

[u.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:u.remissvar@regeringskansliet.se)

## Remissvar promemoria U2024/00229 Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Region Dalarna har givits möjlighet att inkomma med remissvar på promemoria U2024/00229 Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären. Promemorian är utsänd av Utbildningsdepartementet.

### Sammanfattning

Region Dalarna ställer sig positiv till en ändring i högskolelagen enligt förslagen lydelse. Regionen välkomnar förslaget att möjliggöra att fler yrkesprofessioner ges möjlighet till förenade anställningar. Det kan gynna såväl studenters utbildning som kvaliteten i verksamheten.

Region Dalarna instämmer dock inte med förslaget om att ta bort lydelsen som innebär att innan någon anställs som lärare, skall sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig i ärendet, särskilt om anställningen är knuten till en befattning vid en sjukvårdsenhet.

### Förslag till lag om ändring i högskolelagen (1992:1434)

Region Dalarna välkomnar förslag som syftar till att främja mobilitet tidigt i den akademiska karriären. Vi ser positivt på förslaget om att avskaffa regleringen kring förenade anställningar för specifika yrkeskategorier. Vi instämmer även med förslaget om att införa en ny tidsgräns för anställning som biträdande lektor, vilken bör vara högst sju år från avlagd doktorsexamen, med möjlighet för lärosäten att fastställa kortare tidsgränser för sådana anställningar. Region Dalarna välkomnar även de föreslagna ändringarna i högskoleförordningen (1993:100).

Region Dalarna instämmer dock inte med förslaget att skrivelsen i nuvarande lydelse "Innan någon anställs som lärare, skall sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig i ärendet, om anställningen skall vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet" tas bort. Om skrivelsen tas bort, rekommenderar regionen att det ändå tydliggörs att denna typ av anställningar ska samberedas så att de båda arbetsgivarna når samförstånd.

## Juridiska aspekter

Genom förslaget till lagändring sker en anpassning av rådande praxis. Redan idag överenskommer högskolor och universitet med hälso- och sjukvårdshuvudman som inte är universitetssjukhus, om så kallade delade anställningar. Anställningarna regleras genom separata anställningsavtal mellan respektive arbetsgivare och arbetstagare, vilket dock kan medföra nackdelar när det gäller pensionen. Att ha två separata deltidsanställningar kan resultera i en sämre pension jämfört med den pensionslösning som erbjuds genom det statliga kollektivavtalet (PA 16) för förenade anställningar. Även om många fördelar som nämns i utredningen kan uppnås genom detta förfarande, är det tveksamt ur ett arbetsrättsligt perspektiv. Region Dalarna rekommenderar att detta övervägs noggrant.

Fastän bestämmelsen om skyldighet att ge tillfälle för sjukvårdshuvudman att yttra sig föreslås att tas bort, förutsätter tillkomsten av en förenad anställning att lärosätet kommer överens med sjukvårdshuvudman om generella villkor för förenade anställningar (se avsnitt 4.2.2).