

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen

fi.remissvar@regeringskansliet.se
stina.petterson@regeringskansliet.se

Stockholm 2022-01-17

REMISSYTTRANDE;

Promemorian Tillfälligt slopad karenstid för stöd vid korttidsarbete (Ert diarienummer Fi2021/04054)

Visita är bransch- och arbetsgivarorganisation för den svenska besöksnäringen. Visita samlar drygt 5 600 medlemsföretag med över 8 100 arbetsställen, huvudsakligen hotell, restauranger, caféer, nöjesrestauranger, cateringföretag, konferensanläggningar, spa, campingföretag, vandrarhem, skidanläggningar, nöjes- och djurparker, turistbyråer, museer samt turist- och eventföretag. Visita tecknar branschens kollektivavtal och är en medlemsorganisation i Svenskt Näringsliv. Som branschorganisation hjälper Visita företagen att växa och utvecklas och är besöksnäringens företrädare i politiska frågor. Visita har tagit del av rubricerad promemoria och får härmed inkomma med följande.

YTTRANDE

De föreslagna ändringarna

I promemorian föreslås att karenstiden i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete tillfälligt slopas. I dag gäller att ett beslut om godkännande enligt 5 a § samma lag får fattas tidigast 24 kalendermånader efter att en tidigare stödperiod löpt ut. Den föreslagna ändringen innebär att även den arbetsgivare som mottagit stöd för korttidsarbete under perioden mars 2020 – september 2021 kan beviljas stöd.

Visitas synpunkter på förslagen

Konsekvenserna av coronapandemin och de restriktioner som införts har slagit mycket hårt mot besöksnäringen. Det har varit två mycket tuffa år. Många hotell och konferensanläggningar har stått tomma och restaurangernas intäkter har sjunkit drastiskt. Nöjesparker, nattklubbar och konsertarrangörer har tvingats hålla stängt under lång tid och även landets campingar har drabbats.

Visitans medlemsföretag har i stor utsträckning använt stöd för korttidsarbete och därigenom kunna rädda jobb, försörjning och kompetens. Den tillfälliga utformningen av lagen med dess särskilda stödnivåer och möjligheten att tillämpa korttidsarbete under uppsägningstiden var nödvändig i den brännande kris som uppstod i samband med pandemin.

De restriktioner som meddelades i december 2021 och januari 2022 är direkt riktade mot besöksnäringen och har fått omedelbara konsekvenser i form av snabba avbokningar och tydligt gästtapp. Besöksnäringens återhämtning fick ett abrupt stopp. Smittspridningen i samhället och de riktade restriktionerna har återigen satt näringen i en akut kris. Behovet av stöd för att bevara annars livskraftiga verksamheter är större – och inte mindre – nu än under mars 2020 – september 2021.

Ett av syftena med korttidsarbete är att kunna erbjuda en snabbare kostnadsanpassning än vad uppsägningar medför. Det föreslagna regelverket innebär att ansökan kan göras tidigast i april och ska handläggas vid en ny myndighet. Ett företag som tillämpar korttidsarbete i januari kan komma att erhålla stödet först under sommarmånaderna. Det föreligger en överhängande risk att kostnadsanpassningen i form av korttidsstöd realiserar senare än vad även de längsta uppsägningstiderna enligt LAS anger. Företag ställs därmed inför valet mellan en säker neddragning av kostnaderna i form av uppsägning eller ett senare eventuellt och endast delvis ekonomiskt stöd.

Näringslivet hyser fortfarande en förhoppning om vi står vid Coronakrisens slutskede och att verksamheter ska kunna bibehålla personal för att snabbt kunna ställa om när möjlighet till återhämtning ges. Branschen upplevde ett kortare uppsving under hösten och fick då uppleva de uppenbara nackdelarna med den kompetensbrist som infann sig p.g.a. de uppsägningar som trots korttidsstödet ändå behövt genomföras.

Visita ser positivt på regeringens förslag att möjliggöra korttidsstöd även för arbetsgivare som mottagit stöd under perioden mars 2020 – september 2021. Besöksnäringen behöver förutsättningar för att kunna behålla sin personal och kompetens. Regeringens syfte att snabbt återinföra stöd för att stötta svenska jobb och företag om nya smittskyddsåtgärder i samhället påverkar företagens verksamheter negativt är vällovligt. Syftet behöver förverkligas med hänsyn tagen till att företagen som är i behov av stödet upplever samma krisartade situation som under mars 2020 – september 2021.

Ovanstående innebär att villkoren avseende bl.a. stödnivåer, möjligheten att tillämpa korttidsarbete under uppsägningstid och inkluderingen av familjemedlemmar bör utformas i enlighet med den tidigare tillfälliga lagen. Därutöver måste Skatteverket, som ny handläggande myndighet, tillföras de resurser som krävs för en snabb och effektiv handläggning. Det är av stor vikt för arbetsgivarens trygghet och förtroende för systemet att det finns möjlighet att få svar från Skatteverket på frågor kring regelverk och handläggning av det specifika ärendet.

Visita önskar även framföra att efterskottslön är vanligt förekommande inom branschen. Tillväxtverket har nekat stöd för personer som varit anställda under jämförelsemånaden men fått ut sin första lön månaden efter. Det är önskvärt att den otydligheten korrigeras och att stödet inte utesluter personal med anledning av ordinarie löneutbetalningsdag.

Förhoppningsvis befinner vi oss i slutstadiet av pandemin och dess förödande effekter för samhället. Pandemins karaktär med återkommande vågor av smitta inger dock en bestående känsla av osäkerhet inför framtiden. Visita skänker tilltro till att ett välfungerande korttidsstöd kan utgöra ett tacksamt verktyg för att inge stabilitet och tillförsikt för branschen även på längre sikt.

Med vänlig hälsning

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'J' followed by a horizontal line and a small flourish.

Jonas Siljhammar
VD

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Torbjörn Granevörn' in a cursive style.

Torbjörn Granevörn
Förhandlingschef, Chefsjurist