



HÖGSKOLAN  
I SKÖVDE

Rektor

Remissvar

2024-04-29

Dnr HS 2024/100

## Promemorian Öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Regeringen önskar synpunkter på förslagen eller materialen i promemorian om att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229).

Sammanfattning av Högskolans i Skövdes (Högskolans) synpunkter:

- Högskolan är i grunden positiv till förslaget att underlätta förenade anställningar för att främja mobilitet. Högskolan ser särskilt fördelar vad gäller möjligheterna till förenade anställningar inom vårdsektorn.
- Högskolan anser att det utifrån nuvarande underlag är svårt att ta ställning till möjligheterna kring förenade anställningar då det finns många avtalsmässiga frågor gällande arbetsrätt, arbetsmiljö, arbetstid och anställningsvillkor som behöver hanteras av arbetsmarknadens parter på central nivå.
- Högskolan ställer sig positiv till att lärosätena ska få bestämma om tidsgränsen ska vara högst fem år eller högst sju år efter doktorsexamen, eller motsvarande kompetens, för att främst komma i fråga för en anställning som biträdande lektor.

### **Förenade anställningar ska underlättas för att främja mobilitet mellan högskolan och andra sektorer (avsnitt 4)**

Högskolan är i grunden positiv till förslaget att underlätta förenade anställningar för att främja mobilitet. Högskolan ser särskilt fördelar vad gäller möjligheterna för förenade anställningar inom vårdsektorn, vilket sedan tidigare har efterfrågats av exempelvis Nationella vårdkompetensrådet. Ett ökat antal forskare och lärare med hög kompetens inom vårdområdet är en förutsättning för att utveckla framtidens hälso- och sjukvård.

Högskolan ser också positivt på att förenade anställningar ska kunna tillämpas redan från biträdande lektorat. Förslagen kan leda till en ökad attraktivitet för klinisk verksamhet.

Även när det gäller förenade anställningar inom näringslivet är Högskolan positiv. Förslaget kan leda till ökad samverkan med det omgivande samhället och därmed ökad kompetens för den enskilde forskaren, lärosätet och företaget.

Det är viktigt att såväl lärosätet som näringslivet/hälso- och sjukvården har fullt förtroende för den individ som kommer ifråga för en förenad anställning. Därför är det nödvändigt att båda aktörerna är aktivt involverade i hela anställningsprocessen.

Utifrån nuvarande underlag är det dock svårt att ta ställning till möjligheterna kring förenade anställningar då det finns många avtalsmässiga frågor gällande arbetsrätt, arbetsmiljö, arbetstid och anställningsvillkor som behöver hanteras mellan parterna på central nivå. Vi bedömer också dessa frågor som komplexa och att de kommer ta tid att hantera mellan parterna. Möjligheterna till internationellt samarbete påverkas också av de begränsningar som finns gällande distansarbete utomlands.

### **Flexibiliteten vid anställning av biträdande lektor ska öka för att stärka återväxten av framstående unga forskare (avsnitt 5)**

Högskolan ställer sig positiv till att lärosätena ska få bestämma om tidsgränsen ska vara högst fem år eller högst sju år efter doktorsexamen, eller motsvarande kompetens, för att främst komma i fråga för en anställning som biträdande lektor. Högskolan ställer sig bakom att tidsgränsen inte ska göras utifrån individuella hänsyn utan utifrån en strategisk bedömning (5.2.1). Högskolan delar farhågorna i promemorian om att förslaget kan komma att leda till fler tidsbegränsade anställningar (7.5).