

Arbetsmarknadsdepartementet

Diariennr: A2018/01812/ARM

Remissyttrande

Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) yttrande över Arbetsmarknadsdepartementets departementspromemoria "Fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister." (Ds 2018:40).

Förslaget innebär att det inte är tillåtet att vidta stridsåtgärder som inte syftar till att uppnå kollektivavtal, och det föreslås att kraven som ställs ska vara förhandlade innan åtgärd vidtas för att den ska vara tillåten. Kraven får inte avse vilken rättslig verkan ett kollektivavtal kommer att få. Förslaget innebär också ett utvidgat förbud mot stridsåtgärder med ändamål att utöva påtryckningar i rättstvister. Detta förbud ska enligt förslaget även gälla icke kollektivavtalsbunda arbetsgivare och arbetstagare.

Det är bra att förslaget även riktar sig direkt till arbetstagare, och därigenom indirekt till arbetstagarorganisationer. Arbetsgivare som redan har slutit kollektivavtal ska kunna räkna med fredsplikt. Möjligheten för en arbetstagare att vidta eller delta i en stridsåtgärd mot en arbetsgivare som redan är bunden av kollektivavtal begränsas i förslaget på ett sätt som stärker de parter som redan slutit kollektivavtal.

BAO delar utredningens uppfattning att det är viktigt att kraven som ställts innan en eventuell stridsåtgärd är tydliga och redan varit föremål för förhandling, även ur perspektivet att medlare ska ha förutsättningar för att hitta en lösning åt parter som inte har lyckats, och därigenom säkra en trygg arbetsmarknad.

Förslaget innebär sammanfattningsvis ett steg i rätt riktning för att stärka kollektivavtalens fredspliktsbevarande funktion och arbetsgivarens incitament att teckna kollektivavtal. Detta är en viktig förutsättning för den svenska arbetsmarknadsmodellen.

BAO tillstyrker utredningens föreslagna regler om fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister.

Gunilla Grenö

**BANKINSTITUTENS
ARBETSGIVAREORGANISATION**