit i beredningen.

Robert Egnell

Rektor

Susanna Lindenskoug

Forskningsamordnare

Sändlista

Universitetskanslersämbetet (UKÄ)

Inom FHS

Rektor

Prorektor

Vicerektor

Högskoledirektör

FoUN

Anställningsnämnden

IFS

IKVM

ILL

ISJ

HF (avsett för FUS)

Försvarshögskolans studentkår

För kännedom

OFR/O

OFR/S

SACO



Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

** Värderna markerade med en asterisk har validerats mot beviset från den legitimeringstjänst som användes för underskriften.*