



Finansdepartementet

Bakgrund

Genom chefsförmånsförordningen får en generaldirektör, rektor eller annan myndighetschef rätt till en inkomstgaranti som motsvarar 65 % av lönen tidigast från 61 års ålder om hen har varit myndighetschef under 6 år i oavbruten följd, samt inte har erbjudits fortsatt anställning i samma befattning.

Fram till det att myndighetschefen har fyllt 61 år har hen istället rätt till ett avgångsvederlag, om anställningen efter anställningstidens utgång inte förlängs. Även i detta fall förutsätter regelverket att arbetstagaren har haft en chefsanställning i minst 6 år. Avgångsvederlaget betalas ut under maximalt 24 månader och är baserat på den pensionsgrundande lönen i anställningen.

En myndighetschef som väljer att avbryta en anställning före anställningstidens utgång har inte rätt till en avgångsförmån.

Nuvarande regler om minskning av en avgångsförmån mot andra inkomster är oförändrade. För att motverka att en förmånstagare (myndighetschef) genom olika åtgärder undantar inkomst från minskning införs en möjlighet att jämka inkomstgaranti och avgångsvederlag. Statens tjänstepensionsverk ska – om det är skäligt – kunna besluta att en avgångsförmån, temporärt eller varaktigt, ska minskas om förmånstagaren vidtar någon av de åtgärder som listas i förordningen.

Regeringen finner att myndighetschefernas uppdrag innehåller sådana särdrag att det motiverar speciella villkor. För myndighetschefer som anställs tidsbegränsat finns det således behov av rimliga och realistiska avgångsförmåner som fungerar både när de är mitt i sin yrkeskarriär och mot slutet av densamma.

Chefsförmånsförordningen utgör tillägg till och undantag från bestämmelserna i det gällande statliga pensionsavtalet (PA 16). Det innebär att en myndighetschef även fortsättningsvis tjänar in en ålderspension från 65 års ålder enligt de regler och villkor som gäller för alla statligt anställda.

Regeringen beslutade den 30 september 2010 om en översyn av anställningsvillkoren för myndighetschefer (dir. 2010:103).

Bestämmelserna i den nya förordningen bygger på det förslag till nya avgångsförmåner som redovisades i betänkandet Myndighetschefers villkor (SOU 2011:81).

Ekonomiska konsekvenser

Bedömningen är att förslaget till nya villkor för avgångsförmåner blir kostnadsneutralt i förhållande till tidigare villkor. Förslaget innebär i och för sig att fler myndighetschefer, främst rektorer, kommer att omfattas av avgångsförmåner. Dock torde detta inte leda till någon större ökning av ansökningar då vissa rektorer redan i dag har ett särskilt villkor rörande rätt till avgångsförmån inskrivet i sina anställningsbeslut. Samtidigt torde bestämmelsen att höja åldern för rätt till en inkomstgaranti från 55 år till 61 år leda till minskade kostnader på sikt. En inkomstgaranti kommer framdeles utgå under maximalt 4 år jämfört med dagens 10 år.

Övriga justeringar av beräkningsgrunderna för storleken på en inkomstgaranti bedöms ta ut varandra. Å ena sidan kommer en inkomstgaranti i framtiden alltid att vara hel istället för reducerad. Dock har skillnaden mellan en hel och en reducerad inkomstgaranti alltid varit begränsad till att vara högst 15 procent enligt regelverket och i praktiken lägre än så.

De generella villkoren i den nya förordningen är så pass förenklade och transparenta att de bedöms underlätta arbetet för Statens tjänstepensionsverk.