

Ärendenummer / Referens  
Ju2024/00057

Vår referens  
Emilia Wikström Melin

Justitiedepartementet  
103 33 Stockholm

E-post  
emilia.wikstrom-melin@seko.se

Telefon  
072-553 17 41

## **Sekos yttrande gällande ”Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier (SOU 2024:1)”.**

Seko organiserar medlemmar inom flertalet statliga myndigheter där utsattheten för de anställda tidvis kan vara stor. Det rör sig till exempel om Statens institutionsstyrelse, Kriminalvården men även myndigheter som Migrationsverket, CSN, Arbetsförmedlingen och Tullverket. I detta remissvar kommer vi koncentrera oss utsattheten för de anställda inom Statens Institutionsstyrelse (SiS). Utifrån detta, kommer Seko nedan att yttra sig kring de förslag som presenteras i utredningens 13 kapitel, ”Minskad exponering av namn i beslut och andra handlingar som dokumenterar åtgärder”.

### **Sekos ställningstagande gällande kapitel 13**

Seko delar inte utredningens bedömning om att det inte bör införas en reglering som möjliggör en anonym beteckning vid dokumentation och andra åtgärder. Vi menar snarare att en möjlighet att använda sig en anonym beteckning skulle vara en viktig pusselbit för att minska utsattheten för de anställda inom SiS.

Klientelet inom SiS har förändrat under de senaste 5-10 åren. Idag vårdas unga gängkriminella med ett väldigt stort våldskapital inom SiS. Att de anställda hotas inom ”institutionernas väggar” är inget nytt, det som har förändrats är att hoten har förflyttats även utanför SiS. Anställda och deras familjer blir uppsökta i sina hem och på sin fritid där de får ta emot hot. En av orsakerna till denna förflyttning är möjligheten att på enkla sätt få tag i de anställdas personuppgifter. Sekos medlemmar inom SiS vittnar idag om att klienter säger rakt ut att de begär ut sina journaler för att få veta personalens fullständiga namn. Till skillnad från utredningen, menar Seko därför att en minskad exponering av namn i beslut skulle vara ett medel för att minska utsattheten för de anställda. Även om personalen är känd för klienterna inom SiS är det inte självklart att de automatiskt känner till efternamn och liknande.

I dag framgår det fullständiga namnet på den som gör en journalanteckning. Seko menar att detta är något som utsätter våra medlemmar för risk för hot och våld. Extra utsatta blir de med ovanliga namn eller de som bor på mindre orter. En mer rimlig ordning vore att journalanteckningar signeras med till exempel ett anställningsnummer som går att spåra till en specifik individ men utan att röja potentiellt känsliga personuppgifter för ungdomarna. Om det anses oproportionerligt att införa inom hela SiS menar Seko att möjligheten åtminstone bör finnas på de institutionerna med högst säkerhetsklass.

Seko har även tagit del av lagrådsremissen ”Stärkt skydd för vissa polisanställda”. Vi välkomnar de förslag som presenteras där för att öka skyddet för anställda som arbetar mot den organiserade brottsligheten. Seko efterfrågar att liknande möjligheter **Seko, Service- och kommunikationsfacket**

inför inom SiS. Förslagen visar att det är möjligt att ersätta namn med annan uppgift i beslut eller andra dokumenterande åtgärder.

Vänliga hälsningar  
**Seko, Service- och kommunikationsfacket**



Gabriella Lavecchia  
Förbundsordförande

Emilia Wikström Melin  
Utredare